

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«Кубанский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «КубГУ»)**

Кафедра теоретической экономики

КУРСОВАЯ РАБОТА

БЕЗРАБОТИЦА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Работу выполнила _____ Семернина Д.Д. _____

Факультет _____ Экономический _____

Специальность _____ Экономическая безопасность _____

Научный руководитель

канд. эконом. Наук, доцент _____ Суворова В.В. _____

Нормоконтролер

канд. эконом. Наук, доцент _____ Суворова В.В. _____

Краснодар 2018

Содержание

Введение	3
1 Теоретические аспекты исследования безработицы и занятости населения.....	5
1.1 Рынок труда, его понятие и сущность	5
1.2 Понятие и основные виды безработицы	7
1.3 Понятие занятости и её виды	10
2 Современное состояние рынка труда и занятости населения РФ.....	14
2.1 Анализ безработицы в России в 2000-2018 годах	14
2.2 Проблемы развития рынка труда и занятости населения.....	18
2.3 Основные направления совершенствования функционирования рынка труда	20
Заключение	23
Список использованных источников	25

Введение

Безработица представляет собой макроэкономическую проблему, которая оказывает сильнейшее влияние на каждого человека. Потеря работы для большего количества людей означает сильное снижение уровня жизни, а также наносит сильную психологическую травму.

В настоящее время безработица становится неотъемлемым признаком для определения жизни России, который оказывает значительное влияние не только на социально-экономическую, но и на политическую ситуацию в стране, из-за чего, собственно и заключается актуальность поставленной темы исследования.

Безработица является крупнейшей проблемой, с которой сталкиваются многие государства по всему миру. Учёные, политики всеми силами пытаются решить эту проблему. Ухудшение проблемы занятости сулит усугублением экономической ситуации, а в будущем и социальной революцией.

В современной России безработица находится на оптимальном, удовлетворительном уровне. Хотя в 90-х имели место быть и совершенно катастрофические показатели. С начала 2000-х властям в некоторой степени удалось остановить рост безработицы, сводя её на адекватный экономическому развитию уровень страны.

Проблема занятости населения не теряет своей актуальности и по сей день. Учитывая демографическую ситуацию в России, где невероятно высок процент населения пенсионного возраста. По данным Федеральной службы государственной статистики – количество пожилых людей в РФ на 2016 год составляет 42 729 000 человек. Если учитывать то, что общая численность населения в РФ составляет 141 927 000 жителей, то получается достаточно внушительная цифра в процентном соотношении. Фактически 30% населения женщин и мужчин России находятся на обеспечении Пенсионного фонда РФ.

Всё это и обуславливает актуальность темы данной курсовой работы.

Цель данной курсовой работы – раскрыть сущность безработицы, исследовать рынок труда в России.

Для достижения поставленной цели будут решены следующие задачи:

- рассмотреть рынок труда, его понятие и сущность
- рассмотреть безработицу, её виды
- провести анализ динамики безработицы в России 2010-2018 годах.
- оценить состояние безработицы в России в 2018 году.
- определить способы и результаты борьбы с безработицей в России

на современном этапе.

Объект исследования курсовой работы – безработица как социально-экономическое явление.

Предмет исследования курсовой работы – являются социальные экономические отношения, возникающие в результате функционирования рынка труда.

Теоретически разработка данных разделов имеет непосредственный выход на практические проблемы повышения эффективности правового регулирования.

Для исследования данной темы использованы концепции классиков, современных экономистов, труды научных деятелей в области экономической теории.

Так же в работе использованы законодательная база страны, а именно ТК РФ и другие нормативно-правовые акты, данные Федеральной службы государственной статистики.

Работы состоит из введения, двух глав, заключения и списка использованных источников.

1 Теоретические аспекты исследования безработицы и занятости населения.

1.1 Рынок труда, его понятие и сущность

Прежде чем изучать безработицу, её понятие и концепцию, стоит понять, в какой сфере экономики она имеет место быть, каковы особенности её существования. Безработица возникает и развивается на таком специфическом рынке, как рынок труда.

Рынок труда вместе с другими видами рынка образует экономическую систему рыночного механизма. Сам рынок труда занимает центральное, доминирующее место в структуре рыночной экономики. Он является, в некотором смысле, основой, на которой строится вся рыночная система. Потому что без рынка труда невозможно представить функционирование и развитие рыночной экономики.

Рынок труда тесно связан с спросом на рабочую силу и ее предложением, что приводит к определенному уровню заработной платы и формирует социально-экономические условия труда.

В широком смысле рынок труда — это система отношений, возникающих в рамках социального мира и согласия между работодателями и наемными работниками с участием государственных и общественных организаций на основе спроса и предложения по поводу оплаты и условий труда, социальных гарантий, социальной защиты, поддержки [7, С.5].

На самом рынке труда и формируется спрос, предложение и цена на рабочую силу, что, следовательно, влияет и на услуги по трудоустройству.

