

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
высшего образования

«КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)

*Записка
08.06.18
оценка
«отлично»*

Кафедра теоретической экономики

КУРСОВАЯ РАБОТА

РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Работу выполнила _____ *Чичерина* _____ П.А. Чичерина
(подпись, дата) *08.06.18*

Факультет экономический

Направление 38.03.01 – Экономика, гр. 103

Научный руководитель
канд. экон. наук, доц. _____ *Геворкян* _____ С.М. Геворкян
(подпись, дата) *08.06.18*

Нормоконтролер
канд. экон. наук, доц. _____ *Геворкян* _____ С.М. Геворкян
(подпись, дата) *08.06.18*

Краснодар 2018

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1 Теоретические аспекты занятости населения и рынка труда	5
1.1 Понятие занятости населения, ее виды и формы	5
1.2 Сущность и структура рынка труда	10
1.3 Функционирование рынка труда и его особенности	13
2 Современное состояние рынка труда и занятости населения в России	17
2.1 Современная ситуация на российском рынке труда	17
2.2 Проблемы развития рынка труда в России и пути их решения	20
2.3 Тенденции и перспективы развития рынка труда	23
Заключение	26
Список использованных источников	28

ВВЕДЕНИЕ

Сфера труда является важной и многоплановой областью экономической и социальной жизни общества. Она охватывает и рынок рабочей силы, и ее непосредственное использование в процессе общественного производства. Формирование рынка труда является важной задачей трансформации социально-экономических отношений, которые отражают основные тенденции в динамике занятости, ее основных структурах, то есть в общественном разделении труда, а также перемещение рабочей силы, масштабы и динамику безработицы. Здесь совершаются более глубокие перемены в процессе преобразования централизованного планового хозяйства в социально ориентированную рыночную экономику, затрагивающую интересы всех субъектов данных взаимоотношений.

Проблема рынка труда и занятости населения в последнее время становится более значимой в связи с интеграцией мировой экономики и изменением системы рынка рабочей силы. Кроме того, рынок труда и занятость населения относятся к макроэкономическим проблемам, которые оказывают прямое и сильное влияние на каждого отдельно взятого члена общества. Увольнение с работы для большинства людей означает неустойчивость экономического положения и падение уровня жизни. Занятость раскрывает один из важнейших аспектов социально-экономического развития человека, связанный с удовлетворением его потребностей в сфере труда. Именно этим и объясняется актуальность и значимость темы данной курсовой работы.

Достижение высокого уровня занятости является одной из основных целей макроэкономической политики государства. Экономическая система, формирующая дополнительное количество рабочих мест, ставит задачу повысить количество общественного продукта и тем самым в большей степени удовлетворить материальные потребности населения. При неполном использовании

имеющихся ресурсов рабочей силы система работает, не достигая границы своих производственных возможностей.

Целью данной работы является полное изучение рынка труда, его структуры и занятости населения.

В соответствии с целью работы необходимо решить ряд поставленных задач:

- выявить сущность понятия занятость населения, ее видов и форм;
- рассмотреть сущность и структуру рынка труда;
- изучить функционирование рынка труда и его особенности;
- произвести оценку современной ситуации на российском рынке труда;
- обозначить основные проблемы развития рынка труда на современном этапе;
- изучить тенденции и перспективы развития рынка труда.

Объектом исследования работы являются такие экономические категории как рынок труда и занятость населения.

Предмет курсовой работы – экономические отношения, возникающие в процессе развития рынка труда и регулирования занятости населения.

В работе были применены следующие методы исследования: анализ, синтез, сравнение, классификация информации, библиографический анализ, экономические расчеты.

Научную основу работы составили книги, прежде всего по экономической теории, экономике, макроэкономике, периодические издания и литература, а также труды и работы отечественных авторов по вопросам, раскрывающим сущность занятости населения и безработицы, их понятий, форм и причин.

Структура курсовой работы состоит из введения, в котором отражается актуальность работы, предмет, объект, цели и задачи работы, двух глав, раскрывающих сущность работы, а также заключения и списка использованной литературы. Первая глава включает в себя теоретические аспекты занятости населения и рынка труда. Вторая глава отражает современное состояние рынка труда и занятости населения в России.

1 Теоретические аспекты занятости населения и рынка труда

1.1 Понятие занятости населения, ее виды и формы

На сегодняшний день сфера трудовой деятельности является одной из важнейших и обширнейших областей социально-экономической жизни населения. Она включает в себя не только рынок рабочей силы, но и конкретное использование ресурсов труда в процессе общественного производства.

Рынок труда представляет собой систему социальных взаимоотношений, общественных норм и институтов, которые гарантируют на базе соблюдения общепризнанных прав и свобод человека, формирование, обмен и использование рабочей силы [11].

Рынок труда содержит массу особенностей, включая сферу обмена труда, сферу воспроизводства трудового потенциала и сферу занятости населения.

В экономической науке не имеется единого понятия «занятость», хотя она и является одной из важнейших социально-экономических категорий, которые сопряжены с реализацией права человека «свободно распоряжаться своими способностями к труду, подбирать род деятельности и профессию» (Конституция РФ, статья 37, пункт 1). Ее разрешается рассматривать как «...совокупность взаимоотношений людей по поводу обеспечения рабочими местами и участия в общественном хозяйстве».

Общие вопросы занятости населения и трудоустройства урегулированы Законом РФ от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в Российской Федерации».

