



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
высшего образования «Кубанский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)
Факультет компьютерных технологий и прикладной математики

РЕФЕРАТ

по дисциплине «Экономическая теория»
на тему: «БЕЗРАБОТИЦА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ»

Выполнил студент группы 17
направления 09.03.03
«Прикладная информатика»

 Д.О. Тынков
 А.В. Болик

Руководитель:
к.т.э., доцент

Дата допуска к защите: « 12 » 12 2024 г.
Дата защиты: « 12 » 12 2024 г.

Оценка: зачтено

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА I. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАНЯТОСТИ ...	4
1.1. Теоретические аспекты безработицы	4
1.2. Теоретические аспекты и показатели занятости	5
1.3. Экономические и социальные факторы безработицы и занятости	5
1.4. Модели и теории занятости	8
ГЛАВА II. АНАЛИЗ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАНЯТОСТИ В РАЗЛИЧНЫХ РЕГИОНАХ И СТРАНАХ	14
2.1. Характеристика рынка труда России	14
2.2. Анализ безработицы и занятости в регионах России.....	15
2.3. Международный опыт	16
2.4. Влияние международных санкций на рынок труда.....	17
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	19
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	20

ВВЕДЕНИЕ

В современных условиях проблема безработицы и занятости населения является одной из ключевых в социально-экономической политике любого государства. Экономические кризисы, санкции и глобализация оказывают значительное влияние на рынок труда, вызывая изменения в структуре занятости и уровнях безработицы. В Российской Федерации эти вопросы приобретают особую важность ввиду нестабильности экономической ситуации и необходимости адаптации к новым вызовам, таким как цифровизация и автоматизация.

Цель работы: комплексный анализ проблем безработицы и занятости населения в Российской Федерации.

Задачи:

- Изучить теоретические аспекты понятий "безработица" и "занятость".
- Провести анализ текущего состояния рынка труда в России и выявить основные тенденции.
- Исследовать причины и последствия безработицы.
- Сравнить опыт зарубежных стран в решении проблем занятости и безработицы.

Предмет и объект исследования: экономические и социальные процессы, связанные с занятостью и безработицей населения, рынок труда Российской Федерации и его ключевые показатели.

Методы исследования:

- Анализ научной литературы и нормативно-правовых актов.
- Статистический анализ данных о рынке труда.
- Сравнительный анализ опыта различных стран в области занятости и безработицы.

ГЛАВА I. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАНЯТОСТИ

1.1. Теоретические аспекты безработицы

Безработица представляет собой сложное социально-экономическое явление, связанное с отсутствием у части трудоспособного населения возможности найти работу. Теоретические аспекты безработицы включают в себя ее классификацию, причины и последствия.

Классификация безработицы. Существует несколько видов безработицы:

- *Фрикционная безработица.* Возникает в результате временного поиска работы или перехода с одного места работы на другое.
- *Структурная безработица.* Связана с изменениями в структуре экономики, когда спрос на определенные профессии снижается.
- *Циклическая безработица.* Обусловлена экономическими спадами и кризисами, когда сокращается общий уровень занятости.
- *Скрытая безработица.* Характерна для случаев, когда работники формально числятся занятыми, но фактически не имеют работы или работают неполный рабочий день [1].

Причины безработицы. Основные причины безработицы включают:

- Неполное использование экономического потенциала.
- Изменения в технологиях, ведущие к автоматизации производства.
- Макроэкономическая нестабильность и колебания спроса на рабочую силу.
- Недостаточная мобильность рабочей силы и несоответствие квалификаций работников требованиям рынка труда [2].

Последствия безработицы. Безработица ведет к негативным социально-экономическим последствиям, таким как:

- Снижение уровня жизни населения.
- Увеличение социальной напряженности.
- Потеря профессиональных навыков у длительно безработных.

- Рост бюджетных расходов на социальную поддержку безработных [15].

1.2. Теоретические аспекты и показатели занятости

Занятость населения рассматривается как ключевой показатель экономического благополучия страны и уровня социальной стабильности.

Показатели занятости. Основными показателями занятости являются:

- *Уровень занятости* – доля занятых в общей численности трудоспособного населения.
- *Уровень экономической активности* – доля экономически активного населения в общей численности населения.
- *Продолжительность рабочего времени* – среднее количество часов работы на одного занятого [4].