Основными элементами рынка труда относятся субъекты рынка труда, правовые акты, правила и нормы, регулирующие отношения субъектов на рынке

труда, конъюнктура, спрос и предложение, конкуренция, мобильность на рынке труда, инфраструктура рынка труда. Субъектами рынка труда являются работодатели (объединения и союзы работодателей), наемные работники (профсоюзы, другие объединения работников) и государство в лице его уполномоченных органов власти различного уровня [7, С.6].

В макроэкономике следует выделять национальный и мировой рынки труда. Национальный рынок функционирует в экономике страны в целом, а мировой рынок в мирохозяйственных масштабах.

Рынок труда, как один из самых важных и главных компонентов макроэкономического рыночного механизма, выполняет довольно специфическую функцию распределения и перераспределения трудовых ресурсов по сферам, профессиям, классификациям, отраслям, регионам, опираясь на действие закона спроса и предложения. Рынок труда благодаря своим специфическим качествам, имеет огромное количество отличий от прочих товарных рынков. Регулирующими аспектами рынка труда являются факторы не только макро и микроэкономики, но и социально-психологические аспекты, которые не всегда соотносятся с заработной платой.

Динамика рынка труда отличается особенностями, среди которых:

- постоянный избыток предложений рабочей силы над спросом на неё
- конкуренция между работниками за свободные места
- производительность труда работников может отличаться от количества оптимально организованного рабочего процесса. Это также зависит от личной мотивации человека.

Важной категорией характеристики рынка труда является рабочая сила:

1) понятие марксистской политической экономии, которая включает в себя способность человека к труду, его трудовые возможности. В современной экономической науке чаще применяется иной термин - "экономически активное, трудоспособное население";

2) количество лиц трудоспособного возраста от 16 лет и до принятого возраста выхода на пенсию, работающих или безработных, исключая недееспособных и инвалидов. Различают общую рабочую силу, включающую лиц, находящихся на военной службе, и гражданскую, исключая лиц, находящихся на действительной военной службе [9, С.296].

Товару рабочая сила присущи следующие признаки:

1. товар создает стоимость, причем большую, чем он сам стоит (или, точнее сказать, чем оценивает его работодатель);

2. ни одно производство невозможно без привлечения данного вида товара;

3. от рабочей силы зависит степень (эффективность) использования основных и оборотных производственных фондов, экономика хозяйственной структуры в целом.

Рабочая сила функционирует, расширяется и обогащается лишь в процессе осуществления человеком его трудовой деятельности.

1.2 Понятие и основные виды безработицы

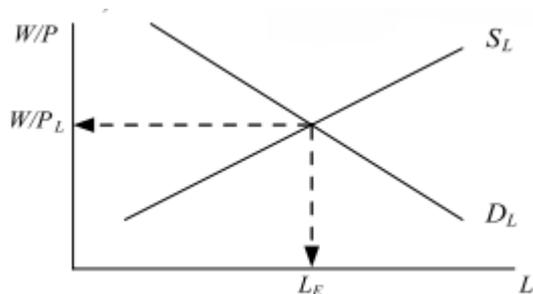
На данный момент в рыночной экономике существует такое количество людей, которые не имеют работы. Но это не значит, что любой человек, у которого нет работы, считается безработным, потому что дети, люди с ограниченными возможностями и пожилые люди просто не являются трудоспособным населением. Из школьного курса обществознания, мы знаем, что безработный – это человек трудоспособного возраста (от 16 до 65 лет),

который не имеет работы или иного дохода, но ищет подходящую работу и имеющий желание приступить к ней.

Можно так же сделать вывод, что безработица означает неспособность государства наиболее эффективно использовать один из основных производительных факторов, таких как труд.

В экономической науке принято выделять две основные концепции безработицы: классическая, кейнсианская.

Классическая концепция исходит из того, что спрос на труд и его предложение зависят от реальной заработной платы. Чем меньше реальная заработная плата, тем больше работников готов нанять бизнес. Чем выше реальная заработная плата, тем больше и предложение труда



Рисунок, – 1. Классическое равновесие на рынке труда

Пересечение кривых спроса и предложения определяет баланс реальной заработной платы (W/P_E), а также равновесный уровень занятости (L_E). Здесь спрос на труд совпадает с его предложением – каждый желающий может найти работу. (рис. 1)

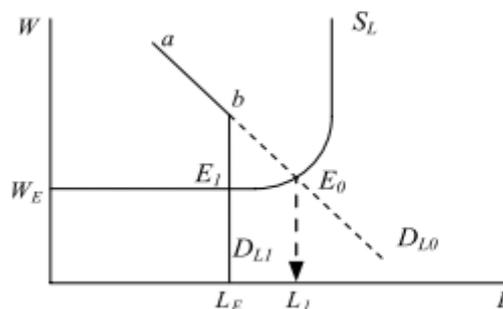
Спрос на труд в соответствии с идеями кейнсианцев определяется общим спросом на готовую продукцию. Если совокупный спрос известен, то предприятие, опираясь на производственную функцию, определяет количество работников, необходимых для производства, соответствующего ВВП. Тогда каждый из этих уровней занятости соответствует максимальной ставке номинальной заработной платы, по которой предприятие соглашается нанимать это количество работников.