В ст. 2 Закона РФ «О занятости населения в РФ», согласно которой занятыми признаются следующие граждане:

1) трудящиеся по трудовому договору, в том числе те, кто выполняет работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ;

2) граждане, которые зарегистрированы в соответствующем закону порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также нотариусы, которые занимаются частной деятельностью, адвокаты, учредившие собственные адвокатские конторы;

3) люди, которые заняты во вспомогательных промыслах и которые реализуют готовые блага по договорам купли-продажи;

4) люди, выполняющие работы по соглашениям гражданско-правового вида, предметами которых являются выполнение заданий и оказание услуг, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей);

5) люди, которые избраны, назначены или утверждены на оплачиваемое место работы;

б) люди, которые проходят военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

7) студенты, получающие знания по очной форме обучения в учреждениях, которые осуществляют официальную образовательную деятельность, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения;

8) люди, которые временно отсутствуют на рабочем месте по причине нетрудоспособности, отпуска, переподготовки, повышения уровня квалификации, приостановки процесса производства, вызванного протестом, призывом на военные сборы, исполнения других государственных обязанностей и иных уважительных причинам;

9) граждане, которые занимаются сельскохозяйственным производством.

В экономике понятие «занятость» подразумевает участие трудоспособного населения в общественном производстве, включая сферу услуг [11]. Этот вид занятости имеет главенствующее значение, так как от неё зависит экономический потенциал общества, уровень и качество жизни, социально-экономический прогресс страны.

Экономическая занятость, прежде всего, характеризуется:

– общественно-полезной деятельностью людей по созданию материальных благ и услуг (а так же духовных, культурных, социальных услуг), вследствие этого занятость служит удовлетворению личных и общественных потребностей;

– обеспечение человека трудовой деятельностью, определенного точно выделенного рабочего места, что допускает трудящемуся человеку проявить свои физические и духовные способности, качества к процессу трудовой деятельности; отсюда немалое значение для занятости имеет баланс трудовых ресурсов с числом рабочих мест в количественном и качественном аспектах;

– занятость населения является источником дохода в виде заработной платы, прибыли и в иных формах, где доход может выражаться в денежной и натуральной формах.

Таким образом, экономическую занятость населения можно рассматривать как общественно-полезную деятельность по производству общественных благ, подкрепленную четко расписанными рабочими местами и служащую источником дохода.

В экономике выделяют несколько форм занятости населения [1]. В зависимости от качественных характеристик занятость бывает полная, продуктивная (эффективная), рациональная и социально-полезная. Графически это показано на рисунке 1.



Рисунок 1 – Формы занятости населения [9]

Рассмотрим более подробно вышеуказанные формы занятости населения:

1) Полная занятость – это такое экономическое состояние общества, при котором все трудоспособное население имеет доход. Полную занятость следует рассматривать не как общую занятость, а как таковую, при которой предложение рабочей силы соответствует спросу на нее. В этом случае отсутствует циклическая безработица, однако сохраняется ее естественная степень. Необходимо отличать полную занятость населения и полную занятость работника.

2) Эффективная занятость обеспечивает населению достойный уровень жизни, гарантирует сохранение хорошего состояния здоровья работника, предоставляет ему возможность профессионального карьерного роста. Такая форма занятости подразумевает территориальное и отраслевое распределение трудовых ресурсов по сферам использования труда и видам деятельности, которая дает возможность в любой момент времени добиться увеличения вещественных и духовных благ, и соответственно, успешного использования в трудовом процессе каждого занятого. Занятость, ориентированная на успех, способствует увеличению уровня общественного благосостояния и улучшению качества жизни отдельных граждан.

При совокупности полной и эффективной занятости сразу же обретаются решение две важнейшие проблемы: формируется достаточное число рабочих мест для людей, и обеспечиваются нужной рабочей силой предприятия и организации. Первый аспект отражает круг интересов именно населения, которое проживает на определенной территории, а второй вопрос – совокупность интересов сферы деятельности фирм. Достижение должного престижного уровня занятости населения – самая главная цель хозяйствующих субъектов, абсолютной – важная функция государственных органов.

Процесс оптимального комбинирования полной и эффективной занятости населения устанавливает рациональную занятость [14].

3) Рациональная занятость предусматривает распределение и применение трудовых ресурсов с учетом его размещения на территории государства, половозрастной и образовательной структуры и режимов воспроизводства трудоспособных жителей.

4) Социально-полезная занятость обуславливается количеством трудоспособного населения, занятого не только в общественном производстве, но и находящегося на военной службе или обучающегося в высшем учебном заведении.

Разнообразие социально-экономических процессов, проходящих в рамках рынка труда, порождает присутствие разных форм занятости [15]. Одной из классификаций занятости служит разделение ее на стандартную и нестандартную занятость.

Типовая занятость – это занятость в режиме полного рабочего времени, на основе бессрочных трудовых соглашений, под непосредственным контролем работодателя.

В нестандартные формы занятости населения входят:

– неполная занятость – представляет собой положение, при котором общественно полезным трудом захвачена определенная часть экономически активного населения;

– скрытая занятость населения характеризуется тем, что некоторая часть людей из числа, находящегося в отпуске без сохранения содержания, безработных, пенсионеров занимаются торговлей, предоставлением разных услуг населению (ремонт, строительство и т.д.), избегая рамок официального их учета в качестве занятых;

– занятость по сезону – представляет собой периодическое (как правило, в определенные сезоны) привлечение трудоспособного населения в общественно полезную деятельность с учетом природных, естественно-климатических признаков;

– занятость на основе соглашений гражданско-правового характера;

– занятость с превышением нормы;

– занятость по времени, то есть на основе трудовых соглашений, которые рассчитаны на определенный период;

– дополнительная занятость – труд граждан, который связан с дополнительной работой, не включая основного места работы;

– неформальная занятость, к которой принадлежат: занятость индивидуальным предпринимательством, занятость по найму у физических лиц, занятость в домашнем хозяйстве производством товаров для продажи.