Аспекты занятости. В теоретическом плане занятость рассматривается в контексте:

- Полной занятости, при которой все желающие и способные работать имеют работу.
- Оптимального использования трудовых ресурсов, что предполагает соответствие между квалификацией работников и требованиями рабочих мест.
- Баланса спроса и предложения на рынке труда, что позволяет обеспечить стабильный уровень занятости и минимизировать безработицу [5].

1.3. Экономические и социальные факторы безработицы и занятости

Экономические и социальные факторы играют важную роль в формировании уровня занятости и безработицы, определяя не только условия для создания новых рабочих мест, но и доступность этих мест для различных групп населения.

Экономические факторы. Среди них выделяют:

Экономический рост. Одним из главных факторов, влияющих на занятость и безработицу, является общее состояние экономики. В периоды экономического роста спрос на рабочую силу увеличивается, что способствует созданию рабочих мест и снижению уровня безработицы. Напротив, в периоды экономического спада или кризиса, когда предприятия сокращают производство или закрываются, уровень безработицы возрастает, что связано с уменьшением потребности в рабочей силе. В России, например, экономический рост в последние годы способствовал созданию новых рабочих мест в сфере услуг, промышленности и строительстве [1][3].

Структурные изменения. Переход от индустриальной экономики к экономике знаний или развитию информационных технологий, приводят к необходимости переквалификации рабочей силы. В результате снижается спрос на работников, чьи профессии становятся устаревшими, и возникает потребность в специалистах с новыми навыками и знаниями. В России актуальными являются проблемы структурной безработицы в регионах, где уровень образования не всегда соответствует требованиям современных работодателей [4][6].

Государственная политика в области занятости также оказывает существенное влияние на рынок труда. Программы содействия занятости, такие как субсидии для работодателей на создание новых рабочих мест, профессиональная переподготовка, а также поддержка безработных, играют ключевую роль в снижении уровня безработицы. В России в последние годы активно реализуются программы, направленные на содействие занятости, такие как трудовая мобильность, поддержка молодежи и женщин, а также развитие предпринимательства среди безработных [14].

Глобализация и международные факторы. Глобализация также оказывает влияние на занятость, в том числе через увеличение конкуренции на мировых рынках труда. Международные санкции, например,

ограничивают доступ России к мировым рынкам и технологиям, что оказывает давление на российский рынок труда, заставляя предприятия сокращать рабочие места или переориентироваться на менее прибыльные направления [6]. Эти факторы могут повышать уровень безработицы, особенно в отраслях, зависимых от внешней торговли и технологий.

Социальные факторы. Важными социальными факторами являются:

Демография. Демографические факторы, такие как старение населения и снижение рождаемости, влияют на уровень трудовой активности. В России в последние десятилетия наблюдается сокращение численности трудоспособного населения, что ставит под угрозу дальнейшее поддержание уровня занятости. Старение населения также ведет к увеличению доли пожилых работников, которые могут столкнуться с трудностями в трудоустройстве или поддержании уровня квалификации. В то же время старение населения требует от государства дополнительных усилий по созданию рабочих мест для пожилых людей и поддержке их социальной активности [1][7].

Социальные группы и их доступ к рынку труда. Безработица и занятость также зависят от социального положения различных групп населения. Женщины, молодежь, инвалиды и представители других уязвимых групп часто сталкиваются с трудностями в трудоустройстве, даже если в экономике в целом наблюдается рост. Например, в России наблюдается высокая молодежная безработица, что связано с недостаточной квалификацией молодых специалистов, а также с дефицитом рабочих мест для них в регионах с низким уровнем развития экономики [10][12]. Важно, чтобы государственная программа содействия занятости включала меры, направленные на сокращение этой группы безработных через специализированные курсы, стажировки и государственные субсидии для работодателей.

Образование. Низкий уровень образования и квалификации также является важным социальным фактором, влияющим на занятость. Работники с низким уровнем образования или устаревшими навыками не могут найти работу, соответствующую требованиям современного рынка труда, что приводит к высокому уровню структурной безработицы. Важным социальным фактором для снижения безработицы является поддержка образования и профессиональной подготовки, которые помогают людям адаптироваться к изменениям на рынке труда и повышать свою конкурентоспособность [9][14].