Величина этой ставки заработной платы равна произведению предельного продукта труда MP на уровень цен P :

$$W = MP \cdot P.$$

При повышении заработной платы величина спроса на труд снижается.

Снижение заработной платы не увеличивает спроса на труд, потому что при данном уровне совокупного спроса на готовую продукцию дополнительные работники бизнесу просто не нужны



Рисунок, – 2. Кейнсианская модель рынка труда

Первоначально кривая спроса на рынке труда имеет вид abD_{L0} . Баланс при этом достигается в точке E_0 при уровне занятости L_1 и номинальной заработной плате W_E . Безработицы при этом отсутствует, ибо спрос на труд равен его предложению. Имеет место полная занятость на рынке труда, и фактический ВВП равен своему потенциальному уровню [10, С.360].

В экономической теории различают несколько видов безработицы:

1. По продолжительности: кратковременную (до 6 месяцев), длительную (хроническую) (от 6 до 18 месяцев), застойную (свыше 18 месяцев)
2. По причинам: фрикционную, структурную, сезонную, циклическую, институциональную.

Фрикционная безработица. Эта безработица напрямую связана с затратами времени на поиск той или иной работы. В основном она возникает при поиске работы после увольнения, добровольной смены рабочего места, при временное потери сезонной работы и при поиске работы молодого населения.

Фрикционная безработица является добровольной, а временная не занятость гражданина, которая возникает в данный момент, является добровольной и не носит принудительно характера.

Основные причины фрикционной безработицы:

1. Географическое перемещение. Гражданин меняет своё место жительства и на некоторое время может остаться без рабочего места
2. Изменение профессиональных и жизненных интересов: переподготовка, получение высшего образования, переквалификация.
3. Новый этап в личной жизни: рождение ребёнка.

Структурная безработица, она связана с изменениями в структуре спроса на потребительские товары и в технологии производства. Такой вид безработицы связан с длительным поиском работы. Человек вынужден не только искать себе рабочее место, но и новое направление деятельности.

Сезонная безработица. На её показатели оказывает влияние сезонный характер определённых видов труда. Сезонные колебания характерны для таких отраслей, как сельское хозяйство, строительство, рекреационные отрасли, место нахождения которых находится на курортных побережьях.

Циклическая безработица возникает во время депрессии, кризиса или стагнации в экономике государства. Её проявление заключается в большом количестве поиска работы и малым предложением во всех структурах и регионах страны. Это наиболее тяжёлый вид безработицы.

Институциональная безработица. Этот вид безработицы связан с несовершенством организации рынка труда. К их факторам можно отнести:

- а) Несовершенства в налоговой системе
- б) Социальные гарантии для неработающего населения
- в) Недостаточная информированность центров занятости о возможных вакансиях

Всему виной является неэффективная работа рынка труда. Отсутствие актуальной информации о наличии вакансии не позволяет работнику быстро её занять, а фирмы в свою очередь не видят кандидатов на предлагаемые ими должности.

Безработица является сложным социально-экономическим явлением, где часть экономически активного населения не занята во все общественном производстве товаров и услуг и не может реализовать свои способности, опираясь на рынок труда.

Безработица является непосредственным сопровождением экономического развития в условиях конкуренции. Существование разных видов безработицы требует уменьшение в первую очередь, циклической, сезонной и структурной безработицы для поддержания полной занятости населения и достижения высокого уровня экономического развития.

Безработица влечет за собой ряд, как негативных, так и положительных последствий. Она выступает, как фактор повышения эффективности труда, так и как фактор снижения уровня жизни населения. Показатель безработицы является одним из основных показателей для определения общего состояния экономики, уровня жизни населения, а так же и для оценки эффективности экономической деятельности государства.

1.3 Понятие занятости и её виды

Занятость – это не содержащая в себе противоречия законодательству деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, приносящая заработок (трудовой доход)

Выделяют следующие виды занятости:

1. Работа по найму в течении полного или неполного рабочего дня, включая
2. временные и сезонные работы.
3. Предпринимательство, в том числе и в сельском хозяйстве
4. Самостоятельное обеспечение себя работой (относится к людям

творческих профессий)

5. Военная и приравненная к ней служба

6. Работа по гражданско-правовым договорам

В Законе РФ от 19 апреля 1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» сформулированы основные принципы занятости [2].

Первый принцип – обеспечение свободы в труде и занятости, запрещение принудительного, обязательного труда. Человеку принадлежит приоритетное право выбора: участвовать или не участвовать в общественном труде.

Второй принцип – создание государством условий для обеспечения права на труд, защиту от безработицы, помощь в трудоустройстве и материальную поддержку при безработице в соответствии с Конституцией РФ.

Все трудоспособное население, находящиеся в трудоспособном возрасте, в зависимости от того, занято оно общественно полезным трудом или нет, можно разделить на две категории: занятых и незанятых.