Достижение полной и эффективной занятости неотделимо связано с формированием человеческого капитала, а значит капитальных вложений в науку, здравоохранение, профессиональную переподготовку.

1.2 Сущность и структура рынка труда

Рынок труда как неотъемлемая часть рыночной экономики представляет собой систему согласования интересов работодателей и наемной рабочей силы [19]. Данная социально-экономическая категория включает в себя исторически сформировавшийся специфический социальный механизм, который осуществляет определенный комплекс социально-трудовых отношений, содействует установлению и соблюдению баланса интересов между трудящимися людьми, предпринимателями и государством.

Основными составными частями рынка труда являются совокупное предложение, охватывающее всю наемную рабочую силу из числа экономически активного населения, и совокупный спрос, как общую потребность экономики в наемной рабочей силе.

В связи с целями рынка труда его структура может определяться различными признаками. Отталкиваясь от аспекта минимального числа компонентов, допускается отметить следующие:

- субъекты рынка труда (наемные работники, работодатели, государство);
- финансовые проекты, решения и юридические нормы, принятые субъектами (законодательные акты, нормы, правила, регулирующие взаимоотношения между субъектами рынка);
- рыночный механизм (спрос, предложение рабочей силы, цена рабочей силы, конкуренция);

- безработица и социальные выплаты, связанные с ней;
- рыночная инфраструктура.

Как и любая сфера деятельности, рынок труда имеет свои субъекты, указанные на рисунке 2. Рассмотрим их более детально.

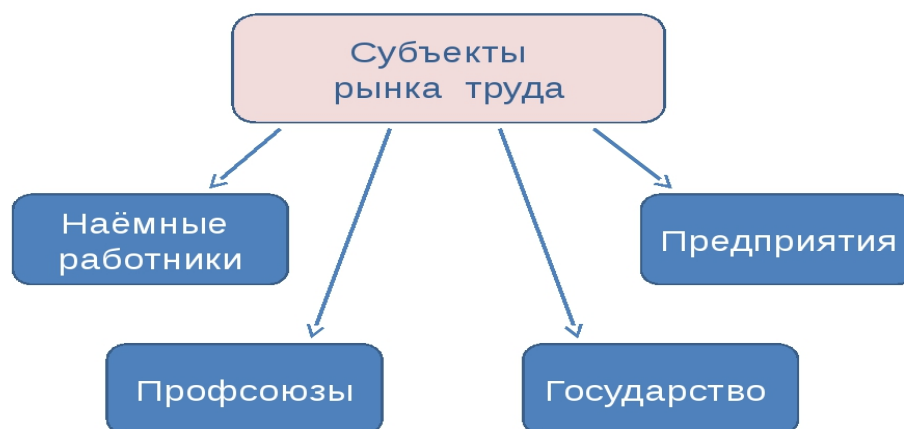


Рисунок 2 – Основные субъекты рынка труда [19]

Работодатель может быть представлен разными «фигурами» в зависимости от того, в чье имущество входит фирма. Им могут быть: отдельный человек, который работает сам на себя и нанимающий на работу одного и более человек, директор малого частного предприятия; государственные и муниципальные предприятия и организации, большие акционерные общества и общие компании.

Предприниматели и наемные работники обладают первоначально разным кругом интересов на рынке труда [1]. Предприниматели, представляясь в то же время и работодателями, заинтересованы в достижении собственных интересов с применением рабочей силы, что подразумевает точное и четкое осуществление сотрудниками собственных рабочих функций.

Наёмные работники – это люди, которые включены в процесс трудовой деятельности на основе продажи своей рабочей силы работодателю как собственнику средств труда. В свою очередь собственник является организатором процесса производства товаров и услуг [16]. Это соответственно люди разного пола и возраста, с абсолютно разным уровнем образования и профессиональной подготовки, которые оказались востребованными на рынке труда. Их благосо-

стояние зависит от того, насколько удачно они смогли продать свою трудовую услугу (профессиональное мастерство, знания и опыт) при заключении трудового договора. Люди, которые заняты поиском работы, - свободные граждане, для которых работа по найму является главным источником дохода, средств существования. Они имеют разную ценность для предпринимателя, поскольку различаются по признакам возраста, пола, профессиональной принадлежности, уровня образования и квалификации, опыта и стажа работы. Среди них следует особо выделить людей со статусом безработного, которые имеют проблемы с получением хорошо оплачиваемой работы.

Взаимоотношения субъектов рынка труда реализуются на трех ключевых стадиях: при найме рабочей силы, при установлении или изменении условий труда, т.е. в рамках трудовых отношений, и при увольнении (высвобождении) наемных работников.

Главными мерками успешного устройства персонала на работу являются:

- 1) высококлассная подготовка, позволяющая человеку как можно скорее найти работу;
- 2) усовершенствование свойств данных о наличии рабочих мест;
- 3) запрет любых форм дискриминации при приеме на работу.

Государство как главный субъект рынка труда выступает как катализатор с целью обеспечения социальной политики государства, осуществления социально-экономических прав граждан и, в результате, улучшения механизма работы рынка труда.

В результате действия механизма спроса и предложения можно выделить основные функции рынка труда:

- утверждение системы контактов работодателей и наемных работников;
- обеспечение конкурентной борьбы на рынке труда как между работодателями, так и между наемными работниками;
- утверждение равновесных ставок заработной платы;
- помощь в решении вопросов занятости населения;
- предоставление социальной помощи нетрудоустроенным.

