

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Кубанский государственный университет»

ПРЕДЛОЖЕНИЯ
по реализации программы развития
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Кубанский государственный университет»
кандидата на должность ректора
доктора биологических наук, профессора
Кустова Семена Юрьевича

Краснодар, 2025

СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные результаты деятельности ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в 2019-2024 гг.	3
2. Миссия и стратегические цели развития университета на 2025-2029 гг.	5
3. Приоритетные задачи развития	5
3.1. Развитие системы образования.	5
3.2. Довузовская подготовка и приемная кампания	7
3.3. Воспитательная работа	9
3.4. Научно-исследовательская деятельность	8
3.5. Международная деятельность	10
3.6. Трудоустройство выпускников	11
3.7. КубГУ и общество	12
3.8. Кадровая политика	13
3.9. Финансово-экономическая деятельность	13
3.10. Управление университетом	14
4. Ожидаемые результаты	15

1. Основные результаты деятельности ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» в 2019-2024 гг.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный университет» ведет свою историю с 1920 года и за время своего существования стал крупнейшим в Краснодарском крае и одним из наиболее известных классических университетов Российской Федерации. Сегодня в составе вуза 17 факультетов и институтов, 5 филиалов в 5 муниципальных образованиях Краснодарского края (Армавир, Геленджик, Новороссийск, Тихорецк, Славянск-на-Кубани) с общим контингентом более 31 000 обучающихся.

В КубГУ учатся студенты из всех субъектов РФ и 76 стран мира. Университет занимает высокие места в авторитетных рейтингах российских вузов (2024): так, согласно национальному рейтингу университетов России Интерфакс КубГУ находится на 13 месте по уровню образования; в рейтинге Научно-исследовательского университета «Высшая школа экономики» по среднему баллу ЕГЭ зачисленных первокурсников (среди классических университетов) КубГУ занимает 11 место по бюджету и 8 место по платному приему; в рейтинге самых влиятельных вузов России агентства RAEX КубГУ на 50 месте и единственный среди вузов Кубани.

Наиболее значимый ресурс КубГУ – кадровый потенциал: в вузе работают более 1000 научно-педагогических работников, доля кандидатов наук составляет 56%, докторов наук 16,2%; доля научно-педагогических работников до 39 лет составляет 31,7%. КубГУ реализует меры поддержки молодых ученых и преподавателей: внутренние конкурсы, меры финансового стимулирования, программы обучения и стажировки и др.

Основными результатами деятельности КубГУ по ключевым направлениям являются:

– региональное лидерство по количеству реализуемых образовательных программ: 253 основных образовательных программы высшего образования по 65 направлениям подготовки бакалавриата, специальностям и 40 направлениям подготовки магистратуры; 39 программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре; 12 специальностей среднего профессионального образования

– улучшение качественного состава абитуриентов КубГУ (на фоне увеличения числа первокурсников): возрастает количество абитуриентов, желающих поступить в КубГУ: в 2019 г. – 15 389, 2024 г. – 17 212; увеличился средний конкурс при поступлении на направления подготовки бакалавриата и специальности по очной форме обучения с 12,4 в 2019 г. до 15,7 в 2024; средний балл ЕГЭ зачисленных на обучение по очной форме, бюджет, за последние 5 лет составляет 75,5-76,5 баллов; на платные места – 67,8-68,5 баллов. Показатель числа зачисленных, имеющих 100-балльные результаты по любому из трех предметов ЕГЭ, возрос с 44 до 62 человек.

– увеличение количества зачисляемых первокурсников: за последние 5 лет, на 7 % возросло число зачисленных на 1 курс по программам высшего и среднего профессионального образования: в 2019 г. – 8496, 2024 г. – 9 103, среди которых доля студентов, обучающихся на договорной основе, составила 64 % в 2024 г. в сравнении с 62 % в 2019 г.

– расширение форматов системной работы со школами и школьниками – общий охват выпускников школ и колледжей профориентационными мероприятиями составляет ежегодно более 20 000 человек.

– развитие системы дополнительного образования: 2024 году реализовано 263 дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы (обучено 2 772 человека) и 89 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки (обучено 2 525 человека). Объем привлеченных средств в системе дополнительного образования возрос на 62 % (в 2019 г. – 91,2 млн.руб; в 2024 – 146,2 млн.руб.).