Согласно статье 2 упомянутого выше Закона занятыми считаются граждане:

- работающие по трудовому договору, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая временные, сезонные работы;

- самостоятельно обеспечивающие себя работой, включая индивидуально-трудоустроенных (фермеры, писатели и др.), предприниматели, а также члены производительных кооперативов;

- избранные, утвержденные или назначенные на оплачиваемую должность;

- проходящие военную службу, служащие в органах внутренних дел;

- трудоспособные учащиеся любых очных учебных заведений, включая обучение по направлению службы занятости;

- выполняющие работы по гражданско-трудовым договорам;
- временно отсутствующие на работе (по причине отпуска, болезни, переподготовки и т.п.).

Исходя из количественных и качественных характеристик различают занятость полную, продуктивную (эффективную), свободно избранную, неполную скрытную, сезонную и т.д.

Полная занятость – это наиболее вовлеченное трудоспособное население в общественно полезную деятельность. Такая занятость характеризует такое состояние, когда все нуждающиеся в работе обеспечены ею.

Продуктивная (эффективная) занятость - характеризуется с двумя позициями. Во-первых, занятость должно приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные для человека условия жизни. В результате получается прямая связь между политикой в области занятости и политикой доходов, антиинфляционными действиями и т.п. Во-вторых, продуктивная занятость противопоставляется занятости формальной. Частный случай последней – содержание излишних работников или создание формальных рабочих мест во избежание безработицы.

Свободно избранная занятость – такая занятость предполагает, что у каждого владельца рабочей силы есть право располагаться собственной способностью к труду. Этот принцип гарантирует, что каждый работник имеет право выбирать между занятостью и безработицей.

Таким образом, полная занятость отражает количественную, а продуктивная – качественную сбалансированность между потребностью населения в работе и рабочими местами, где создаются благоприятные условия для социально-экономического прогресса общества.

Одной из классификаций занятости является деление ее на стандартную и нестандартную занятость.

Стандартной занятостью считается занятость полного рабочего времени, на основе бессрочных трудовых договоров, под прямым контролем работодателя.

Набор нестандартных форм занятости разнообразен и может следующие признаки:

- неполную занятость – состояние, при котором трудом занята лишь некоторая часть трудоспособного населения;

- скрытая занятость населения характеризуется тем, что некоторая часть людей занимается торговлей, предоставлением различных услуг, за рамками официального их учета в качестве занятых;

- сезонная занятость – представляет собой вовлечение трудоспособного населения в общественно полезную деятельность в определённые сезоны с учетом природно-климатических особенностей;

- временную занятость на основе трудовых договоров, рассчитанных на определенный срок;

- занятость на основе договоров гражданско-правового характера;

- сверхурочная работа;

- вторичное трудоустройство – это деятельность граждан, которая связана с дополнительной работой, не исключая основную. Выражается в различных формах: совместительство, по контракту, - случайная, разовая работа и т. д.;

- неформальную занятость, к которой относятся: занятость индивидуальным предпринимательством, занятость по найму у физических лиц, занятость в домашнем хозяйстве производством товаров для последующей продажи

Достижение эффективной занятости напрямую зависит от формирования человеческого капитала, а значит инвестиций в образование, здоровье, профессиональную подготовку.

2 Современное состояние рынка труда и занятости населения Российской Федерации.

2.1 Анализ безработицы в России в 2000-2018 годах

В 90-е годы безработица в России имела массовый, повсеместный характер. Самый высокий уровень безработицы в нашей стране был отмечен в 1995-2000 гг. когда около 7 млн. человек имели официальный статус безработных. С 2002 по 2007 год уровень безработицы в Российской Федерации ежегодно снижался. И в 2007 году был зафиксирован самый маленький уровень безработицы – 4,2 млн. человек. Мировой финансовый кризис вызвал производственный спад во многих экономических отраслях. В октябре 2008 года по всей России прошлась волна сокращений. Самыми слабыми элементами оказались строительство, металлургия, автопром, кредитные и банковские учреждения.

Подсчётом уровня безработицы в России занимаются такие ведомства, как:

- Федеральная служба государственной статистики
- Министерство здравоохранения и социального развития (Минздравсоцразвития) Российской Федерации

- Федеральная служба по труду и занятости

В России государство гарантирует безработным следующие выплаты и социальную помощь:

- выплату пособия по безработице;
- возмещение затрат в связи с переездом в другую местность для трудоустройства по предложению органов службы занятости;
- возможность участия в оплачиваемых общественных работах;
- зачет в общий трудовой стаж времени получения пособия по безработице.

Пособие по безработице выплачивается в течение 12 месяцев, а для лиц предпенсионного возраста - в течение 24 календарных месяцев. Размер пособия: первые три месяца - 75 % среднего заработка; с четвертого по месяцы - 60 % заработка; с восьмого месяца - 45 % заработка. Но во всех случаях размер пособия не должен превышать среднего заработка, сложившегося в данном регионе» [11].