На рынке труда реализуется возможность:

- свободного выбора профессии, отрасли и места деятельности, поощряемого приоритетными предложениями (уровень оплаты труда, возможности реализации творческих замыслов и т. д.);

- найма и увольнения при соблюдении норм трудового законодательства, защищающего интересы граждан в плане гарантий занятости, условий труда, его оплаты;

- независимой и вместе с тем экономически поощряемой миграции трудовых ресурсов между регионами, отраслями и профессионально-квалификационными группами, которой обычно сопутствует улучшение условий жизни и трудовой деятельности, чему способствует наличие высокоразвитых, повсеместно доступных населению рынков высококачественного жилья, потребительских товаров культурных и духовных ценностей;

- свободного движения заработной платы и других доходов при сохранении приоритета квалификации и образования, соблюдении установленного законом гарантированного минимума заработной платы обеспечивающего прожиточный минимум, и регулировании верхнего предела доходов через налоговую систему, основанную на прогрессивной шкале.

Конечной целью рынка труда является, во-первых, удовлетворение профессионально-трудовых и жизненных интересов экономически активного населения, включая область социальной защиты, и обеспечение народного хозяйства нужными ему кадровыми ресурсами; во-вторых, достижение максимально полной и минимально прерывной занятости, с учетом потребности в частичной рабочей неделе, скользящем графике рабочего дня и т.п.

1.3 Функционирование рынка труда и его особенности

Деятельность рынка труда содержит ряд важнейших особенностей, из числа которых можно выделить:

1) Неотъемлемость права собственности на товар от его собственника. Трудовая деятельность предполагает процесс расходования рабочей силы ее владельца; в ходе купли-продажи трудовых качеств возникают особые отношения.

2) Существенная длительность контакта продавца и покупателя. Соглашения, которые осуществляются на рынке труда, предполагают начало долгосрочных взаимоотношений между продавцом и покупателем.

3) Влияние не денежных условий сделки (условия труда, взаимоотношения в коллективе, возможности карьерного роста).

4) Присутствие немалого числа институциональных структур особого рода, к которым относятся структура трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области труда и занятости и т. д.

5) Высокий уровень индивидуализации сделок. Они различаются большим многообразием рабочих мест, требуют от кандидата особых умений.

В основе функционирования рынка трудовых ресурсов, равно, как и в других производственных структурах, лежат те же принципы, что и в основе рынка потребительских товаров и услуг [9].

Исследование механизма спроса и предложения представляется главным способом изучения тех и других. Тем не менее, функционирование рынка труда имеет ряд особенностей. Они объединены характером и отличительными качествами воспроизводства рабочей силы.

Первая особенность заключается в неотделимости права собственности на товар - рабочая сила от его владельца. На рынке трудовых ресурсов покупатель приобретает только лишь возможность применения возможностей к труду рабочей силы. Одновременно покупатель не просто приобретает рабочую силу, а держит контакт с человеком, обладающим определенными правами как независимая личность, которых он должен придерживаться. Поэтому такого покупателя правильнее называть нанимателем.

Вторая особенность имеет место в относительно длительном взаимодействии продавца и нанимателя (по сравнению с рынком продовольственных товаров), оставляющая свой след на их взаимоотношениях, играющих важную роль в конкурентоспособности компании. Работник может самостоятельно осуществлять контроль качества своей работы, работать с различной эффективностью, выражать разную степень лояльности к нанявшей его компании.

Наличие большого числа институциональных структур является третьей особенностью рынка труда. Оно напрямую связано со своеобразием отношений между представителями рынка трудовых ресурсов, с потребностью более подробной регламентации различных сторон их работы.

Четвертая особенность выражает большой уровень индивидуализации сделок, что сопряжено с различной профессионально-квалификационной степенью рабочей силы, технологией, системой работы, переходом к контрактной концепции найма и т.д.

Своеобразие в обмене рабочей силы по сравнению с обменом вещного товара является пятой особенностью. Она основывается на том, что процедура обмена рабочей силы по сравнению с обменом вещного товара начинается в сфере обращения товара рабочая сила в форме передачи права пользования способностью к труду покупателю. Этот процесс закрепляется в контракте или коллективном договоре. Далее он продолжается в форме обмена действующей рабочей силы реального труда - на номинальную заработную плату и заканчивается на рынке товаров и услуг. Из указанной характеристики вытекает два следствия. Первое - рынок труда объединяет между собой различного рода рынки. И второе - реальная оплата труда исполняется в соответствии с окончательными итогами и с ценой реализованной продукции, созданной данным трудом.

Также для работника немаловажную значимость имеют не денежные аспекты сделки, а именно:

- 1) содержание и условия труда;
- 2) гарантии сохранения рабочего места;

3) перспективы карьерного продвижения по службе и перспективы профессионального роста;

4) взаимоотношения в коллективе и т.д.

Рассмотрев указанные выше особенности функционирования рынка труда, можно сделать вывод, что и спрос на труд, и предложение труда, прежде всего, зависят от цены его реализации, которая в условиях конкуренции рынка выступает в форме равновесной рыночной цены. Производитель, принимая решение, какое количество товара производить на базе рыночной цены, устанавливает свои потребности в количестве рабочей силы, в труде, оперируя при этом определенным правилом найма.

В первой главе курсовой работы дана полная оценка рынка труда. В ней рассмотрено точное понятие «рынка труда».

Рынок труда — система социальных взаимоотношений, включающая в себя общественные нормы и институты, которые гарантируют на базе соблюдения общепризнанных прав и свобод человека формирование, обмен и использование рабочей силы взамен на жизненно необходимые средства к существованию в виде заработной платы.