– прикладные разработки в области политики развития территорий внедрены в практики социального управления Краснодарского края использованы в экспертно-консультационных мероприятиях в сфере государственного и муниципального управления, таких как: губернаторский конкурс управленческих кадров «Лидеры Кубани – Движение Вверх!», инновационная губернаторская программа подготовки управленческих кадров «Госуправление 3.0», разработка Стратегии социально-экономического развития «Кубань-2030».

– развитие международного сотрудничества в сфере образования и науки на основании действующих соглашений с 97 организациями из 37 стран, из них 76 организаций являются образовательными.

– вхождение в число 1% наиболее цитируемых российских ученых (ядро российского индекса научного цитирования) по направлению «химия»; 3-е место в мире среди научных и образовательных организаций: доля публикаций коллектива в кластере «Membranes; Ultrafiltration» составляет 13,8% и 0,7% в топ-10% и топ-1% наиболее цитируемых в мире публикаций соответственно (данные аналитической платформы SciVal Elsevier).

– успешно решаются задачи целевой практико-ориентированной подготовки высококвалифицированных кадров в междисциплинарных областях: в КубГУ организована совместная деятельность с оборонно-промышленными предприятиями АО «Концерн “Калашников”», АО «Конструкторское бюро “Селена”», АО «Краснодарский приборный завод “Каскад”», АО «НПК Сатурн».

– потенциал исследователей КубГУ позволяет интегрироваться в совместные, ориентированные на рынок, разработки с ключевыми индустриальными партнерами в т.ч. в рамках реализации задач технологического суверенитета, такими как: ООО «Абинский ЭлектроМеталлургический завод», ООО «Краснодарский Компрессорный

Завод», ООО инновационное предприятие «Щекиноазот» и АО «РМ Нанотех» и др.

– КубГУ обладает современным аудиторным фондом, технически оснащенным оборудованием, публичными пространствами («Точкой кипения», актовыми и читальными залами, местами для отдыха и общественного питания), передовой (на уровне национальных стандартов) спортивной инфраструктурой (стадион, бассейн, тренажерный, спортивные залы и др.), рекреационной территорией с ландшафтным дизайном и арт-объектами; в стадии завершения строительства находится общежитие для студентов, молодых ученых и преподавателей университета, на 500 мест.

2. Миссия и стратегические цели развития университета на 2025-2029 гг.

Миссия и стратегические цели развития КубГУ определены Программой развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный университет» на 2023–2032 годы.

Миссия Кубанского государственного университета – содействие инновационному развитию Юга России путем приумножения лучших традиций университетского образования, интеграции и интернационализации фундаментальных исследований и прикладных разработок, воспитания на основе традиционных ценностей высокообразованной прогрессивно мыслящей молодежи, нацеленной на служение России и формирующей ее лидерское будущее.

Стратегическая цель развития КубГУ – стать системообразующим научно-образовательным центром Южного макрорегиона в области подготовки профессиональной элиты, обеспечивающим генерацию новых знаний и внедрение прорывных инноваций в ключевые отрасли экономики и социальной сферы.

3. Приоритетные задачи развития

Целевая модель трансформации и модернизации КубГУ предполагает интеграцию университета как открытого многопрофильного научно-образовательного центра в политику инновационного развития Южного макрорегиона. Реализация миссии КубГУ, выполнение стратегической цели и решение приоритетных задач возможно при комплексном подходе в решении задач образовательной, научной, воспитательной и иных форм деятельности вуза.