Статистика строится на базе анализа определённой части населения, а не всех граждан страны. Принцип подсчёта безработицы заключается в том, что скрытная и латентная безработица не учитывается, так же ещё не учитываются все те безработные, которые не получают пособие по безработице.

На динамику занятости и безработицы оказывают влияние следующие факторы: демографические, экономические, социальные, организационно-управленческие.

У каждой страны, региона и населённого пункта имеются свои специфические особенности функционирования рынка труда.

К демографическим факторам можно отнести: среднюю продолжительность жизни, половозрастную структуру населения.

Экономические факторы: уровень цен и инфляции, степень инвестиционной активностей, направление движений инвестиций, а также состояние национального производства.

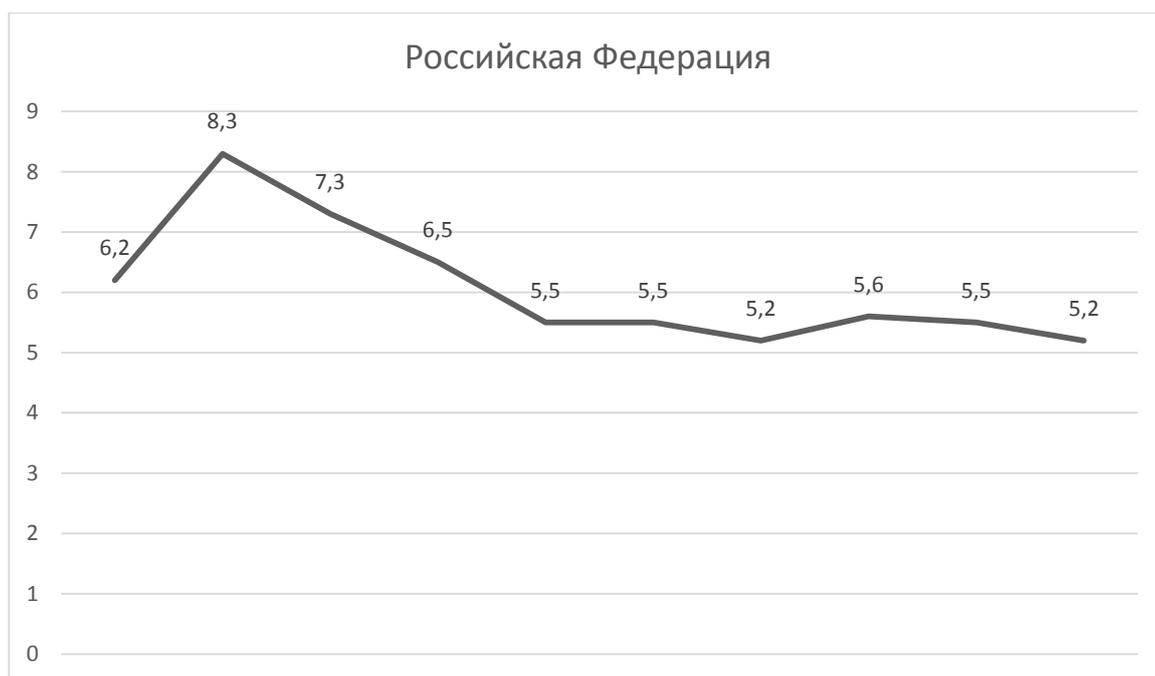
Социальные факторы. К таким факторам относятся: уровень образования всего населения, уровень здоровья и качество жизни, отношение гражданина к труду, его мотивация.

Организационно-управленческие факторы: организация деятельности государственной служб занятости и бирж труда, уровень производства, управления и организация научного труда.

В официальном источнике говорится о подведении итогов «выборочного обследования населения по проблемам занятости».

Статистика по острову Крыму не учитывается. Цитата из официального источника: «в целях обеспечения статистической сопоставимости данных данных рассчитаны без учета сведений по Республике Крым и г. Севастополю». Севастополю».

В стране большое количество безработных граждан, о занятости которых нет официальных сведений или же они не точные. Следовательно, они не учитываются в отчётах Росстата и могут в какой-то степени изменить реальное положение по безработицы в некоторых субъектах Российской Федерации и в стране в целом. Согласно данным Федеральной службы государственной статистики, уровень безработицы за последние несколько лет изменялся в пределах от 8,3% в 2009 году до 5,2% в 2017 году (рис. 3).



Рисунок–3. Динамика уровня безработицы по данным росстата, 2008-2017г.

В период 2008-2009 заметно значительное увеличение количества числа безработных, что как раз и связано с мировым кризисом, начавшимся в эти годы. В конце августа 2010 года в государственных учреждениях занятости было зарегистрировано 1705 тыс. человек безработных.