Выявлены сущность рынка труда, которая заключается в равномерном распределении рабочей силы, в обеспечении пропорциональности спроса на трудовые кадры с их предложением, в установлении равновесной ставки на заработную плату; структурные элементы рынка труда, основными составными частями которого являются совокупное предложение и совокупный спрос, механизм функционирования и особенности работы рынка труда.

2 Современное состояние рынка труда и занятости населения в России

2.1 Современная ситуация на российском рынке труда

Рынок труда в современной России представляет совокупность общественных отношений и институтов, обеспечивающих воспроизводство, обмен и использование труда; сфера формирования спроса и предложения на трудовые услуги в российской экономике.

Нынешнее положение российской экономики характеризуется существованием значительных диспропорций в концепции занятости населения, ставок заработной платы на рынке трудовой деятельности и непропорциональностью мотивационного блока трудовой деятельности [16]. Минимальный уровень оплаты труда в России в несколько десятков раз ниже установленного в США, а средняя заработная плата по своей покупательной способности превратилась в минимальную и дает возможность воспроизводства лишь работникам низкой квалификации. Почти никак не стимулируется высококвалифицированная трудовая деятельность. Вся эта ситуация сопровождается уменьшением уровня производительности труда.

Рынок труда в Российской Федерации неотделимо связан с макроэкономическими показателями. Начиная с 2002 г. утверждено увеличение численности занятых в экономике страны, что показано в таблице 1.

Таблица 1 - Среднегодовая численность занятого населения [17]

Период, г.	2002	2005	2008	2011	2014	2017
Всего занятых, чел	65573557	66791634	68473573	70905126	71310032	72901354

Исходя из данных таблицы 1, можно говорить о том, что за последнее время произошли изменения в численности и отраслевой структуре занятого населения России. Перемены в общеотраслевой структуре занятости, которые происходили в России за все годы реформ, невозможно охарактеризовать с по-

ложительной стороны, в случае если рассматривать важнейшей задачей перевода экономики как инновационный путь развития.

Сведения Росстата говорят, что вплоть до конечного периода 2017 года более заманчивой сферой деятельности для работающего населения сохранилась занятость в добывающих секторах (особенно это касается топливно-энергетических полезных ископаемых) или отраслях, сопряженных с переработкой полезных ископаемых [17]. Количество людей, трудящихся в обрабатывающих сферах, отраслях, характеризующих инновационный характер экономики, сокращалась, в некоторых случаях даже значительно.

Существенное уменьшение количества численности занятого населения отмечается в сельском хозяйстве, при этом оно не сопровождается технологическим перевооружением отрасли и заметным повышением производительности труда, что привело к росту ввоза сельскохозяйственной продукции. Максимальное сокращение произошло в производственной сфере, в том числе в промышленности – на 7,2 млн человек, в аграрном секторе на 3,3 млн человек, в строительной сфере – на 2,8 млн человек, а также в науке и образовательной деятельности – на 1,1 млн человек.

Трудовой потенциал общества на данный момент используется менее эффективно [13]. Размеры производства товаров уменьшились в гораздо меньшей степени, и избыток неквалифицированной рабочей силы на предприятиях стал более очевиден. Наряду с этим необходимо учесть и то, что среди высвобождаемых работников по разного рода причинам наметилось увеличение незанятости среди выпускников высших учебных заведений.

Подобная динамика прослеживается и в уровне безработицы [18]. К 2008 г. данный уровень падал, однако с началом кризиса в 2013 г. в России с безработицей начались чудеса: она стала резко падать. Это можно проследить по рисунку 3. Обычно так не бывает: предприятия в кризис быстро сокращают людей, а потом долго набирают, опасаясь второй и последующих кризисных волн. Тем не менее, Росстат фиксировал устойчивый трехлетний тренд падения.



Рисунок 3 – Численность занятых жителей страны и уровень безработицы в 2007-2016 гг. [17]

Также важно отметить, что по данным Росстат численность безработного населения страны уменьшилась в декабре 2017 г. и составила 3,876 млн. человек (5,15% от общего количества экономически активного населения страны), а на начало 2018 года так же фиксировано снижение уровня безработицы, что, безусловно, указывает на оздоровление экономики и ее устойчивый рост [17].

Кроме того, способствовать уменьшению количества незанятого населения в стране может лишь качественное изменение структуры системы занятости, адекватное оздоровление и формирование рыночной экономики. Недостаток реальных структурных преобразований ставит в опасность положение многих групп занятого населения. На данный момент необходима материальная поддержка безработному населению, субсидирование предпринимательства и его развитие, предоставление налоговых льгот перспективным секторам малого бизнеса при создании дополнительных рабочих мест [3].

Рынок труда в настоящее время, несмотря на достаточно жесткое регулирование, является наименее институционализированным элементом в структуре современной отечественной экономики. Институциональные преобразования находятся на начальном этапе, и задача государства состоит в ускорении процесса становления формальных институтов рынка труда.

Сегодняшний российский рынок труда характеризуется несбалансированностью и неравновесностью. Перспективы выхода российской экономики из кризисного состояния во многом зависят от выбора модели занятости, применения эффективных методов регулирования рынка труда с целью устранения диспропорций и деформаций.

2.2 Проблемы развития рынка труда в России и пути их решения

Проблемы развития рынка труда и занятости населения в России являются одними из наиболее главных проблем регулирования государственных вопросов [12]. Они неоднородны по своей структуре, проявлениям и результатам и напрямую связаны с процессами, происходившими в российской экономике периода 90-х годов и продолжающимися в новое время.