3.1. Развитие системы образования

Обеспечение качества образования широкого спектра реализуемых КубГУ образовательных программ, с учетом потребностей потенциальных

работодателей, лежит в основе конкурентоспособности университета. Особенность КубГУ – сочетание преемственности лучших традиций классического университетского образования и инновационных подходов в подготовке высококвалифицированных специалистов нового поколения для научно-технологического и социально-экономического развития региона и страны. В целях укрепления лидирующей роли университета в образовательном пространстве Краснодарского края и Российской Федерации, создания широкого спектра возможностей получения качественного образования в соответствии с требованиями времени, реализации возможности человека в корректировке образовательной и профессиональной траектории, в раскрытии и развитии человеческого и творческого потенциала, предлагается реализовать следующие изменения в системе образовательной деятельности университета:

- организация перехода университета на национальную систему высшего образования;

- интеграция довузовского, вузовского и дополнительного образования и развитие в университете системы непрерывного образования, в целях осуществления «бесшовного перехода» от среднего образования к высшему и последующему трудоустройству с широкими возможностями корректировки профессиональной траектории человека;

- разработка, лицензирование и реализация новых образовательных программ высшего образования в актуальных областях знания и в соответствии с потребностями рынка труда;

- разработка, лицензирование и реализация новых образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения в соответствии с текущими потребностями рынка труда, достижение показателя доходности реализации дополнительных программ 10 % от совокупного дохода КубГУ;

- расширение предложений дополнительных программ с ориентацией на приоритеты развития региона, разработка «под заказ» программ корпоративного обучения, расширение площадок реализации программ дополнительного профессионального и общеобразовательных программ для детей и взрослых;

- модернизация учебного процесса с широким использованием цифровых и интерактивных технологий, внедрение в структуру учебных планов всех образовательных программ, непрофильным сфере ИТ, дисциплин ИТ-направленности, формирующих цифровые компетенции и навыки использования и освоения цифровых технологий.

- реализация сетевых образовательных программ в партнерстве с ведущими научно-образовательными центрами и потенциальными работодателями;

- создание полноценных онлайн-курсов основных и дополнительных образовательных программ, расширение возможностей получения дополнительной квалификации обучающимися;

– увеличение доли обучающихся в рамках целевого приема и целевого обучения, расширение взаимодействия с организациями-заказчиками целевого обучения;

– повышение привлекательности педагогических специальностей и направлений подготовки, обучение воспитание и содействие трудоустройству выпускников-педагогов;

– активное привлечение индустриальных партнеров и работодателей к совершенствованию материально-технического, организационного и кадрового обеспечения образовательного процесса.

3.2. Довузовская подготовка и приемная кампания

Довузовская подготовка является важнейшей частью системы непрерывного образования и способствует поступлению в КубГУ наиболее подготовленных и мотивированных абитуриентов. Этим во многом определяется не только качество приема, но и впоследствии, качество образования. В процессе довузовской подготовки целесообразно сочетание мероприятий различных форматов, как массовых, так и направленных на отдельные категории абитуриентов. Указанные мероприятия должны проводиться на базе КубГУ, на базе организаций среднего образования, а также в рамках партнерского взаимодействия с центрами дополнительного образования детей, региональными органами исполнительной власти и др. В целях развития системы довузовской подготовки в условиях возрастания конкуренции вузов за наиболее подготовленных поступающих, повышения результативности приемных кампаний в КубГУ, предлагается реализовать следующие изменения в данном направлении деятельности университета:

– формирование культуры посещения профессорско-преподавательским составом КубГУ организаций среднего образования г. Краснодара и Краснодарского края в целях ранней профориентации и привлечения заинтересованных обучающихся к различным мероприятиям и формам активностей в КубГУ, назначения ответственных преподавателей за каждой образовательной организацией;

– проведение различных видов учебных занятий в школах в рамках реализации сетевого взаимодействия, расширение существующего формата сетевого взаимодействия;

– обязательность участия в профориентационных мероприятиях для школьников на уровне города, района и края: дни карьеры, ярмарки вакансий, мастер-классы (семинары) по содействию трудоустройству и др.;

– проведение Дней открытых дверей, собраний обучающихся и родителей (общеевропейских и/или в структурном подразделении) в различных форматах, в т.ч. на площадках органов исполнительной власти, управления образованием, образовательных организаций;

