

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

**ИТОГОВАЯ РАБОТА**  
по дисциплине «Экономика»

**ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В УСЛОВИЯХ  
РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ**

Работу выполнил Косенко Д.С. Косенко

Направление подготовки 02.03.02 Фундаментальная информатика и  
информационные технологии курс 2 группа 26 ОФО

Направленность (профиль) Математическое и программное обеспечение  
компьютерных технологий

Преподаватель 31.05.24 А.В. Болик А.В. Болик

Краснодар  
2024

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
1 Теоретические основы изучения безработицы.....	5
1.1 Сущность занятости, ее экономические формы.....	5
1.2 Понятие безработицы, виды безработицы и основные причины ее возникновения.....	7
1.3 Экономические и социальные последствия безработицы.....	15
2 Анализ рынка труда в России.....	19
2.1 Государственное регулирование рынка труда в России.....	19
2.2 Безработица и её динамика в России.....	23
Заключение.....	27
Список использованных источников.....	29

## ВВЕДЕНИЕ

*Актуальность* темы итоговой работы обусловлена тем, что сегодня проблемы занятости и безработицы остаются одними из самых сложных в условиях рыночной экономики. Безработица имеет серьезные экономические и социальные последствия, включая потерю доходов, неиспользование человеческого капитала и увеличение неравенства.

В то же время проблемы занятости, такие как неполная занятость и низкая заработная плата, также могут иметь значительное влияние на благосостояние отдельных лиц и семей. Эти проблемы могут привести к финансовой нестабильности, снижению качества жизни и ограничению возможностей для экономического роста.

Понимание причин и последствий безработицы и проблем занятости имеет решающее значение для разработки эффективных политических мер, направленных на обеспечение стабильного и справедливого рынка труда. Данный доклад будет посвящен комплексному анализу этих проблем и предложению практических решений для их решения.

В условиях рыночной экономики на современном этапе развития российского общества безработица является одной из социально-экономических проблем. Она влечет за собой расточение в огромных масштабах главной производительной силы, значительное сокращение валового продукта, и как следствие – национального дохода страны. Государство тратит существенные средства на выплату пособий по безработице, переквалификацию безработных и их трудоустройство. Пополнив ряды безработных, трудоспособный человек не может реализовать свое умение в том роде деятельности, в котором он может наибольшим образом проявить себя, и что самое главное – резко ухудшается материальное положение семей безработных. В обществе растет заболеваемость, преступность, обостряется социальная напряженность.

Показатель безработицы является одним из ключевых показателей общего состояния национальной экономики. В силу этого проблема безработицы, в условиях рыночной экономики, приобретает исключительную актуальность. Эта проблема нуждается в научном исследовании, всестороннем теоретическом анализе и разработке практических рекомендаций, которые должны быть использованы для реализации эффективной экономической и социальной политики, направленной на обеспечение занятости населения, снижение безработицы до минимального уровня.

*Целью* данной работы является изучение и анализ проблемы безработицы и путей ее преодоления, выявление возможностей повышения уровня занятости на российском рынке труда.

Согласно поставленной цели, необходимо решить следующие *задачи*:

- дать определение понятию безработицы, исследовать ее причины и виды,
- изучить основные показатели измерения безработицы,
- рассмотреть государственное регулирование рынка труда в России,
- проанализировать перспективные направления политики занятости.

*Объект исследования* данной итоговой работы – рынок труда в России.

*Предметом исследования* являются виды, показатели, социально-экономические последствия безработицы, проблемы рынка труда, а также пути их решения.

*Методы исследования*: работа выполнена с использованием широкого спектра абстрактно-логических, расчетно-статистических и графических методов: сравнение, метод научной абстракции, использование формул и их описание, расчет средних величин.

# **1 Теоретические основы изучения проблемы безработицы**

## **1.1 Сущность занятости, ее экономические формы**

Вопрос о занятости населения является одной из наиболее важных социально-экономических проблем в экономике страны. Занятость имеет неразрывную связь с людьми и их трудовой деятельностью, а также с производством, распределением, присвоением и потреблением материальных благ. Занятость также напрямую связана с рынком труда, безработицей, перемещением трудоспособного населения, государственным регулированием занятости, социально-трудовой сферой предприятия, то есть с основными социальными явлениями, которые влияют на жизнь общества.

Необходимо видеть разницу между теоретическим и практическим определениями занятости. Теоретическая занятость – это общественно полезная деятельность граждан, которая удовлетворяет личные и общественные потребности и приносит заработок или трудовой доход. Практическая занятость – это соотношение между количеством трудоспособного населения и количеством занятых, которое показывает степень использования трудовых ресурсов общества и ситуацию на рынке труда. Оба эти определения не могут отразить всю глубину такого понятия, как занятость. Занятость следует рассматривать и как социальное явление, потому что она отражает потребности людей как в заработке, так и в самовыражении путём общественно полезной деятельности, а также степень удовлетворения этой потребности при определенном уровне социально-экономического развития общества.

Существует множество определений занятости, приведенное далее понятие можно считать обобщающим: итак, занятость труда – это

легитимная деятельность экономически активного населения, которая характеризуется наличием работы у людей, с целью получения заработной платы (цена труда) и для удовлетворения собственных и общественных потребностей.

В Законе «О занятости...» в большей степени рассматриваются в качестве безработных занятые, которые участвуют в общественных работах или же проходят обучение в различных учебных заведениях, в отличие от рекомендаций МОТ (Международной организации труда).