На современном этапе развития экономики сформировались реальные предпосылки для реализации стратегических целей развития страны: увеличения благосостояния населения и уменьшения бедности на базе развития эффективной занятости, обеспечивающей динамичный и устойчивый экономический рост. Однако обстановка на общероссийском рынке труда пока еще характеризуется присутствием ряда проблем, которые требуют своего решения, куда относятся:

- низкий уровень экономической эффективности занятости населения в России, проявляющийся в отставании от развитых стран по производительности труда, наличии большого количества избыточной численности работников на предприятиях, вынужденного трудоустраиваться на неполную ставку, скрытой безработицы и теневого рынка труда, производстве неконкурентоспособного продукта, который не имеет рынка сбыта;

- главными тенденциями спроса на российском рынке труда считаются: увеличение спроса на инженерно-технических работников с высшим образованием и высококвалифицированных рабочих; увеличение уровня спроса на се-

зонных, временных работников; снижение спроса на труд со стороны убыточных отраслей и регионов [8];

- основными тенденциями предложения на рынке труда являются: временное увеличение численности трудовых ресурсов, увеличение уровня безработицы; увеличение теневых форм предложения труда; переизбыток предложения специалистов юриспруденции, учителей; отставание рынка образовательных услуг от запросов экономики; рост предложения труда в виде подработки;

- превышение предложения рабочей силы над спросом, так как реструктуризационные процессы реформирования экономики России, усовершенствование убыточных производств и бесприбыльных отраслей, участие в процессах глобализации мирового хозяйства и вхождение России в ВТО оживляют процесс высвобождения рабочих мест, которое на данный момент никак не возмещается приростом спроса на трудовые ресурсы;

- растущее расхождение между структурой спроса на рабочую силу и структурой ее предложения: профессиональный уровень многих работников не соответствует новым требованиям, а система образования не в полной мере учитывает запросы рынка труда;

- усиливающийся процесс деления территории страны на регионы рынков труда, появление стабильно напряженных рынков труда, обстановка на которых гораздо хуже средненациональной картины: к такого рода рынкам труда чаще всего относятся либо преимущественно сельскохозяйственные рынки труда, либо моногорода (населенные пункты, занятость в которых привязана к одному-двум крупным предприятиям) [2]. В случае если эти фирмы пребывают в неустойчивом финансово-экономическом положении, то в таком положении уровень занятости населения сразу же становится нестабильным;

- наличие незаконного перемещения трудовых субъектов;

- низкий уровень конкурентоспособности рабочей силы на национальном рынке труда, который затрудняет процесс внешнего трудового перемещения.

Можно сказать, что проблемы развития рынка труда носят многоаспектный и многофункциональный характер. Как уже стало видно, от рынка труда

очень зависят рыночные отношения и экономика в целом. И остается надеяться, что совсем недолго осталось до времени, когда рынок труда будет абсолютно объективным и позволит работодателям и работникам на равных бороться за удовлетворение своих потребностей в трудоустройстве.

Для решения всех вышеуказанных проблем, прежде всего, нужно изучать рынок труда как целостную систему, положение дел в которой может улучшаться либо ухудшаться от уровня ее изученности и управляющих воздействий, как по горизонтали, так и по вертикали. Рынок труда в значительной степени управляем при хорошей продуманности его деятельности и систематическом подходе.

В первую очередь необходимо создать четкую политику и программу реструктуризации экономики, найти важнейшие направления для вложения капитала с целью ее развития и создать на этой базе систему профессиональной занятости и профессиональной переподготовки кадров на будущее.

Кроме того, учитывая сложную ситуацию на рынке труда, нужно постараться существенно изменить сложившееся сейчас мнение населения в отношении к Государственной службе занятости. Нужно правильно понимать, что служба занятости населения представляет собой орган по оказанию услуг на рынке труда, и его деятельность часто объединяется с процессом организации перераспределения рабочей силы на имеющиеся свободные рабочие места.

В области переподготовки кадров, их переобучения или начального обучения безработных Государственная служба занятости населения со стороны работодателей должна иметь социальный ориентир - заказ, и под него из числа безработных подбор состава обучающихся.

Также следует сформировать предельно хорошие условия со стороны государства с целью формирования коллективной и индивидуальной предпринимательской деятельности. Это могло бы в значительной мере увеличить количество рабочих мест и уменьшить напряжение на рынке труда.

Важной частью путей решения проблем рынка труда является процесс направленности на молодые кадры, ориентированности ее на предпринима-

тельство. Другими словами, нужно значительное усовершенствование профессионального ориентирования молодого поколения на выбор будущей профессии, понимание ею того, что в течение трудового пути профессию, возможно, придется менять.

Представленные ранее пути решения проблем рынка труда являются предварительными. Осуществление некоторых из них помогло бы увеличение уровня заработной платы и воздействовало на рост экономики и ее конкурентоспособность. Данные пути решения касаются разного рода интересов и, конечно, могли бы стать сильным импульсом к развитию рынка труда как составной части всей экономики страны.

2.3 Тенденции и перспективы развития рынка труда

Перспективы развития российского рынка труда до 2020 года изложены в «Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации», разработанной Министерством экономического развития России.

По мнению ученых-экономистов, формирование действенного рынка труда в долгосрочной перспективе будет создаваться под влиянием уменьшения совокупного предложения из-за снижения численности населения в трудоспособном возрасте более чем на 10 % [4]. Значительную роль в рамках вхождения российской экономики на мировой рынок будет играть конкурентоспособность работников, прежде всего, наиболее квалифицированных. Такой тип конкуренция будет являться источником как повышения требований данной части работников к рабочим местам в российской экономике, так и обострению проблемы сокращения совокупного предложения на рынке труда.