Так же следует учесть то, что в последнее время увеличилась незанятость среди выпускников высших учебных заведений. Ключевой частью рынка труда являются юные специалисты, но здесь так же существуют причины, мешающие их трудоустройству. Например, требуемый опыт работы от 1 года до 3 лет, низкая заработная плата, отсутствие социальных гарантий. В сентябре 2015 года среди безработных россиян в возрасте от 15 до 24 лет числилось 31,6%, в возрасте 20-24 лет этот показатель составляет 1,3,5%, а к 25-29 годам падает до 4,6%

Как показывают результаты исследований по вопросам занятости, 64% безработных ищут работу самостоятельно без служб занятости. Так же статистика показывает, что мужчины реже обращаются в трудовые службы в поисках работы, чем женщины. Среди безработных мужчин доля лиц, ищущих работу в августе 2010 года составила 34%, среди безработных женщин 38%. Чаще всего при поиске работы люди обращаются за помощью к друзьям, родственникам, знакомым.

Состояние рынка труда в России в 2014-2015 годы в высшей степени подвержено влиянию политических событий и экономических явлений, как внутри страны, так и за её пределами. Сильнейшее влияние на всю ситуацию в целом повлияли такие события, как:

- присоединение Крыма
- события в Украине
- подъём цен
- санкции со стороны Запада
- инфляция.

В России наблюдается большой поток беженцев и иммигрантов, которые едут в страну с целью получения работы, тем самым, они забирают рабочие места у местного населения.

Росстат подвел итоги выборочного обследования рабочей силы по состоянию на вторую неделю января 2018 года.

Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в январе 2018г. составила 75,8 млн. человек, из них 71,9 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,9 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю).

Общее число безработных, классифицированное по критериям МОТ, в 5,0 раза превысило число зарегистрированных безработных в органах по трудоустройству. Конец января 2018г. в органах занятости населения (по данным Роструда) состояло на учете как безработные 778 тысяч человек, что на 0,3% больше по сравнению с декабрем 2017 года, и на 13,3% - меньше по сравнению с январем 2017 года.

Среди безработных доля женщин в возрасте 15 лет и старше в январе 2018г составила 46,7%, городских жителей – 63,7%, молодежь до 25 лет – 20,1%, лица, которые не имеют опыта работы – 23,4%.

Уровень безработицы среди жителей (8,1%) превышает уровень безработицы среди жителей города (4,3%). В Январе 2008 Года. это превышение было в 1,9 раза.

2.2 Проблемы развития рынка труда и занятости населения

Современная ситуация в России характеризуется наличием значительных диспропорций в структуре занятости, уровня заработной платы на рынке труда и деформацией мотивационного механизма трудовой деятельности. Минимальная заработная плата в России в несколько десятков раз ниже в США, а средняя ее покупательная способность выросла до минимума и позволяет воспроизводить только трудящихся с низкой квалификацией. Практически не стимулируется высококвалифицированная работа. Все это сопровождается снижением производительности. Ниже приведены особенности развития рынка труда в России:

– рост безработицы.

– изменение распределения рабочей силы по секторам экономики. Значительным потребителем рабочей силы стал частный сектор. Относительно распространенная вторичная занятость, возникло много мест, которые не требуют особой квалификации. Но при этом крупные промышленные предприятия сталкиваются с большими трудностями в поиске оптимального числа работников для повышения эффективности их использования;

– потенциал рынка труда предприятия используется менее эффективно: объем производства сократился в гораздо большей степени, чем число сотрудников, избыток рабочей силы, который существует во многих компаниях становится все более очевидной;

– низкий уровень пособий по безработице также выступает отличительной чертой рынка труда;

– существенные различия между общей численностью и официально зарегистрированное количество безработных;

– развитие современных технологий, появление новых установок, машин приводят к высвобождению части работников, нуждающихся в переподготовке;

– появление около 2 млн. беженцев и вынужденных переселенцев, которые нуждаются в трудоустройстве;

Так же, на мой взгляд, сюда можно отнести и особенности русского менталитета. Как ни как, но наших людей нельзя с полной уверенностью назвать самыми трудолюбивым и усидчивым населением. Ведь достаточно большое количество граждан предпочитает проводить свободное время дома, лёжа на диване и смотря телевизор, нежели заниматься саморазвитием, образованием и поиском работы.

Особенностью российского рынка труда является то, что жесткое законодательство сочетается с чрезвычайно низкой эффективностью механизма принудительного его исполнения. Элементами такого механизма должны быть

судебная система, органы исполнительной власти, профсоюзы, механизмы призыва, участие работников к участию в руководстве, средства массовой информации, протестная деятельность самих работников и их готовность увольнять предприятия, которые систематически нарушают законы и контакты.

На сегодняшний день российский рынок труда характеризуется несбалансированностью. Перспективы выхода российской экономики из кризисной ситуации, в значительной степени зависит от выбора модели занятости, применения эффективных методов регулирования рынка труда с целью устранения диспропорций и деформаций [13, С. 169]

2.3 Основные направления совершенствования функционирования рынка труда

Совершенство функционирования рынка труда является одной из главной составляющей стратегии социально-экономического развития России до 2030 года, которая разрабатывается на площадке Экспертного совета при Правительстве РФ с привлечением широкого экспертного сообщества.