Практические потребности учета трудовых ресурсов создают необходимость выделения различных видов занятости: полная, продуктивная, социально полезная, рациональная и эффективная.

Полная занятость – это такое положение на рынке труда, когда работа имеется у всех лиц, которые в ней нуждаются и имеют желание работать, то есть существует равное соотношение между спросом и предложением рабочей силы. Полную занятость можно найти в виде отношения числа занятых в общественном производстве к общему числу экономически активного населения.

Продуктивная занятость представляет собой уровень занятости профессиональным трудом и находится как отношение числа занятых профессиональным трудом в материальном производстве к общему числу трудовых ресурсов, и выражается в процентах.

Социально полезная занятость – это число трудоспособных людей, которые заняты в общественном производстве, на военной службе, в органах МВД или же которые обучаются очно, ведут домашнее хозяйство, ухаживают за детьми, престарелыми и больными родственниками.

Рациональная занятость характеризуется отношением величины продуктивной занятости к величине социально полезной занятости. Рациональная занятость является гипотетической величиной, нуждающаяся в научном обосновании и имеющая для любой стадии

экономического развития страны конкретную величину, выше и ниже которой степень рациональности становится меньше.

Эффективная занятость – это использование рабочей силы без утрат, которое позволяет достигнуть максимальной эффективности и указывает на уровень производительности труда, при котором удовлетворяется потребность населения в работе, и какими путями достигается полная занятость.

## **1.2 Понятие безработицы, виды безработицы и основные причины её возникновения**

Безработица является неотъемлемой частью рынка труда. Она представляет собой сложное, многогранное явление. В разных источниках она имеет самые различные прочтения:

Безработица – это часть населения страны, состоящая из лиц, достигших трудоспособного возраста, не имеющих работы и находящихся в поиске работы в течение определенного по законодательству периода времени.

Безработица – социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы не занята в производстве. Это циклическое явление, выражающееся в превышении предложения труда над спросом на него.

Безработица – это отсутствие занятости по экономическим причинам у определенной, большей или меньшей в каждый данный момент, части рабочего населения страны, способной и желающей трудиться.

В Российской Федерации проблема безработицы возникла на переходе к капиталистическому пути развития. Переход к рыночной экономике неизбежно привел к большим переменам в использовании рынка рабочей силы. С перестройкой хозяйственной деятельности страны проявилось много факторов, влияющих на качественные параметры рынка рабочей силы. Снижение функционирования большого числа организаций и предприятий,

сильное ухудшение социально-экономического положения неблагоприятно отразилось на производительности применения приобретенного производственного потенциала, став причиной мощного роста безработицы населения. Появившаяся возможность переселения населения в страны дальнего зарубежья привела к потере высокопрофессиональных рабочих, специалистов, которые смогут устоять перед конкуренцией на международном рынке рабочей силы, что вызвало уменьшение производительности рабочей силы.

Чтобы проанализировать основные причины отсутствия занятости надо, прежде всего, четко определить, кого следует считать человеком, не имеющим работы. Показатели, которые признают человека безработным, определяются законодательством. В нашей стране установлены следующие критерии:

- трудоспособный возраст, то есть человек должен быть старше минимального возраста, с которого законодательство разрешает работать по трудовому договору, но младше пенсионного возраста, когда ему полагается пенсия по возрасту;

- отсутствие у человека постоянного источника дохода в течение определенного количества времени (например, квартала);

- обоснованное стремление человека получить место деятельности (например, обращение его в службу занятости и посещение тех работодателей, к которым его направляют на собеседование сотрудники этой службы; помещение объявления в печати; попытка открыть собственную фирму).

Человек, который отвечает всем этим критериям, считается на самом деле безработным и рассматривается при определении общего уровня безработицы в стране, то есть проценты незанятых в общей численности ее трудовых резервов.

Для подсчета количества безработных используют только те цифры, которые предоставляют компетентные организации и учреждения, такие как

статистические управления, а трудоспособное население рассчитывается как разница общего показателя численности населения страны и отдельных слоев населения, которые представляют собой

- лица, не достигшие трудоспособного возраста;
- лица, находящиеся в специальных учреждениях (местах заключения, психиатрических больницах и т.п.);
- лица, выпавшие из числа трудовых резервов (пенсионеры, инвалиды вследствие трудового увечья т.п.).

Сегодняшняя безработица в Российской Федерации это явление, вызванное этапом развития в процессе формирования рыночных отношений. Отношение к безработице как социально-экономическому критерию состояния государства постепенно менялось, но вред, вызванный потерей работы, несет за собой очень большое отставание нашей страны в экономическом процессе.

Увеличение или уменьшение экономической деятельности являются главными причинами роста и снижения занятости и уровня безработицы в стране.

Следует подчеркнуть такие немаловажные причины безработицы как:

- переизбыток населения (экономика в мире не нуждается в трудовых ресурсах, и бурный рост численности населения помогает в этом);
- установление тарифов заработной платы выше общего уровня под давлением деятельности профессиональных союзов и социально-экономической динамичности населения;
- маленький реальный платежный спрос (отсутствие платежеспособности на товары и услуги уменьшает запрос на трудовую деятельность, так как потребность на труд имеет вторичный характер, и в итоге происходит отсутствие работы, что порождает безработицу).