Уровень социальной поддержки. Социальная поддержка безработных и доступность социальных выплат также влияют на мотивацию к поиску работы. Когда уровень пособий по безработице и других социальных выплат достаточно высок, это может снизить стремление граждан искать работу, что способствует росту скрытой безработицы. В то же время программы по поддержке трудоустройства, которые предлагают безработным профессиональную переподготовку и помощь в поиске работы, помогают не только снизить безработицу, но и повысить качество рабочей силы в стране [14].

1.4. Модели и теории занятости

В экономической науке разработано множество моделей и теорий занятости, объясняющих механизмы функционирования рынка труда и факторы, влияющие на занятость.

Классическая модель занятости. Согласно классической теории, рынок труда является саморегулирующейся системой, где безработица возникает из-за временных несоответствий между спросом и предложением на труд. При гибких зарплатах и свободной конкуренции рынок труда стремится к состоянию полной занятости [8].

Кейнсианская теория занятости. Кейнсианская теория занятости, разработанная английским экономистом Джоном Мейнаром Кейнсом в первой половине XX века, оказала значительное влияние на экономическую политику во многих странах, особенно в период после Великой депрессии. Кейнс утверждал, что экономический кризис и высокая безработица часто обусловлены недостаточным спросом на товары и услуги, а не недостаточной гибкостью рынка труда, как это предполагалось в классической экономической теории.

Недостаток совокупного спроса как причина безработицы

Когда совокупный спрос (сумма всех расходов в экономике) слишком низок, предприятия не могут продать все свои товары и услуги, что приводит к сокращению производства и увольнению работников. Это создает циклическую безработицу — явление, при котором в экономике имеется избыток рабочей силы, но работодатели не нуждаются в дополнительных работниках из-за низкого спроса на продукцию.

Роль государства в регулировании занятости

В рамках Кейнсианской теории важную роль в поддержании занятости играет государство. Кейнс считал, что государство должно активно вмешиваться в экономику, особенно в периоды экономических спадов, путем увеличения государственных расходов и инвестиций в инфраструктуру, а также предоставления стимулов для частных инвестиций. Это необходимо для стимулирования совокупного спроса, создания рабочих мест и сокращения безработицы. Кейнс предложил концепцию государственного «мультипликатора», при которой увеличение государственных расходов на общественные работы или другие инициативы вызывает рост спроса на товары и услуги, что стимулирует экономический рост и занятость.

В российской экономике в последние десятилетия государственная программа «Содействие занятости населения» является примером применения кейнсианской идеи о необходимости государственной помощи в

создании рабочих мест, улучшении условий для трудоустройства и поддержке безработных [14]. Эти программы способствуют стимулированию спроса на рабочую силу, обеспечивая необходимую поддержку для устойчивого роста экономики и сокращения безработицы.

Циклическая безработица и стабилизация экономики

Кейнс выделял два типа безработицы: фрикционную и циклическую. Фрикционная безработица возникает из-за естественного процесса поиска работы, когда люди меняют рабочие места или только начинают искать работу. Однако циклическая безработица, как утверждал Кейнс, является более серьезной проблемой, которая возникает в периоды экономических спадов и кризисов, когда компании сокращают производство из-за низкого спроса. В условиях циклической безработицы люди могут долго оставаться без работы, что приводит к социальным и экономическим проблемам.

Гибкость и реальная заработная плата

В отличие от классической теории, которая утверждала, что снижение заработной платы автоматически ведет к восстановлению занятости, Кейнс был скептически настроен к гибкости заработной платы как решению проблемы безработицы. Он отмечал, что даже если заработная плата будет снижена, это не гарантирует увеличение спроса на рабочую силу, особенно если совокупный спрос в экономике остается низким. Важно, чтобы правительства использовали более активные меры по стимулированию экономической активности и созданию рабочих мест.

Роль инвестиций и предпринимательства

Кейнс также подчеркивал важность инвестиций для поддержания занятости. Согласно его теории, инвестиции являются ключевым фактором, способствующим экономическому росту и созданию рабочих мест. Для стимулирования экономики в период кризиса государство должно обеспечить условия для роста инвестиций, что в свою очередь будет способствовать росту производства, увеличению занятости и сокращению безработицы.