- расширение образовательной и предпрофессиональной подготовки обучающихся в Школах выходного дня на все факультеты, институты и филиалы;
- расширение числа и географии участников Открытой многопрофильной олимпиады КубГУ для школьников (по разным предметам); Конкурса проектных и исследовательских работ «Куб знаний» для школьников и обучающихся организаций СПО (по разным направлениям);
- проведение серии обучающих и развивающих форматов для школьников (включая младших школьников) по предметным направлениям в период летних и зимних каникул, таких как «Умные каникулы», «Университетские смены»;
- организация кружков, секций и др. на факультете/ в институте/филиале (не менее 1 действующего кружка на факультете/в институте);
- интеграция старших школьников к участию в конференциях, турнирах, конкурсах (в т.ч. в студенческих мероприятиях);
- развитие ресурса «Старт с КубГУ» с привлечением и регистрацией не менее половины выпускников организаций среднего образования Краснодарского края;
- участие профессорско-преподавательского состава КубГУ в проведении курсов повышения квалификации для педагогических работников (учителей) по профилю предмета;
- участие профессорско-преподавательского состава КубГУ в реализации мероприятий регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Краснодарского края и иных региональных проектов по работе с одаренными детьми;
- достижение и удержание уровня среднего балла ЕГЭ зачисленных на уровне не менее 76,0 при приеме в рамках контрольных цифр приема и 70,0 при приеме на платные места;
- выполнение плана приема на целевое обучение (не менее 80 %) за счет организации и реализации системы ранней профориентации, взаимодействия с заказчиками целевого обучения и абитуриентами – потенциальными обучающимися по целевым договорам;
- максимально возможное выполнение плана приема по отдельной и особой квотам за счет организации индивидуальной работы с данными категориями поступающих и их последующего сопровождения;
- осуществление направленной работы с такими показателями приема, как: количество зачисленных победителей/призеров Всероссийской олимпиады школьников олимпиад из перечня Минобрнауки России, а также выпускников, имеющих 100 баллов ЕГЭ по 1 или более предметам вступительных испытаний.

3.3. Воспитательная работа

Воспитательная работа является важнейшей составляющей в обучении и студенческой жизни молодых людей, способствующей гармоничному развитию личности студентов и выпускников с активной гражданско-патриотической позицией и позиции выпускника университета в интересах развития Краснодарского края и Российской Федерации. Студенты должны быть интегрированы в корпоративную культуру, основанную на ценностном ядре общероссийской гражданской идентичности и традициях классического высшего образования. В этой области планируется реализовать следующие предложения:

- развитие патриотического воспитания студентов, сохранение традиционных ценностей;

- поддержка творческих инициатив обучающихся и расширение возможностей их культурного досуга, создание новых и поддержка существующих студенческих объединений, кружков, расширение возможностей организации и проведения на площадке вуза полезных воспитательных и досуговых мероприятий;

- формирование достойной культуры общения студентов посредством агрессивной воспитательной работы и внедрения корпоративной этики, культуры делового общения, социальной рекламы и иных специализированных мероприятий;

- организация и проведение знаковых молодежных мероприятий краевого и федерального уровней на площадках университета;

- поддержка и развитие волонтерского движения, развитие системы студенческих добровольческих отрядов;

- поддержание и стимулирование работы студенческого актива, способного решать разнообразные задачи;

- развитие системы и возможностей многофункциональных пространств для обучающихся;

- расширение возможностей для физкультурно-спортивного досуга студентов и преподавателей, активизация работы спортивных секций, вовлечение 100 % обучающихся КубГУ в физкультурные и спортивные мероприятия;

- поддержание на достойном уровне спортивной инфраструктуры университета.

3.4. Научно-исследовательская деятельность

В сегодняшних условиях прогресс во всех сферах деятельности определяется развитием технологий, и КубГУ, как крупнейший научно-образовательный центр юга России, необходимо продолжать повышать уровень и результативность научно-исследовательской, опытно-конструкторской деятельности в соответствии с Концепцией технологического развития России и Стратегией социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года, в т.ч. в целях обеспечения технологического суверенитета и инновационного развития экономики

Российской Федерации. Для развития научно-исследовательского потенциала и конкурентоспособного научного сообщества вуза предлагается реализовать следующие мероприятия:

- проведение аудита реализуемых научных направлений и направлений, способных развиваться в КубГУ, определение и реализация необходимых шагов для продолжения развития/старта новых направлений и форм научно-исследовательской фундаментальной и прикладной деятельности, в т.ч. в области критических технологий, направленной на обеспечение технологического суверенитета нашей страны;
- ликвидация разрывов между фундаментальными и прикладными исследованиями, интеграция разработок вуза в реальный сектор экономики, обеспечение увеличения объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НПР, до 150 000 руб;
- преодоление инертности и консерватизма в научной деятельности, развитие новых научно-технологических направлений, ориентированных на достижение национальных целей развития и развитие региона;
- создание системы подготовки и сопровождения заявок ученых и обучающихся университета на конкурсы грантов и проектов;
- развитие экосистемы технологического предпринимательства;
- масштабирование системы вовлечения обучающихся в выполнение научных исследований, развитие научных школ с целью привлечения и удержания в научной сфере творческой молодежи, развитие работы студенческого научного объединения;
- стимулирование научной и инновационной работы в интересах индустриальных партнеров КубГУ;
- обеспечение участия КубГУ в федеральных и региональных проектах с привлечением финансирования;
- создание новых и возобновление деятельности закрытых ранее диссертационных советов;
- расширение перечня научных изданий КубГУ, обеспечение их вхождения в базы научного цитирования;
- модернизация научной инфраструктуры, обновление лабораторной базы структурных подразделений КубГУ позволяющей выполнять новые и оптимизировать решение существующих задач.

3.5. Международная деятельность

Деятельность по развитию международных связей в современных условиях ориентирована на активную демонстрацию сильных сторон и возможностей университета во всех сферах, формирование и продвижение бренда университета, усиление лояльности к университету. Экспорт российского образования и наших ценностей станет залогом долгосрочных партнерских и дружеских взаимоотношений в целях устойчивого совместного

развития нашей страны и стран-партнеров. В настоящее время международная деятельность КубГУ предполагает развитие в следующих сферах:

- увеличение доли иностранных обучающихся в контингенте студентов КубГУ (не менее 5 %);
- развитие института краткосрочного проблемного обучения: летних школ, стажировок, конференций и семинаров и т.п., ориентированных на формирование дополнительных профессиональных компетенций, востребованных предприятиями-партнерами и организациями/учреждениями публичного сектора макрорегиона;
- улучшение репутации университета среди академического и бизнес-сообществ стран-партнеров через развитие связей с международными ассоциациями, проведение имиджевых презентаций университета на российских и зарубежных конференциях, форумах, организацию собственных событийных, конгрессно-выставочных и иных мероприятий;
- развитие международных связей с целью интеграции в образовательное пространство дружественных стран, развитие системы привлечения иностранных студентов и продвижение образовательных программ университета на международном рынке стран СНГ, БРИКС, ШОС, Африканского континента;
- организацию производственных практик и стажировок для иностранных студентов вузов на базе региональных компаний;
- предоставление иностранным студентам возможности трудоустройства как во время учебы, так и после окончания региональных вузов;
- развитие программ международной мобильности профессорско-преподавательского состава в целях осуществления образовательной и научно-исследовательской деятельности;
- разработка и реализация образовательных программ в сетевой форме и программ «двойных» дипломов (степеней) на основе взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными университетами;
- организация и реализация дополнительных образовательных программ для иностранных слушателей по заказам отраслей, компаний и т.д..

3.6. Трудоустройство выпускников

Трудоустройство выпускников – важнейший показатель эффективности работы КубГУ, востребованности реализуемых образовательных программ и качества подготовленных специалистов. В целях содействия трудоустройству предлагается выполнение следующих мероприятий:

- проведение внутреннего аудита образовательных программ, реализуемых КубГУ в целях их актуализации или изменения для повышения востребованности выпускников;
- расширение взаимодействия отдел содействия трудоустройству и занятости (Центра карьеры) с региональными органами исполнительной

власти, центрами занятости, в целях получения и обновления информации об актуальных вакансиях, прогнозах трудоустройства и потребностях работодателей;

- расширение спектра проводимых профориентационных мероприятий, нацеленных на успешное трудоустройство и развитие карьерной траектории, привлечение к ним потенциальных работодателей;

- обеспечение участия студентов в мероприятиях по профориентационной деятельности и содействию трудоустройству: «Ярмарки вакансий», «Дни карьеры», встречи с работодателями, разовые стипендиальные программы и др.;

- внедрение системы выстраивания индивидуальных траекторий профессионального роста студентов и их карьерного сопровождения при участии работодателей региона, включающих прохождение практической подготовки, обеспечивающих их трудоустройство и конкурентность на рынке труда;

- повышение эффективности механизмов трудоустройства студентов, посредством внедрения внутренних и использования внешних цифровых сервисов по трудоустройству.