Также можно выдвинуть несколько критериев происхождения безработицы:

- географические передвижения народов: люди переезжают в другую местность, и оказываются в период смены местожительства в определенный период времени до и после переезда не имеющими постоянного заработка;
- перемена профессиональных потребностей, приобретение новых навыков, переквалификация, смена профессии;
- присутствие новых этапов в личной жизни человека: получение новых знаний, появление прибавления в семье детей.

Причины скрытой безработицы на российских производственных предприятиях и организациях можно разделить на две категории: причины, по которым начальники предприятий не приветствуют массовое увольнение работников, и причины, когда работники самостоятельно не увольняются с работы, тогда как заработная плата составляет минимальный размер оплаты труда.

#### *Виды безработицы*

В зависимости от увольнения работника с производства различают:

1. Добровольную безработицу, когда работник увольняется с работы по собственной инициативе в силу различных обстоятельств;
2. Вынужденную безработицу, когда предприятие само требует от работника, чтобы он уволился, указывая соответствующие причины.

С точки зрения формирующих условий и причин:

1. Фрикционная безработица присутствует и в экономически развитых странах, где наблюдается быстрый экономический рост. Здесь причина состоит в том, что работнику, уволенному со своего предприятия или покинувшему его по своей воле, нужно определенное время для того, чтобы найти новое рабочее место. Работа должна подходить ему по профессиональным навыкам, а также достойно оплачиваться. Даже если на бирже труда такая работа присутствует, не всегда она доступна претенденту. Некоторые стремятся и могут справляться с ответственной и достойно оплачиваемой трудовой деятельностью и ищут ее, другие склоняются к тому, что они не соответствуют требованиям к своей должности и обязаны

подыскать работу с более низкой заработной платой. В свободном рыночном хозяйстве обычно найдется некоторые люди, которые в силу разных предлогов будут искать более достойную своих претензий работу. А также, на рынке труда как правило есть безработные люди, которые ищут работу впервые (выпускники университетов, женщины вышедшие из декретного отпуска др.). Эта категория людей тоже учитывается при измерении уровня фрикционной безработицы. Экономическая наука считает фрикционную безработицу событием естественным и не вызывающим опасения. Очевидно, что фрикционная безработица просто обязательно присутствует в нормально функционирующей экономике.

Фрикционная безработица возрастает в странах, где люди живут и работают в одном и том же населенном пункте, то есть отличаются небольшой подвижностью. При такой жизненной позиции сокращается трансформация рабочей силы между различными субъектами.

2. Структурная безработица. Структура производства не может оставаться постоянной. В результате научно-технического прогресса, технологических преобразований, изменяется и структура потребности в рабочей силе. Спрос на одни виды специальностей уменьшаются, а некоторые профессии полностью исчезают. При этом появляется потребность на новые профессии, которых раньше не было. Эта безработица более чувствительна для населения, чем фрикционная. Формирование структурной безработицы указывает на то, что некоторым работникам необходимо постигать новые навыки и знания, так как миновать структурной безработицы не получится. Это, как правило, взаимосвязано с тем, что технический прогресс приводит к тому, что на рынке появляются новые товары, технологии и даже целые отрасли (производство персональных компьютеров, лазерных дисков и волоконной оптики). В результате этой деятельности в значительной степени меняется структура запроса на трудовые ресурсы. Так при импорте в Россию большого числа персональных компьютеров это привело к остановке использования больших ЭВМ,

которые обслуживали большое количество программистов. Так же с компьютерами из-за рубежа пришло новое «поколение» программных продуктов, которые позволяют контактировать с машиной без посредника – программиста. Чтобы обеспечить себя работой, системные администраторы вынуждены были изучать новые языки программирования и новые компоненты программ.

Структурная безработица, не может не беспокоить общество, но только тогда, когда общее число свободных рабочих мест не меньше числа людей, ищущих работу, хотя и имеющих другие профессии. Если рабочих мест в принципе меньше, то это подразумевается, что в стране появилась третья, самая тяжелая форма безработицы – циклическая.

3. Циклическая безработица характерна для тех стран, которые переживают общий экономический спад. В этом случае критические предпосылки проявляются не на отдельных, а в действительности на многих производственных рынках. Тяжелые времена наступают для многих предприятий страны, вследствие чего происходят массовые увольнения наемных работников по всей стране. В результате чего снижается общее количество не занятых рабочих мест в стране, и они оказываются меньше количества безработных. В периодах обновления и подъема экономики создаются новые рабочие места, и безработица рассеивается.

4. Добровольная безработица характеризуется тем, что в каждом обществе существует категория людей, которые по своему складу характера или по другим причинам не желают заниматься трудовой деятельностью. Также она проявляется в тех случаях, когда работник увольняется по собственной инициативе, так как его не устраивает уровень оплаты труда, условия работы, психологический климат в коллективе и по другим обстоятельствам.

5. Сезонная безработица возникает в силу природных факторов, без проблем предсказывается по причине своей цикличности. Этот вид безработицы наблюдается в туристическом бизнесе, сельском хозяйстве,

строительной промышленности. Сезонную безработицу так же можно отнести к фрикционной.

6. Застойная безработица охватывает тех работников, которые работают не на предприятиях, а на дому. Особенность этой работы в том, что они заняты не весь рабочий день, а в определенный период времени, а все остальное время представляют собой безработных. Самый низкий слой застойного населения образуют люди с невысоким уровнем жизни, уволенные с работы и которые уже не могут заниматься трудовой деятельностью. Сюда относятся пенсионеры, инвалиды труда, а также асоциальные личности.