Применение кейнсианских принципов в России проявляется в различных программах и мерах государственной поддержки, направленных на стимулирование экономики в период экономических спадов. Например, государственные программы по созданию рабочих мест, а также субсидирование работодателей и поддержка малых и средних предприятий в регионах, позволяют уменьшить социальное напряжение, связанное с безработицей, и стимулировать экономический рост. Несмотря на спад в некоторых отраслях, государственные меры помогают поддерживать занятость, особенно среди молодежи, женщин и других уязвимых групп населения [13].

Современные теории занятости. Современные подходы включают:

Теорию человеческого капитала. Она базируется на концепции, согласно которой знания, навыки, опыт и способности трудоспособных граждан являются важнейшим элементом их экономической ценности и способности участвовать в рыночной экономике. Согласно этой теории, инвестиции в образование, здравоохранение и профессиональную подготовку способствуют повышению производительности труда и улучшению экономической эффективности, а значит — снижению уровня безработицы и повышению занятости.

Человеческий капитал является важнейшим ресурсом для роста экономики и развития социальной инфраструктуры. Программы по повышению квалификации, переподготовке рабочих и образовательные программы для молодежи и женщин (особенно для трудных категорий населения) активно реализуются в рамках государственной программы «Содействие занятости населения» в России [14]. Эти меры направлены на сокращение разрыва между потребностями рынка труда и квалификацией работников, что позволяет сократить структурную безработицу. Примеры таких программ включают курсы переподготовки, профессиональную

ориентацию и создание специальных образовательных платформ для трудных категорий.

Теория человеческого капитала подчеркивает, что развитие образования и навыков способствует не только повышению качества рабочей силы, но и снижению уровня экономической и социальной неравенства. Работники с более высоким уровнем образования и квалификации имеют больше возможностей для трудоустройства и получения более высокооплачиваемых рабочих мест, что в свою очередь способствует более устойчивому экономическому росту [10].

В рамках этой теории важным аспектом является и доступность образования, а также наличие программ, которые помогают людям с низким уровнем квалификации адаптироваться к изменениям на рынке труда. Существуют также программы по трудоустройству молодежи, женщин и инвалидов, которые помогают улучшить уровень занятости среди этих групп и снижать их социальную изоляцию [14].

Институциональная теория. Данная теория рассматривает рынок труда как часть более широких социальных и экономических институтов, которые регулируют трудовые отношения, политику занятости, уровень доходов и социальное обеспечение. В этой теории акцент делается на важности институциональных факторов, таких как законы о труде, профсоюзы, социальные программы и государственное регулирование рынка труда, для формирования условий занятости и борьбы с безработицей.

Институциональная теория утверждает, что занятость на рынке труда не является результатом исключительно рыночных сил, но также и последствием регулирующих механизмов, которые влияют на спрос и предложение рабочей силы. В частности, роль государственных институтов в регулировании условий труда, установлении минимальной заработной платы и создании условий для равных возможностей на рынке труда является

решающей для обеспечения социальной справедливости и эффективности экономической политики.

В России институциональная теория занятости находит свое отражение в таких механизмах, как система трудового законодательства, программы содействия занятости, включая субсидии работодателям для создания рабочих мест, и программы по защите прав работников, например, минимальная заработная плата и защита от незаконных увольнений [14]. Эти институты создают условия для регулирования спроса и предложения на рынке труда, помогают снизить неравенство и обеспечивают более справедливое распределение трудовых ресурсов.

Кроме того, институциональная теория занятости также акцентирует внимание на значении институтов, которые регулируют отношения между работодателями и работниками, таких как профсоюзы и трудовые соглашения. Эти организации могут играть ключевую роль в защите прав работников и обеспечении стабильности на рынке труда, влияя на уровень занятости и безработицы [14].

Важной частью институциональной теории является признание того, что эффективное функционирование рынка труда требует активного участия государства, которое может влиять на уровень занятости через институциональные и социальные программы, а также через регулирование отношения работодателей и работников.

Вывод: В данной главе были рассмотрены такие понятия, как классификация, причины и последствия безработицы, а также основные показатели и факторы, влияющие на занятость. Также были проанализированы различные теории и модели занятости, которые подчеркивают важность экономических и социальных условий для регулирования рынка труда.