В соответствии со стратегией основных условий, которые могут привести к увеличению производства и созданию условий для преодоления безработицы в стране, принимаются следующие меры:

- поощрение предпринимательства и свободной конкуренции путем деbüroкратизации экономики, минимизации вмешательства государства в экономику, а также значительного увеличения затрат на науку.
- создание благоприятного инвестиционного климата, который позволит увеличить инвестиции не только в технологии, но и в создание новых рабочих мест. Основным укреплением развития занятости должно быть конкуренция, инвестиции, инновации.
- проведение гибкой и устойчивой политики на территории Российской Федерации технологически требовательного и интеллектуально насыщенного производства.

– поляризация неравенства путем совершенствования системы стимулирования на определенный тип работы. В этом направлении государство должно содействовать повышению профессиональной мобильности и конструктивной конкуренции на местных рынках труда за счет средств налоговой, антимонопольной и разрешительной политики.

– чтобы исправить несоответствие профессиональной и квалификационной структуры предложения рабочей силы и спроса на нее, необходимо ввести комплекс мероприятий одновременно в двух смежных областях: с одной стороны-преодоление кризиса в каналах координации трудовых навыков и знаний, необходимых на рабочем месте с предоставлением системы образования и профессионального образования; с другой стороны-восстановление масштабной профессиональной квалификации населения со стороны государства.

Для создания эффективной системы занятости в стране населения на самом высоком уровне правительству необходимо осознать безусловный приоритет инвестиций в человеческий капитал, и обратить особое внимание на решение проблемы повышения уровня жизни населения, что, в свою очередь, вызовет рост платежеспособности экономически активных категорий граждан.

Так же необходимо создать экономически комфортную среду, в которой гражданам гарантирован уровень социального потребления, адекватный индивидуальному вкладу человека в экономику страны, среду, в которой трудящийся может позволить себе иметь благоустроенное жилье, потреблять качественные услуги в сфере, подготовки кадров, здравоохранения, товары пищевой промышленности. Необходимо наличие и хорошее функционирование системы защиты доходов-зарплаты, пенсии и т.д.

В современной России государственная политика в области занятости населения должна разрабатываться и реализовываться

совместно с основными направлениями развития общества, что подразумевает ориентацию на потребности занятости населения в подготовке и осуществлении инвестиционных, производственных и социальных программ.

Поэтому следует отметить, что переход к новому этапу регулирования занятости и безработицы является, прежде всего, результатом укрепления инновационной деятельности и широкого внедрения инноваций при непосредственной финансовой поддержке государства. И это подталкивает к принятию соответствующих управленческих решений по рационализации процесса занятости человеческого капитала. Если эти процессы будут выполняться без надлежащей взаимосвязи, то следует ожидать дальнейшего обострения этой проблемы.

Заключение

В заключение курсовой работы необходимо сделать следующие выводы. Проблема безработицы является одной из самых больших проблем в рыночной экономике, и, не решив ее, невозможно наладить эффективную экономическую деятельность. Безработицу определяют различные факторы: научно-технический прогресс обуславливает сокращение, прежде всего, работников ручного труда; структурные изменения в экономике вызывают уменьшение числа занятых в отдельных отраслях производства; повышение производительности труда также ведет к уменьшению числа занятых; сокращению живого труда способствует действие закона экономии времени.

Безработица никогда не распределяется равномерно среди населения страны. Некоторые группы населения страдают от безработицы больше, чем другие. В связи с этим различают молодежную, женскую и мужскую безработицу, в том числе сельскую и городскую. С точки зрения продолжительности безработицы, краткосрочная, долгосрочная и застойная безработица может иметь исключительно негативные социальные последствия для общества в целом, отдельных групп и слоев, для семей, для каждого человека. Среди всех этих последствий есть увеличение смертности от болезней сердца, увеличение смертности, количество пациентов в психиатрических лечебных учреждениях, ухудшение семейных отношений, увеличение преступности и т.д., потому что люди остро испытывают не востребованность их знаний, производственный опыт, переход от одной социальной группы к другой.

Можно выделить три вида безработицы: естественная, вынужденная и циклическая. Также существует множество подвидов безработицы, такие как: фрикционная, добровольная, институциональная, технологическая, структурная, региональная, циклическая.

Измерить безработицу можно с помощью показателя уровня безработицы и ее продолжительности. Уровень безработицы рассчитывается

как процентное отношение числа безработных к общей численности рабочей силы. Целью борьбы с безработицей является достижение полной и эффективной занятости. Под полной занятостью понимается такое состояние экономики, при котором все желающие работать, при каком-то определенном уровне заработной платы могли бы иметь работу. На самом деле на рынке труда преобладает такая ситуация, что имеются свободные места, и в то же время есть безработные, которые испытывают трудности с поиском работы. Например, не каждый человек с высшим образованием, который по каким-либо причинам остался без работы пойдет работать дворником. Тут же возникает вопрос, является ли полная занятость эффективной? Эффективная занятость должна обеспечивать достойный доход, развитие личности, рост образовательного и культурного уровня каждого человека. Вот тут можно вспомнить о естественные безработицы, которая поддерживает уровень эффективной занятости.