7. Институциональная безработица проявляется там, где организация рынка труда не в полной мере эффективна: информация о вакантных должностях недостаточно освещена, выплачивается высокое пособие по безработице, низкие налоги на доходы.

8. Скрытая безработица характерна для российской экономики. Ее принцип состоит в том, что в условиях частичного использования трудовых ресурсов предприятия, работников не сокращают, а предлагают им сокращенный режим рабочего времени (неполная рабочая неделя или рабочий день), а так же предоставляют им отпуска без содержания заработной платы. Официально этих работников нельзя назвать безработными, но в действительности они такими являются.

9. Технологическая безработица - современная форма уменьшения занятости рабочей силы, связанная с внедрением новейшей технологии, без человеческого участия, сформированной на электронной технике. Например, если в настоящее время 40 типографских рабочих высшей квалификации могут набирать примерно 170 тыс. знаков в час, то с помощью компьютерных технологий 10 человек способны за это же время набрать около 1 млн. знаков, в результате чего технологическая безработица возрастает в 20 раз.

Естественный уровень безработицы – это такое положение на рынке труда, при котором потребность в труде и его предложения совпадают. К этому виду безработицы относятся: фрикционная, структурная, т.е. неотвратимая, объективно обусловленная.

Совпадающие черты фрикционной и структурной безработицы характеризуются тем, что эти формы безработицы обязательно возникают в экономике той или иной страны. При этом размер фрикционной безработицы характеризует степень социально-экономических возможностей населения на рынке труда, а размер структурной безработицы характеризует степень структурных изменений.

Совокупность фрикционной и структурной безработицы называется естественной безработицей.

Естественный уровень безработицы так же называют уровнем полной занятости или нулевой безработицей. В этой формулировке подчеркивается, что данный уровень безработицы дает возможность достигать допустимого ВВП, т.е. ВВП при полной занятости.

Естественный уровень безработицы имеет реальные цифры. Для страны с развитой экономикой естественный уровень безработицы составляет в среднем 4-5%. Этот показатель может меняться, так как на размер естественного уровня безработицы влияет ряд факторов:

- социальная политика государства (высокие социальные пособия увеличивают естественный уровень за счет роста фрикционной безработицы: люди позволяют себе не искать работу);

- психологические тенденции населения, которое характеризуют их склонность к трудовой деятельности (исторические, национальные, территориальные особенности);

- действия профсоюзов (в значительной степени решения профсоюзов влияют на рынок труда так же, как и высокие социальные пособия государства);

– преобразование демографического состава трудовых ресурсов.

Таким образом, существует большое количество факторов возникновения безработицы. В России это наличие чрезмерного количества рабочей силы, переход к рыночной экономике, кризис неплатежей, разрыв хозяйственных и экономических связей с другими странами.

Безработица является следствием научно-технического прогресса, роста эффективности производства, изменения отраслевой структуры экономики, сокращения производства, в результате чего высвобождается рабочая сила либо предъявляются новые требования к ее качеству и структуре. Безработица резко увеличивается в период кризисов.

### **1.3 Экономические и социальные последствия безработицы**

Социально-экономические последствия безработицы так же актуальны, как и проблемы бедности и социальной нестабильности как очень важные мировые и государственные проблемы.

Очень часто рассматривается только экономический эффект безработицы в виде количества уволенных работников и размера выплаченных пособий, а социальные последствия в действительности не рассматриваются. Однако уровень негативного влияния безработицы на положение в стране зависит от конкретных факторов социальной обстановки.

Так из-за низкой материальной защищенности российских граждан, в том числе безработных, а также вследствие высокой социальной напряженности в обществе уровень безработицы, который может вызвать социальные потрясения, в России намного ниже, чем на Западе.

Рассмотрим классификацию экономических и социальных последствий безработицы.

*Экономические последствия безработицы.* Безработица приводит к тому, что не достигается потенциальный уровень ВВП. В начале 1960-х годов американский экономист А. Оукен провел анализ этого явления.

Исследовав большой материал статистических данных, он сформулировал следующий вывод: существует устойчивая взаимосвязь между величиной циклической безработицы и отставанием фактического ВВП от потенциального ВВП. На основе своих вычислений он изложил закон, получивший название закона Оукена.

Закон Оукена гласит: если фактический уровень безработицы выше естественного уровня безработицы на 1%, то отставание фактического ВВП от потенциального составляет 2,5%.

В настоящее время в России наблюдается стабильный экономический рост, но этого не достаточно, чтобы достичь показателей развитых западных государств.

Циклическая безработица приводит помимо недостигнутого потенциального уровня ВВП к ряду других неблагоприятных последствий. В результате высокой безработицы снижаются реальные доходы населения, и как следствие снижается платежеспособный спрос населения. Если государство не предпримет необходимые меры, то снижение платежеспособного спроса населения приведет к дальнейшему увеличению спада.

Снижение уровня материального достатка населения в результате безработицы вызывает сокращение реальных сбережений людей. Так как накопления - это источник вливания в экономику, такой процесс предусматривает и снижение инвестиционных возможностей.

Государство из-за снижения инвестиций, а также из-за сокращения объемов производства, получает меньше налоговых поступлений в бюджет.

*Социальные последствия безработицы.* Вынужденная безработица большой массы трудоспособного населения и каждого человека в отдельности ведет к появлению жизненной неустроенности, потери квалификации и практических навыков; снижаются нравственные принципы, растет преступность, теряется самоуважение, распадаются семьи, растет

социальная напряженность в обществе. Все это приводит к ослаблению физического здоровья нации.