ГЛАВА II. АНАЛИЗ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАНЯТОСТИ В РАЗЛИЧНЫХ РЕГИОНАХ И СТРАНАХ

2.1. Характеристика рынка труда России

Рынок труда в России характеризуется высокой степенью региональной дифференциации, что отражается на уровнях занятости и безработицы в различных субъектах федерации. В последние годы наблюдается тенденция к сокращению численности экономически активного населения, что связано с демографическими изменениями и старением населения [1]. Экономический рост в России сопровождается изменениями в структуре занятости: увеличивается доля занятых в секторе услуг и снижается доля работников в промышленности и сельском хозяйстве [2]. Однако региональные различия остаются значительными, что связано с различиями в уровне экономического развития, инвестиционной привлекательности и доступности рабочих мест [3].

Российское правительство реализует государственную программу «Содействие занятости населения», направленную на поддержку и развитие рынка труда. Основные меры программы включают создание новых рабочих мест, развитие системы профессиональной подготовки и переподготовки, а также предоставление государственной поддержки для трудоустройства граждан, находящихся в поиске работы [14].

Программа также предусматривает реализацию мероприятий по содействию занятости молодежи, женщин, инвалидов и других социально уязвимых категорий населения. Важным аспектом является мониторинг и анализ индикаторов рынка труда, таких как уровень занятости, уровень безработицы, количество вакансий и коэффициент трудовой нагрузки [14]. Эти меры способствуют улучшению ситуации на рынке труда, снижению уровня безработицы и повышению экономической активности населения.

2.2. Анализ безработицы и занятости в регионах России

В регионах России наблюдаются значительные различия в уровне безработицы и занятости, что обусловлено экономическими, социальными и географическими факторами. Например, в Северо-Кавказском федеральном округе уровень безработицы значительно выше, чем в Центральном и Северо-Западном федеральных округах, что связано с ограниченными возможностями для трудоустройства и низкой инвестиционной активностью [1]. В Республике Калмыкия наблюдается высокая скрытая безработица среди сельского населения, что обусловлено низким уровнем развития инфраструктуры и ограниченными возможностями для трудовой миграции [5].

В Краснодарском крае, напротив, благодаря развитию агропромышленного комплекса и туристической отрасли, уровень занятости остается высоким [7]. Анализ рынка труда в Республике Беларусь и Гродненской области показывает, что успешная политика содействия занятости и активная поддержка со стороны государства способствуют снижению уровня безработицы и улучшению условий труда [3]. В целом, различия в уровне безработицы и занятости между регионами России подчеркивают необходимость разработки и реализации регионально ориентированных программ и мер по содействию занятости [4].

Прогнозы занятости и безработицы в России на ближайшие годы указывают на необходимость структурных реформ и стимулирования экономического роста для поддержания стабильности на рынке труда. Например, прогноз на 2019-2021 годы показывал возможное увеличение уровня безработицы при отсутствии значительных изменений в экономической политике и инвестиционной активности [6]. Меры по совершенствованию организационной и финансовой моделей содействия занятости включают развитие программ профессиональной подготовки и

переподготовки, что позволяет адаптировать рабочую силу к новым экономическим условиям [8].

2.3. Международный опыт

Международный опыт в области занятости и борьбы с безработицей показывает, что успешные стратегии включают сочетание государственных и частных инициатив, направленных на повышение гибкости рынка труда, стимулирование инвестиций в человеческий капитал и развитие инфраструктуры [10]. В странах Европейского Союза (ЕС) основное внимание уделяется созданию интегрированных рынков труда, которые учитывают различия в уровнях безработицы и экономическом развитии между государствами-членами. В ЕС существует система координации политик занятости, которая направлена на снижение безработицы и повышение мобильности рабочей силы внутри ЕС. Особое внимание уделяется молодежной безработице, которая является серьезной проблемой в ряде стран ЕС. Программы поддержки молодежи, такие как «Гарантия для молодежи», включают меры по предоставлению образования, стажировок, субсидированных рабочих мест и других форм занятости для молодежи, что позволяет снизить уровень безработицы среди молодежи и предотвратить социальное отчуждение [5].

Опыт зарубежных стран свидетельствует о важности инвестиций в образование и профессиональную подготовку, что способствует повышению конкурентоспособности рабочей силы и снижению структурной безработицы [2]. В Великобритании и США меры по содействию занятости включают программы переквалификации и поддержки предпринимательства, что позволяет адаптировать рынок труда к изменяющимся экономическим условиям [6]. Таким образом, международный опыт подчеркивает значимость комплексного подхода к решению проблем занятости и безработицы.