В то же время, высокие темпы роста экономики станут содействовать увеличению спроса на труд, и, следовательно, увеличению стоимости труда. Свой вклад в развитие этой тенденции вносит также высокий уровень квалификации российских работников. Особенностью современного рынка труда является его постоянная изменчивость. Определить, специалисты, каких отраслей

будут востребованы через несколько лет, крайне сложно. Есть отрасли, развитие которых замедлилось, но не очень сильно [16]. Это строительство и производство строительных материалов, розничная и оптовая торговля, общественное питание и развлечения, ИТ и коммуникации, автомобильный сервис, полиграфия. Также устойчивый спрос имеется в сфере логистики на специалистов склада, специалистов по автотранспортным операциям, логистов, менеджеров по перевозкам.

Главным трендом в формировании рынка труда России считается автоматизация и роботизация рабочего процесса. Роботы имеют шансы на замену целых структур рабочего персонала в таких сферах как юриспруденция, туризм, бухгалтерия и копирайтинг. К сожалению, в соответствии с этим будет наблюдаться увеличение уровня безработицы. Осложнение в структуре занятости населения и оскудение человеческого капитала является не менее важной проблемой, нежели опасность массового увеличения открытой безработицы.

Кроме того, тенденция развития и вхождения ИТ-технологий в любые сферы трудовой деятельности становится более расширенной. Поэтому в ближайшее время необходимы сотрудники, обладающие знаниями в ИТ-сфере и владеющие новейшими технологиями. За ними следуют работники сферы торговых отношений, сферы продаж. По-прежнему важным будет подбор персонала в гостиничный и ресторанный сервис, подбор администраторов.

Вследствие слияния профессий, с каждым годом все больше появляется стремление к вариативности графика работы - удаленная работа, телеработа и так далее. По прогнозам Росстата к 2020 году большее количество рабочих мест станет виртуальным.

Успешность реформирования системы рынка труда в России в большей степени зависит от институционализации легальной экономики в целом и отдельных рынков в частности [7]. Безусловно, необходимо учитывать тот факт, что в процессе развития институционализма могут развиваться не только эффективные сферы.

Индивидуализация собственности подразумевает создание более конкурентоспособных условий с целью перенесения ресурсов в более развивающиеся отрасли промышленности. Таким образом, приватизация, формирующая множество частных собственников, является одной из предпосылок реструктуризации индустрии промышленности. Специалисты по кадровым вопросам отмечают, что более высокие зарплаты предлагаются в следующих отраслях: энергетика, транспорт, связь, промышленность, в перспективе снова будут высокие зарплаты в строительстве.

Логично предположить, что реальное развитие рынка труда РФ пойдет не по одному намеченному пути, а будет проходить в той или иной степени различные направления. Поэтому будем надеяться, что общий синергетический эффект приведет к более быстрому и комплексному развитию рынка труда нашей страны.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведенного исследования можно сделать следующие выводы.

Рынок труда — это такая экономическая сфера или пространство, на котором в результате конкурентной борьбы между экономическими агентами посредством системы спроса и предложения вводится определенный объем занятости и уровень оплаты труда. Это, прежде всего, концепция общественных отношений, связанных с куплей и продажей товара «рабочая сила».

В первой главе данной курсовой работы были рассмотрены и изучены теоретические аспекты занятости населения и рынка труда. Рынок труда считается основным элементом рыночной экономики наряду с рынком товаров и рынком капитала. При этом рынок труда, будучи объектом государственного регулирования, приобретает характер экономико-правовой категории. Субъектами рыночных отношений выступают: безработные граждане, работодатели и государство, имеющие на рынке свои общие точки соприкосновения и особый круг интересов.

Во второй главе рассмотрены вопросы, связанные с изучением современного состояния рынка труда и занятости населения в России, выяснены проблемы рынка труда России и пути их решения.

Современный рынок труда России является неоднородным. Он представляет собой многослойную систему, которая образуется двумя взаимозависимыми сферами, несущими разную функциональную нагрузку, различающимися способом и формами накопления системы резервов рабочей силы, ее организации и регулирования, характером влияния на конечный результат производства и состояние трудящихся. Решение большого количества проблем рынка труда России непосредственно связано с усовершенствованием его институтов, улучшением процесса их взаимодействия и повышения качества институциональной среды в целом.

Государственные органы должны уделять должное внимание проблемам рынка труда и занятости населения. Ориентированность политики государства на процесс регулирования работы рынка труда, доскональное отслеживание всех процессов в сфере труда, прогноз их развития должны быть направлены, прежде всего, на предупреждение возникновения кризисных ситуаций, смягчение напряженной ситуации на рынке труда.