Потеря работы приводит многие семьи в нашей стране к бедноте и нищете.

Число безработных меняется с изменением экономической реальности в стране. В России, по некоторым данным, число малоимущих семей превышает 25% их общей численности.

Нестабильная ситуация на рынке труда в нашей стране, экономические реформы, безработица, социальная незащищенность людей и особенно молодежи влечет за собой рост преступности, наркомании и алкоголизма подрастающего поколения нашей страны. По данным Госкомстата число преступлений, совершенных несовершеннолетними, упорно возрастает.

Таким образом, социальные последствия безработицы впечатляют своими масштабами, а так же своей жестокостью, и влияют как на молодежь, так и на людей предпенсионного возраста. Если мы планируем иметь здоровую нацию, то необходимо начать беспощадную борьбу с наркоманией, беспризорностью, алкоголизмом.

Важность экономических и социальных последствий безработицы служит основанием для включения в число основных макроэкономических функций государства политики регулирования рынка труда и обеспечения устойчивости занятости населения.

Подводя итоги социальным и экономическим последствиям безработицы можно сделать вывод о том, что политика государства, направленная на снижение уровня безработицы и создание качественных рабочих мест, должна способствовать сокращению экономических потерь, которые сегодня несут и безработные, и государство, а значит, росту экономического потенциала страны и снижению социальной напряженности.

*Перспективные направления политики занятости*

Одним из наиболее острых социально-экономических последствий рыночных преобразований в странах с переходной экономикой на этапе либерализации и макроэкономической стабилизации было обострение проблемы занятости. Содержание термина «занятость» включает в себя как потребность людей в различных видах общественно полезной деятельности, так и степень удовлетворения этой потребности. Целью обеспечения полной и продуктивной занятости является достижение роста эффективности труда, формирование структуры занятости в соответствии с потребностями совершенствования отраслевой и региональной структуры производства, учет социально-демографических факторов.

Воздействие на сферу занятости и рынок труда оказывают три основных субъекта: государство (прежде всего через законодательную, а также исполнительную власть), работодатели (предприниматели, администрация предприятий и организаций), государственная служба занятости (прежде всего ее местные органы).

Государство реализует стратегическое управление занятостью, т. е. формирует общую политику занятости, под которой понимается совокупность мер прямого и косвенного воздействия на социально-экономическое развитие общества и каждого его члена. Существует два основных варианта выбора средств политики занятости: активный и пассивный.

Активная политика занятости – это совокупность правовых, организационных и экономических мер, проводимых государством с целью снижения уровня безработицы. Она предусматривает мероприятия, связанные с предупреждением, профилактикой увольнений работников для сохранения рабочих мест; обучение, переобучение и повышение квалификации лиц, ищущих работу; гибкие формы занятости, квотирование рабочих мест; активный поиск и подбор рабочих мест; финансирование создания новых рабочих мест через систему общественных работ.

Пассивная политика занятости предусматривает выплату пособий безработным и предоставление услуг по подбору рабочего места через государственную службу занятости.

## **2. Анализ рынка труда в России**

### **2.1 Государственное регулирование рынка труда в России**

Государство является основным регулирующим органом рынка труда, поэтому его деятельность должна быть направлена на предупреждение возникновения проблем на рынке труда и смягчение современной напряженной ситуации. Право на труд закреплено в Конституции Российской Федерации.

В России создана основательная правовая база по вопросам регулирования труда и занятости. Так, основные направления политики российского государства по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободную занятость закреплены в «Законе о занятости населения Российской Федерации», среди которых можно выделить: развитие трудовых ресурсов, повышение мобильности населения, защита национального рынка труда; обеспечение равных возможностей всем гражданам независимо от пола, национальности, социального положения, возраста, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости; поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду; создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека; осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы; поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места; предупреждение массовой

и сокращение длительной безработицы; координация деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости; объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения; международное сотрудничество в решении проблем занятости населения, включая вопросы, связанные с трудовой деятельностью граждан Российской Федерации за пределами территории страны и иностранных граждан на территории России, а также соблюдение международных трудовых норм.

Приведенные направления политики государства, в основном получают свое развитие в других нормативных правовых актах, таких как федеральные и региональные программы содействия занятости населения, а также в коллективных соглашениях с участием органов государственной власти.

В 2012 году Министерство труда подготовило долгосрочную государственную программу «Содействие занятости населения» на 2013-2020 гг., состоящую из трех подпрограмм. В данной программе описаны основные направления государственной политики в сфере занятости и регулирования рынка.

Можно выделить первоочередные задачи государственной политики в сфере реализации программы:

- повышение гибкости и эффективности рынка труда;
- предотвращение роста напряженности за счет минимизации уровней безработицы;
- развитие институтов, рост занятости и эффективности использования труда (в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов);
- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

–создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры;

–обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда;

–создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров.

Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», в первую очередь, направлена на поддержание социальной стабильности в обществе и содействие трудоустройству граждан, которые испытывают трудности при поиске новой работы. В основном это инвалиды, родители детей-инвалидов, многодетные родители, люди пенсионного и предпенсионного возраста. В рамках данной программы планируется оснастить более четырнадцать тысяч специальных рабочих мест для инвалидов ежегодно. Также в первую подпрограмму включается разработка мер по выработке оптимального механизма выплаты пособия по безработице и развитие государственной службы занятости населения в качестве эффективного посредника между работодателями и гражданами, находящимися в поиске работы.