Пример успешной международной практики можно найти в поддержке занятости в период пандемии COVID-19. В различных странах были разработаны меры по поддержке безработных и сохранению рабочих мест, что позволило смягчить негативные экономические последствия кризиса [12]. Эти меры включали временные выплаты по безработице, программы краткосрочной занятости и субсидии для работодателей, что позволило сохранить рабочие места и поддержать доходы населения [14].

В России также предпринимаются меры для решения проблемы занятости и безработицы, однако они часто отличаются от международных практик. Программы государственной поддержки, такие как субсидии для создания новых рабочих мест, переподготовка и трудовая мобильность, направлены на повышение гибкости и адаптивности рынка труда. В последние годы внимание уделяется поддержке молодежи, женщин и других уязвимых групп населения, для которых создание рабочих мест представляет особую трудность. Также активно развиваются программы для поддержки сельского населения, где занятость часто остается низкой из-за недостаточного числа рабочих мест в сельской местности [5].

2.4. Влияние международных санкций на рынок труда

Международные санкции, введенные в отношении России в последние годы, оказали значительное влияние на рынок труда страны. Ограничение доступа к международным финансовым рынкам, снижение объемов внешней торговли и инвестиций привели к замедлению экономического роста и снижению уровня занятости в некоторых секторах экономики [12]. Санкции также способствовали усилению экономической нестабильности, что в свою очередь увеличило уровень безработицы и усилило социальную напряженность [9].

В условиях санкционного давления российская экономика столкнулась с необходимостью адаптации и поиска новых рынков сбыта, что потребовало

перестройки производственных процессов и изменения структуры занятости [7]. Прогноз уровня занятости и безработицы в России на ближайшие годы показывает, что при сохранении санкционного режима и отсутствии значительных структурных реформ уровень безработицы может оставаться высоким, а темпы создания новых рабочих мест — низкими [6]. В то же время санкции стимулировали развитие некоторых отраслей, таких как сельское хозяйство и информационные технологии, что создало новые возможности для трудоустройства и снизило зависимость от импорта [5].

Санкции также оказали влияние на молодежную занятость, так как ограничение международных контактов и доступ к образовательным и профессиональным программам затруднили молодым специалистам получение необходимого опыта и навыков для успешного трудоустройства [11]. Это требует разработки новых мер по поддержке молодежной занятости и созданию возможностей для их профессионального роста в условиях экономических ограничений [13].

Вывод: Анализ безработицы и занятости в различных регионах и странах демонстрирует значительное разнообразие подходов и мер, направленных на улучшение ситуации на рынках труда, с учетом экономических, социальных и политических факторов. Опыт различных стран, включая Россию, подтверждает важность государственных программ и международной кооперации для преодоления проблем безработицы и стимулирования занятости.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Теоретический и практический анализ безработицы и занятости показывает, что эти явления зависят от множества экономических и социальных факторов, включая состояние рынка труда, государственную политику, структурные изменения в экономике и международные условия. Изучение различных моделей занятости и опыта других стран, включая Россию, демонстрирует важность комплексного подхода, который сочетает государственное регулирование, поддержку уязвимых групп населения и стимулирование инвестиций в экономику для решения проблем безработицы и обеспечения устойчивой занятости. Применение международных практик и адаптация их к национальным условиям также играют ключевую роль в улучшении ситуации на рынке труда и обеспечении долгосрочной экономической стабильности.

В ходе исследования были выполнены следующие задачи:

- Изучены теоретические аспекты понятий "безработица" и "занятость".
- Проведены анализ текущего состояния рынка труда в России и выявить основные тенденции.
- Исследованы причины и последствия безработицы.
- Сравнены опыт зарубежных стран в решении проблем занятости и безработицы.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Кантемирова Мира Аслангериевна, Каллагова Милана Костаевна, Касаев Давид Эдуардович ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА ПРИМЕРЕ РСО-АЛАНИЯ // Вестник экономической безопасности. 2022. №6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemny-bezrobotitsy-i-zanyatosti-naseleniya-na-primere-rso-alaniya> (дата обращения: 19.09.2024).
2. Амиров П.Х. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ. ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ // Теория и практика современной науки. 2019. №1 (43). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zanyatost-naseleniya-problemy-i-puti-resheniya-bezrobotitsy> (дата обращения: 19.09.2024).
3. Лепешев Дмитрий Иванович, Папуцевич Дарья Викторовна Анализ безработицы и занятости населения в республике Беларусь и Гродненской области // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2019. №2 (36). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-bezrobotitsy-i-zanyatosti-naseleniya-v-respublike-belarus-i-grodnenskoj-oblasti> (дата обращения: 19.09.2024).
4. Пескова Ольга Сергеевна, Могхарбел Наталья Олеговна, Пекишева Александра Дмитриевна БЕЗРАБОТИЦА КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЯВЛЕНИЕ // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 5: Экономика. 2020. №4 (270). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/bezrobotitsa-kak-sotsialno-ekonomicheskoe-yavlenie-2> (дата обращения: 19.09.2024).
5. Бадмаева Ноган Вячеславовна Занятость и безработица сельского населения Калмыкии: проблемы и Вопросы регулирования // Научная мысль Кавказа. 2019. №4 (100). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zanyatost-i-bezrobotitsa-selskogo-naseleniya-kalmykii-problemy-i-voprosy-regulirovaniya> (дата обращения: 19.09.2024).
6. Вагапова Я.Р. ПРОГНОЗ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ НАСЕЛЕНИЯ РФ НА 2019-2021 ГОДЫ // Форум молодых ученых. 2019. №1-1 (29). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/prognoz-urovnya-zanyatosti-i-bezrobotitsy-naseleniya-rf-na-2019-2021-gody> (дата обращения: 19.09.2024).
7. Ляховецкий А.М., Пушкина К.А., Авакян М.Г. ТРУДОУСТРОЙСТВО И ЗАНЯТОСТЬ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ // Вестник Академии знаний. 2022. №3 (50). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudoustroystvo-i-zanyatost-v-krasnodarskom-krae> (дата обращения: 19.09.2024).

8. Локтюхина Наталья Викторовна, Феоктистова Олеся Александровна
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ И ФИНАНСОВОЙ
МОДЕЛЕЙ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ // Финансовый
журнал. 2022. №4. URL:
<https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-organizatsionnoy-i-finansovoy-modeley-sodeystviya-zanyatosti-v-rossii> (дата обращения: 19.09.2024).
9. Д.Е. Бутенко ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИИ // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2021. №6-1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemu-zanyatosti-naseleniya-v-rossii> (дата обращения: 19.09.2024).
10. Надежда Владимировна Насуханова Занятость населения: опыт зарубежных стран // Образование. Наука. Научные кадры. 2020. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zanyatost-naseleniya-opyt-zarubezhnyh-stran> (дата обращения: 19.09.2024).
11. Винокурова В.В. ЗАНЯТОСТЬ МОЛОДЕЖИ // Вестник науки. 2021. №6-1 (39). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zanyatost-molodezhi-1> (дата обращения: 19.09.2024).
12. Чекмарев Олег Петрович, Ильвес Александр Леонтьевич, Конев Павел Андреевич ПОТЕНЦИАЛ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ 2022 ГОДА // Экономика труда. 2022. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/potentsial-zanyatosti-i-bezrabortitsy-v-rossii-v-usloviyah-sanktsiy-2022-goda> (дата обращения: 24.09.2024).
13. Е.В. Зверева НЕКОТОРЫЕ ПОДХОДЫ К ИССЛЕДОВАНИЮ ПОНЯТИЯ «ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ» В АНАЛИЗЕ РАЗЛИЧНЫХ КОНЦЕПЦИЙ И ШКОЛ // Экономика и бизнес: теория и практика. 2021. №9-1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/nekotorye-podhody-k-issledovaniyu-ponyatiya-zanyatost-naseleniya-v-analize-razlichnyh-kontseptsii-i-shkol> (дата обращения: 19.09.2024).
14. Зайцев А.Г. РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ» И ИНДИКАТОРЫ РЫНКА ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ // Вестник ОрелГАУ. 2023. №6 (105). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/realizatsiya-gosudarstvennoy-programmy-sodeystvie-zanyatosti-naseleniya-i-indikatory-rynka-truda-v-rossiyskoy-federatsii> (дата обращения: 19.09.2024).

15. Кашапов Р. Н. БЕЗРАБОТИЦА. ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ // Мировая наука. 2019. №4 (25). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/bezrobotitsa-posledstviya-bezrobotitsy> (дата обращения: 19.09.2024).