- повышение доли трудоустроенных выпускников за счет выполнения квоты целевого приема и активизации целевого обучения студентов КубГУ, обучающихся на бюджетной и договорной основах.

3.7. КубГУ и общество

Сегодня «Третья миссия» является неотъемлемой частью программы развития. КубГУ, как крупнейший вуз Краснодарского края и один из важнейших вузов Российской Федерации, несет ответственность за формирование кадрового потенциала и гражданской позиции своих выпускников, оказывает влияние на облик, в первую очередь, г. Краснодара и Краснодарского края. Выполнение миссии предполагает решение следующих задач:

- просвещение различных категорий и групп населения по различным областям образования, воспитания, науки, искусства, исторического и культурного наследия;

- расширение информационного присутствия КубГУ в муниципальном, региональном, федеральном и международном медиапространстве;

- улучшение качества городской среды за счет развития университетского городка, подразделений КубГУ (учебно-научных полигонов), выполнения (участия в выполнении) значимых для города, края и федерации образовательных, научных, социальных, природоохранных и иных проектов.

- реализация массовых общественно значимых мероприятий по оказанию различных услуг населению, в т.ч. подготовки к ЕГЭ, реализации

общеразвивающих программ, подготовительных курсов, экзаменов для иностранных граждан по русскому языку, истории России и основам законодательства РФ.

3.8. Кадровая политика

Кадровый потенциал – это гордость и отличительная особенность КубГУ, вместе с тем существуют точки напряжения, от решения которых зависит успешность развития КубГУ, такие как старение кадров, профессиональное выгорание, развитие безразличия к выполняемым трудовым обязанностям и их результату, недостаток молодых сотрудников. Предлагается:

- совершенствование системы поддержки молодых ученых и молодых преподавателей, включающей финансовую поддержку, обучение в ведущих научно-образовательных центрах РФ, различные форматы нематериальной поддержки, в целях формирования профессионального вузовского сообщества, способного к выполнению задач развития КубГУ в будущем;

- развитие системы материального и нематериального поощрения наиболее эффективных, добросовестных и особо отличившихся сотрудников КубГУ;

- повышение эффективности системы профессионального роста, формирование «кадрового резерва КубГУ»;

- стимулирование добросовестности выполнения своих обязанностей профессорско-преподавательским, административно-управленческим составом КубГУ и иных сотрудников, обязательное внедрение принципов делового общения, воспитание ответственности каждого сотрудника за развитие и процветание КубГУ.

3.9. Финансово-экономическая деятельность

Приоритетная задача КубГУ – увеличение прибыли от всех видов приносящей доход деятельности: образовательной (реализация основных и дополнительных программ), научно-исследовательской, сферы предлагаемых услуг и др. Приоритетные направления расходования ресурсов – выполнение показателей по оплате труда профессорско-преподавательского состава, совершенствование системы стимулирования в рамках эффективного контракта, расширение материальной базы для выполнения работ и предоставления услуг в доходных видах деятельности.

Для создания благоприятных финансово-экономических условий планируется:

- формирование бюджета университета на основе программно-целевого финансирования, обеспечивающего концентрацию финансовых ресурсов на наиболее значимых направлениях деятельности, увеличение объема привлеченных средств до 5,5 млрд.руб.;