Вторая подпрограмма «Внешняя трудовая миграция» имеет своей целью привлечение квалифицированной рабочей силы с помощью внешней трудовой миграции, обеспечения миграционного прироста и снижение численности иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации. В настоящее время подготовлен законопроект, целью которого является совершенствование механизма определения потребности Российской Федерации в иностранных работниках.

Третья подпрограмма содержит мероприятия, целью которых будет обеспечение развития самих инструментов регулирования рынка труда, развитие национальной системы квалификации и профессиональных

стандартов, повышение минимального размера оплаты труда и рост зарплат. Отдельными пунктами подпрограммы выделяются такие задачи, как: развитие профессиональной мобильности населения; улучшение условий труда работников и снижение общего количества нарушений трудовых прав граждан.

В России существенным фактором, влияющим на современный рынок труда, является низкий уровень внутренней мобильности населения. Поэтому Правительство занимается разработкой мер по поддержке трудовой мобильности, например, расширение доступа к информации о вакансиях по всей территории страны и программы содействия переселению в регионы с низкой плотностью населения и нехваткой кадров.

В отдаленных субъектах РФ, в первую очередь в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах, должны быть разработаны региональные программы, направленные на реализацию инвестиционных проектов и учитывающие наличие потребности в работниках. Согласно распоряжению Правительства РФ о социально-экономическом развитии Дальнего Востока и Байкальского региона до 2025 года, новые меры стимулирования предполагается разработать для Сибири и Дальнего Востока, которые испытывают отток населения, а также в приграничных районах, в особых экономических зонах и в регионах, где реализуются крупные инвестиционные проекты или развиваются инновационные кластеры. С целью создания более привлекательных условий для переезда, гражданам выдаются компенсационные и иные выплаты.

Можно сделать вывод, что в современных условиях необходимость государственного регулирования рынка труда имеет очень большое значение, поэтому для эффективного социально-экономического развития России и ее регионов исполнительным органам власти, следует проводить более активную политику в этой сфере.

## 2.2 Безработица и её динамика в России

### *Состояние на 2014—2024 годы*

С середины лета до конца 2014 года наблюдался рост безработицы в связи с ухудшением экономической ситуации в стране и сокращением персонала.

Уровень безработицы в России, по состоянию на апрель 2015 года, по данным Росстата (учет по методике МОТ), составил 5,8 % экономически активного населения или 4,4 миллиона человек. Количество безработных, зарегистрированных, по состоянию на 18 ноября 2015, в Центрах занятости, — 917 441 человек. Всего же, по состоянию на сентябрь, согласно исследованиям «Росстата», не имели официального трудоустройства свыше 25 % экономически активного населения России (19,4 из 77 млн человек), в том числе 4,0 млн человек безработных и 15,4 млн человек, предположительно, в теневой занятости. Уровень безработицы в октябре, по данным «Росстата» (учет по методике МОТ), составил 5,5 % экономически активного населения, или 4,3 млн из 76,8 млн человек, в мае 2016 года — 5,6 % или 4,3 млн человек, в сентябре 2016 — 5,2 % или 4,0 млн чел.

Официальный статистический уровень безработицы в России, по состоянию на сентябрь 2016 года, по данным «Росстата», составил 5,2 % экономически активного населения (рабочей силы) или 4,0 млн человек, не изменившись, по отношению к сентябрю 2015 г. — те же 5,2 % (4,0 млн чел.).

В марте 2019 года, по данным «Росстата», как безработные классифицировались 3,5 млн россиян или 4,7 % рабочей силы.

Количество безработных пошло в рост с началом эпидемии ковид 2020 года, на фоне введенных властями ограничений для бизнеса и достигало в августе и сентябре почти 3,7 млн человек или 6,4 % трудоспособного населения (это максимальное значение по безработице в России со времен рецессии, вызванной мировым финансовым кризисом 2008 года). В мае вице-премьер РФ Татьяна Голикова заявила о том, что число безработных россиян

увеличилось вдвое. По данным «Росстата», по состоянию на сентябрь 2020 безработица в России составляла 6,3 %. Однако с точки зрения аналитиков из FinExpertiza, реальный уровень безработицы с учетом сотрудников, переведенных на неполный день или отправленных в неоплачиваемый отпуск, оказалась вдвое больше — 12 %.

В апреле 2022 года, согласно данным «Росстата», безработица опустилась до 4%, тем самым установив свой исторический минимум за период наблюдения с 1991 года (предыдущий минимум в 4,1 % был отмечен в феврале и удерживался в марте), количество безработных с марта по апреля 2022 года снизилось на 73 тысячи человек. В мае этого года, по сообщению Росстата, уровень безработицы в России вновь снизился до нового исторического минимума и достиг 3,9%; по итогам этого месяца, как безработные классифицировались 2,9 млн человек. В начале ноября 2022 года вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что в центрах занятости зарегистрировано 571,8 тысячи безработных граждан. Позже глава Роструда Михаил Иванов заявил, что помимо минимальных показателей по безработице, фиксируется максимальное количество вакансий — от 2,3 до 2,4 млн, то есть, четыре вакансии на одного зарегистрированного безработного. По его словам, принятые меры по сохранению стабильности на рынке труда, в том числе на предприятиях с иностранным участием, которые ушли из РФ, позволили сократить количество работников, находящихся в состоянии простоя, на 32 %. Также уменьшилось количество работников в режиме неполной занятости — на 39 %, и тех, кто находится в неоплаченные отпусках — на 34 %. По информации правительства РФ, количество безработных россиян за 2022 сократилось на 445 000 человек — 13,8 %, по сравнению с предыдущим годом. Согласно данным Росстата безработица в 2022 году достигла рекордно низких показателей и составила 3,7 %. Количество безработных снизилось в 68 регионах России, в четырёх — не изменилось и в 13 — выросло.