Занятыми считаются не только граждане, работающие по договору, но также к этой категории можно отнести учащихся любых очных отделений, проходящих военную службу, занимающихся предпринимательством.

В целях регулирования государством занятости и безработицы создаются службы занятости населения, которые содействуют в трудоустройстве, а также оказывают материальную поддержку безработным. Служба занятости взаимодействует с предприятиями и организациями всех форм собственности, гражданами и предоставляет свои услуги бесплатно.

Благодаря таким программам эффективно снижается безработица, что положительно сказывается не только на уровне жизни человека, но и на экономике всей страны.

Список использованных источников:

- 1 Бреев, Б. Д. Безработица в современной России / Б.Д. Бреев. - М.: Наука, 2017.
- 2 Видяпина В. И. Экономическая теория: учебник / под ред. В. И. Видяпина, М.: ИНФРА-М, 2014. – 714 с.
- 3 Вукович, Г. Г. Рынок труда / Г.Г. Вукович, И.В. Гелета. - М.: Феникс, 2017, с.5
- 4 Грязнова А. Г. Экономическая теория: учеб. пособие / под ред. проф. А. Г. Грязновой, В. М. Соколинского. – М.: КноРус, 2016. – 467 с.
- 5 Одегов Ю.Г. Рынок труда (практическая макроэкономика труда) / Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г., Лунева Н.К. 2007г С. 321
- 6 Райзберг, Б.А. Современный экономический словарь/ Б.А. Райзберг, Л.Ш. Лозовский, Е.Б. Стародубцева. – М.: ИНФРА – М, 2016 – 495с.
- 7 Сидоров В.А. Экономическая теория: учеб. для вузов / В.А. Сидоров. – Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2014
- 8 Официальный сайт // Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. - URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения 20.05.2018).
- 9 Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 07.03.2018) "О занятости населения в Российской Федерации" [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/ (дата обращения 25.05.2018)
- 10 Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] – режим доступа <http://www.gks.ru> (дата обращения 25.05.2018)
- 11 Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г. № 1032-1 Изменения, внесенные Федеральными законами от 24.07.2009 № 213-ФЗ, от 27.12.2009 № 365-ФЗ и № 367-ФЗ, вступили в силу с 1 января 2010 года.
- 12 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018)

13 Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ [Текст] : принят Гос. Думой 21 октября 1994 г. (ред. от 22.10.2014) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1994. – № 32. – Ст. 3301 ; ...2014. – № 43. – Ст. 5799



Отчет о проверке на заимствования №1

Автор: dsemetkina@mail.ru / ID: 5606749
Проверяющий: dsemetkina@mail.ru / ID: 5606749

Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат» - <http://www.antiplagiat.ru>

ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 24
Не документ: 24
Начало загрузки: 11.06.2018 10:11:33
Длительность загрузки: 00:00:01
Имя исходного файла: Курсовая работа. Для сайта
Размер текста: 488 КБ
Символов в тексте: 38322
Слов в тексте: 4584
Число предложений: 321

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Последний готовый отчет (ред.)
Начало проверки: 11.06.2018 10:11:34
Длительность проверки: 00:00:01
Комментарии: не указано
Модули поиска:

ЗАИМСТВОВАНИЯ 37,33% ЦИТИРОВАНИЯ 0% ОРИГИНАЛЬНОСТЬ 62,67%



Заимствования — доля всех найденных текстовых пересечений, за исключением тех, которые система отнесла к цитированиям, по отношению к общему объему документа.
Цитирования — доля текстовых пересечений, которые не являются авторскими, но система посчитала их использование корректным, по отношению к общему объему документа. Сюда относятся оформленные по ГОСТу цитаты; общепотребительные выражения; фрагменты текста, найденные в источниках из коллекции нормативно-правовой документации.
Текстовое пересечение — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.
Источник — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.
Оригинальность — доля фрагментов текста проверяемого документа, не обнаруженных ни в одном источнике, по которым шла проверка, по отношению к общему объему документа.
Заимствования, цитирования и оригинальность являются отдельными показателями и в сумме дают 100%, что соответствует всему тексту проверяемого документа.
Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые пересечения проверяемого документа с проиндексированными в системе текстовыми источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности заимствований или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

№	Доля в отчете	Доля в тексте	Источник	Ссылка	Актуален на	Модуль поиска	Блоков в отчете	Блоков в тексте
[01]	0%	17,71%	Безработица и занятость населения	http://knowledge-allbest.ru	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	0	44
[02]	17,71%	17,71%	Безработица и занятость населения. Курсовая работа (г...	http://bibliobond.ru	раньше 2011	Модуль поиска Интернет	44	44
[03]	5,27%	5,27%	Безработица в России 2016 - 2017 - реферат, курсовая р...	http://referatwork.ru	29 Ноя 2017	Модуль поиска Интернет	30	30