В завершении вышесказанного отмечу, что изменение ситуации, происходящей в экономике России, и в мире изменит рынок труда через 15 лет в положительную сторону. В 2020 году предприятия будут, как никогда, уважать в работниках их интеллект, тягу к творческой деятельности и возможность работы в коллективе. Как говорят ученые, выжить в конкурентной борьбе смогут только те компании, рабочие которых будут адаптированы к новым условиям. Чтобы быть успешными, компании должны будут больше вкладывать в развитие человеческих ресурсов и новых технологий, полагают исследователи.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Буланов, В. С. Некоторые методологические вопросы исследования рынка труда / В. С. Буланов. - М.: ИНФРА-М, 2009. - 66-72 с.
- 2 Викторов, И. С. Социально-правовые аспекты проблемы занятости населения / И. С. Викторов, А. Ж. Макашева // Трудовое право. – 2011. - №8. - С. 71.
- 3 Великанова, Н. Н. Льготы и компенсации как элементы социальной защиты / Н. Н. Великанова. – М.: Феникс, 2015. - 32-33 с.
- 4 Герций, Ю. Об основных итогах работы Федеральной службы по труду и занятости в 2012 г. и приоритетных задачах на 2013 г. В сфере установленных полномочий / Ю. Герций // Человек и труд. – 2013. - № 4. - С. 21-26.
- 5 Золин, И. Е. Демографические аспекты развития рынка труда / И. Е. Золин // Человек и труд. – 2013. - № 2. - С. 19-22.
- 6 Капелюшников, Р. И. Российский рынок труда: адаптация без реструктуризации / Р. И. Капелюшников. - М.: ГУ-ВШЭ, 2001. – 7-15 с.
- 7 Кузьмина, Ю. Рынок труда требует реформирования / Ю. Кузьмина // Московский бухгалтер. – 2008. - № 11. – С. 18-22.
- 8 Микульский, К. Формирование новой модели занятости / К. Микульский // Экономист. – 2011. - №3. - С. 47-52.
- 9 Некрестьянова, С. Я. Роль государства в становлении и дальнейшем развитии рынка труда на общероссийском и региональном уровнях / С. Я. Некрестьянова // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2010. - № 7. – С. 14-21.
- 10 Некрестьянова, С. Я. Рынок труда: наблюдается сокращение трудовых ресурсов / С. Я. Некрестьянова // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2012. - № 5. – С. 21-26.
- 11 Павленко, В. А. Рынок труда / В. А. Павленко. - М.: Юрист, 2010. - 21-23 с.
- 12 Прохоров, А. П. Почему трудовые отношения в России остаются не-

конкурентными? / А. П. Прохоров // Кадры предприятия. – 2011. - №9. – С. 8-12.

13 Ржаницына, Л. С. Демография населения и трудовая занятость / Л. С. Ржаницына // Человек и труд. – 2016. - № 5-6. - С. 20-27.

14 Саруханов Э. Р. Рынок труда и рынок занятости / Э. Р. Саруханов // Человек и труд. – 2009. - № 2. – С. 48-52.

15 Сергеева, Т. Многоликая сфера труда / Т. Сергеева // Человек и труд. – 2014. - № 8. - С. 11-15.

16 Токсанбаева, М. С Структура российской занятости: проблемы, оценки / М. С. Токсанбаева // Человек и труд. – 2015. - № 1. - С. 10-14.

17 Трудовые ресурсы [Электронный ресурс]: Федеральная служба государственной статистики – Режим доступа: <http://www.gks.ru>

18 Четвернина, Т. Напряженность на российском рынке труда и механизмы ее преодоления / Т. Четвернина, Л. Лакунина // Вопросы экономики. – 2013. – С. 115-131.

19 Эренбергер Р. Дж. Современная экономика труда: теория и государственная политика / Р. Дж. Эренбергер, Р. С. Смит. – М.: Экономика, 2010. – 19-38 с.

Отчет о проверке на заимствования №1

Автор: polina-chicherina@mail.ru / ID: 5447451

Проверяющий: (polina-chicherina@mail.ru / ID: 5447451)

Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат» <http://www.antiplagiat.ru>

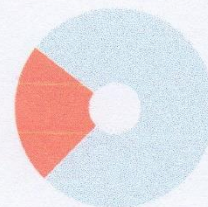
ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 20
Начало загрузки: 17.05.2018 09:30:12
Длительность загрузки: 00:00:00
Имя исходного файла: ВВЕДЕНИЕ Сфера.txt
Размер текста: 75 кБ
Символов в тексте: 41745
Слов в тексте: 5214
Число предложений: 230

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Последний готовый отчет (ред.)
Начало проверки: 17.05.2018 09:30:13
Длительность проверки: 00:00:01
Комментарии: не указано
Модули поиска:

ЗАИМСТВОВАНИЯ 22,8% ЦИТИРОВАНИЯ 0% ОРИГИНАЛЬНОСТЬ 77,2%



Заимствования — доля всех найденных текстовых пересечений, за исключением тех, которые система отнесла к цитированиям, по отношению к общему объему документа.
Цитирования — доля текстовых пересечений, которые не являются авторскими, но система посчитала их использование корректным, по отношению к общему объему документа. Сюда относятся оформленные по ГОСТу цитаты; общеупотребительные выражения; фрагменты текста, найденные в источниках из коллекций нормативно-правовой документации.

Текстовое пересечение — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.

Источник — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.

Оригинальность — доля фрагментов текста проверяемого документа, не обнаруженных ни в одном источнике, по которым шла проверка, по отношению к общему объему документа.

Заимствования, цитирования и оригинальность являются отдельными показателями и в сумме дают 100%, что соответствует всему тексту проверяемого документа. Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые пересечения проверяемого документа с проиндексированными в системе текстовыми источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности заимствований или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

№	Доля в отчете	Доля в тексте	Источник	Ссылка	Актуален на	Модуль поиска	Блоков в отчете	Блоков в тексте
[01]	8,12%	9,66%	Курсовая работа - Особенно...	http://studmed.ru	23 Янв 2016	Модуль поиска Интернет	43	54
[02]	0,25%	7,72%	Рынок труда	http://knowledge.allbest.ru	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	2	43
[03]	3,62%	6,7%	Рынок труда. Проблемы и п...	http://kazedu.kz	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	22	35

Еще источников: 9

Еще заимствований: 10,81%