В январе 2023 года уровень безработицы установил новый исторический минимум — 3,6 %, а с учётом сезонной коррекции и вовсе составил 3,5 %. К середине февраля 2023 года по сравнению с началом года число безработных сократилось ещё на пять тысяч человек и составило 559 000. 9 марта ЦБ РФ обнародовал прогнозы по состоянию экономики России — эксперты откорректировали прогноз уровня безработицы в России на 2023—2025 гг.: по их мнению он составит в 2023 г. 4,1 % против прогнозируемых ранее 4,3 %, в 2024 г. и 2025 г. — 4 %.

По данным Минтруда, количество занятых в России с 2022 по 2023 год увеличилось на 1,5 млн человек и достигло 73,4 млн. Общее количество безработных по критериям МОТ сократилось до 2,4 млн. Также в 3,5 раза сократилось количество работников находящихся в простое и в 3,2 раза — работающих неполный день.

Уровень безработицы падал с начала года: в январе он составлял 3,6%, в феврале-марте — 3,5%, в апреле — 3,3%. Очередной исторический минимум безработица в России обновила в июле 2023 года, по данным Росстата сократившись на 75 тысяч и составив 3%. Общее количество безработных в этом месяце составило 2 млн 276 тыс. человек.

Президент РФ Владимир Путин, комментируя в сентябре 2023 года ситуацию с рекордно низкой безработицей в стране, заявил, что данный результат — итог последовательной работы по ряду направлений, но, вместе с тем, является индикатором того, что будущий рост экономики может упереться в нехватку трудовых кадров. В связи с этим должен быть составлен первый пятилетний прогноз потребности в кадрах, базируясь на его данных, будет корректироваться подготовка рабочей силы с высшим и средним образованием.

На текущий момент самый низкий уровень безработицы в России зафиксирован в феврале 2024 года — 2,8%. Общее количество безработных в этом месяце составило 2 млн 109 тыс. человек. При этом Институт экономики РАН оценивает объём дефицита работников в 2023 году в России

в 4,8 млн человек. Глава ЦБ РФ Эльвира Набиуллина ранее назвала дефицит кадров основной проблемой российской экономики.

12 декабря 2023 года был принят новый закон о занятости.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Нами рассмотрена проблема безработицы на российском рынке труда и пути ее преодоления. Проведенные нами исследования позволяют сформулировать выводы.

1. Безработица является неотъемлемой частью нашей жизни. Существует множество теорий возникновения безработицы, разрабатываются методы борьбы с ней, основная цель которых – приближение к естественному уровню безработицы.

2. Шагом на пути борьбы с безработицей является формирование конкурентного рынка труда, который предполагает предоставление лучших условий труда наиболее квалифицированным и опытным кадрам.

3. Повышению эффективности регулирования процессов на рынке труда должно способствовать совершенствование мониторинга спроса и предложения рабочей силы. Мониторинг предусматривает: разработку прогнозных показателей на долгосрочную перспективу, отражающих движение рабочих мест и рабочей силы; расширение банка вакансий и свободных рабочих мест; усиление взаимодействия с работодателями по трудоустройству безработных и незанятых граждан. Это позволит органам службы занятости и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации своевременно принимать меры по снятию напряженности на региональных рынках труда и сократить расходы федерального бюджета на ликвидацию негативных последствий безработицы.

4. Привлечение инвестиций для расширения или открытия новых производств создает новые рабочие места. Однако, с другой стороны, – научно-технический прогресс заменяет человеческий труд машинным, что вновь приводит к безработице.

5. Необходимо контролировать уровень безработицы, поэтому государство должно выступать стабилизатором на рынке труда. Мероприятия по поддержанию занятости населения включают в себя широкий спектр

действий по регулированию экономических и социальных процессов. Большинство из решений законодательной и исполнительной власти, направленных на либерализацию экономики, стимулирование предпринимательской инициативы, снижение налоговой нагрузки на работодателей, совершенствование тарифной политики, развитие тех или иных отраслей экономики и регионов Российской Федерации оказывают непосредственное влияние на ситуацию на рынке труда.

6. Переход к активной политике занятости в сочетании с макроэкономической стабилизацией и ростом производительности труда остаются важнейшими приоритетами в борьбе с безработицей в России. Большое значение в борьбе с безработицей имеет уровень развития предпринимательства в стране как альтернатива традиционной занятости на государственных предприятиях.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Тынянская А. С., Гончарова Н. А. Проблема занятости и безработицы в условиях рыночной экономики //АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА. – 2021. – С. 230-234.
2. Боробов В. Н. Рынок труда в условиях рыночной экономики в России //Кронос. – 2021. – №. 2 (52). – С. 99-102.
3. Исмаилов К. С., Байжанов С. Х., Бекбосынов К. К. Современное состояние рынка труда и проблемы занятости //Бюллетень науки и практики. – 2021. – Т. 7. – №. 7. – С. 212-220.
4. Козубова Я. Д., Кравченко Л. А. ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ //ЦИФРОВОЙ КОНТЕНТ СОЦИАЛЬНОГО И ЭКОСИСТЕМНОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ. – 2022. – С. 306-308.
5. Санович М. А., Кочурова С. Н. Государственная политика в сфере занятости населения России //Актуальные вопросы современной экономики. – 2021. – №. 8. – С. 111-114.
6. Билюков Д. А. СТАТИСТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ. – 2023.
7. Пашковская М. В., Мальсагова Р. Г. Эффективность мер по снижению безработицы в условиях экономического кризиса и пандемии //Экономика строительства. – 2022. – №. 4. – С. 25-39.
8. Донгак Ш. Х. Проблемы регулирования занятости населения на муниципальном уровне //Мир в эпоху глобализации экономики и правовой сферы: роль биотехнологий и цифровых технологий. – 2021. – С. 44.
9. Костина К. Н., Лютцева А. А. СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ НА ПРИМЕРЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ //Современный специалист-профессионал: теория и практика. – 2021. – С. 165-169.

10. Заикина М. И. ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ ДЛЯ РЕГИОНОВ МИРА В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ //ВЕСТНИК СТУДЕНЧЕСКОГО НАУЧНОГО ОБЩЕСТВА ГОУ ВПО" ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ" Учредители: Донецкий национальный университет. – 2022. – Т. 3. – №. 14. – С. 82-86.

11. Лебедева А. М. ПРОБЛЕМЫ РЫНКОВ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ //Актуальные проблемы развития социально-экономических систем: практика и теория. – 2023. – С. 110-113.

12. Белан Л. С. Анализ занятости и безработицы как факторов макроэкономической нестабильности в Российской Федерации //ЭФО: Экономика. Финансы. Общество. – 2022. – №. 1. – С. 47-59.

13. Байгильдин Р. М., Байгильдина З. Ф. РЫНОК ТРУДА И ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ //Инновации. Наука. Образование. – 2021. – №. 32. – С. 882-887.

14. Проноза А. А., Кочеткова Е. Н. ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ //КОНКУРЕНТНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНА: ОЦЕНКА И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ. – 2022. – С. 170-172.

15. Нурмухаметова М. И., Колесник Е. А. Проблемы занятости и безработицы в моногородах: обзор литературы //Общество, экономика, управление. – 2021. – Т. 6. – №. 1. – С. 5-12.

16. Астанова С. У., Хамзаева А. М. ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ, БЕЗРАБОТИЦЫ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ //Вестник Сибирского государственного индустриального университета. – 2024. – №. 1. – С. 163-170.

17. Александрова М. А. ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ //ИСТОРИЯ, СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА. – 2021. – С. 100-102.

18. Болатова Л. К. ПРИЧИНЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ РОССИИ //Материалы Всероссийской научно-практической конференции. – 2022. – С. 135-137.

19. Иванова Н. А., Дорожкина Е. Г. ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ //ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ. – 2021. – С. 177-181.

20. Саксельцева Л. Я. Социологические аспекты проблемы занятости населения //Человек. История. Культура. – 2021. – С. 70-76.

21. Шелкунова Т. Г., Чернова А. П. Экономическая нестабильность в рыночной экономике //Экономика и бизнес: теория и практика. – 2021. – №. 9-2. – С. 145-148.

22. Искандарян М. В., Фадеева Е. А. Безработица в условиях пандемии //Экономика и бизнес: теория и практика. – 2021. – №. 9-1. – С. 101-104.

23. Краснопевцева И. В., Краснопевцев А. Ю. ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ НА РЕГИОНАЛЬНЫХ РЫНКАХ ТРУДА //Вектор науки Тольяттинского государственного университета. Серия: Экономика и управление. – 2021. – №. 2. – С. 17-26.

24. САЙФИДИНОВ Б., АХМЕТОВ А. Ф. ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ //АЛЛЕЯ НАУКИ Учредители: ИП Шелистов Денис Александрович (Издательский центр "Quantum"). – 2022. – Т. 1. – №. 4. – С. 98-102.

25. Фурсова Е. С. ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ //ПРОБЛЕМЫ МЕТОДОЛОГИИ И ОПЫТ ПРАКТИЧЕСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ СИНЕРГЕТИЧЕСКОГО ПОДХОДА В НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЯХ. – 2021. – С. 81-83.

26. Кутафина Д. Н. ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ //Политика, экономика и инновации. – 2022. – №. 5 (46). – С. 8.

27. Егорова Б. С., Шапошникова Б. Д. Государственное регулирование регионального рынка труда и проблемы занятости населения //Феномен

права и законодательство: стратегии и методы познания. – 2023. – Т. 2. – №. 1. – С. 60-65.

28. Цхададзе Н. В., Векличева В. В., Сорокина О. В. ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ НОВОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕАЛЬНОСТИ //ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА ЭКОНОМИКИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА. – 2021. – С. 138-140.

29. Кристева Т. М. СПЕЦИФИКА РЫНКА ТРУДА И ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕАЦИИ //Актуальные проблемы экономического развития государств-членов ЕАЭС. – 2022. – С. 232-236.

30. Горбунова Е. А., Николаев В. О. Малое и среднее предпринимательство как вариант решения проблемы занятости молодежи в условиях кризисного рынка труда //Развитие современной экономики России. – 2021. – С. 167-174.