- совершенствование механизмов ценообразования при реализации основных образовательных программ, направленного на увеличение доходов КубГУ при сокращении контингента при повышении качества приема и последующей подготовки студентов платной основы обучения;
- развитие дополнительного образования путем достижения 100-% включенности всех кафедр университета в реализацию дополнительных программ;
- развитие сферы предоставляемых услуг по разным видам деятельности в т.ч. экзаменов для иностранных граждан по русскому языку, истории России и основам законодательства РФ, иных экзаменов и тестирований, развитию учебно-научных полигонов с целью расширения видов приносящей доход деятельности, научно-технических услуг и др.;
- поддержка и создание комфортных условий для работы сотрудников, демонстрирующих успехи в привлечении средств при реализации различных видов деятельности.
- разработка и внедрение механизмов оценивания деятельности кафедр КубГУ, выстроенных на принципе их экономической эффективности;
- развитие фонда целевого капитала с целью поддержки мероприятий программы стратегического развития КубГУ и финансирования важных программ и проектов;
- стимулирование всестороннего развития КубГУ за счет персонифицированных стимулирующих выплат профессорско-преподавательскому составу в рамках эффективного контракта и конкурсов (лучшие ученые, лучшие молодые ученые, и др.) при сокращении/прекращении выплат, происходящих без учета результативности их деятельности;
- создание и развитие института амбассадоров – ассоциации выпускников КубГУ, в том числе выпускников-иностранцев в целях продвижения бренда и интересов КубГУ, их участия в реализации проектов развития университета.

3.10. Управление университетом

Изменения в структуре управления университетом являются необходимыми для своевременного развития вуза и решения современных вызовов и актуальных задач. Предлагается:

- оптимизация проректорского корпуса КубГУ, в т.ч. за счет развития управлений, служб университета и перераспределения обязанностей в соответствии с программой развития университета и современными реалиями.
- создание управления по работе с абитуриентами в целях активизации перехода от отрывочной и разрозненной – к системной работе со школьниками и выпускниками, от организации экскурсий до формирования и выполнения, совместно со структурными подразделениями КубГУ, плана мероприятий в

системе довузовского образования и подготовки к приемной кампании в университет.

– создание управления маркетинговой деятельностью вуза в целях разработки рекламной стратегии, организации системной и разноплановой работы по ведению сайта университета и его отдельных ресурсов, проведению рекламных кампаний, медиа-планирования, продвижения бренда университета на национальном и международном уровнях с привлечением к решению поставленных задач консультантов и экспертов, ведения социальных сетей и каналов как для абитуриентов, так и для студентов, подготовки и публикации информации о вузе в СМИ, включая общий процесс формирования имиджа и репутации вуза с использованием средств массовой информации;

– развитие системы электронного документооборота КубГУ, включающей в т.ч. сервисы контроля периода и оценки качества исполнения поручений.

4. Ожидаемые результаты

Статус главного университета Кубани – большая часть и большая ответственность нашего университета, способного к качественному осуществлению всех миссий. К основным результатам развития и выполнения программы, относятся:

1. Качественное изменение контингента студентов за счет достижения и удержание уровня среднего балла ЕГЭ зачисленных на уровне не менее 76,0 при приеме на бюджетные места и 70,0 – на платные места; увеличения доли иностранных обучающихся свыше 5 % от общего контингента студентов КубГУ, привлечения талантливой молодежи за счет системной работы с абитуриентами и продвижения бренда университета, достижение максимально возможного выполнения плана приема по отдельной и особой квотам, выполнение плана приема на целевое обучение (не менее 80 %).

2. Реализация новых образовательных программ высшего образования в актуальных областях знания и в соответствии с потребностями рынка труда, формированием навыков использования и освоения новых цифровых технологий; разработка, лицензирование и реализация новых образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения в соответствии с текущими потребностями рынка труда, повышение качества контингента студентов при сохранении их численности на уровне 30-32 тыс. человек.

3. Увеличение доли образовательных программ, реализуемых в рамках внутрироссийской и международной академической мобильности, онлайн-курсов, программ, реализуемых в сетевой форме (до 10%); достижение доли трудоустроенных выпускников вуза до 90%.

4. Формирование конкурентоспособного научного сообщества университета, способного обеспечить устойчивый вклад в развитие научно-

технологического потенциала России в областях, определяемых приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации и Краснодарского края, обеспечивающий увеличение объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НПР, до 150 000 руб.

5. Увеличение прибыли от всех видов приносящей доход деятельности до 5,5 млрд.руб., за счет развития дополнительного образования, научно-исследовательской, опытно-конструкторской деятельности и расширения сферы оказываемых услуг; оптимизация расходной части бюджета, на основе концентрации финансовых ресурсов на наиболее значимых направлениях деятельности; достижение устойчивого материального и нематериального благополучия сотрудников КубГУ.

Кандидат на должность ректора
ФГБОУ ВО «КубГУ», доктор
биологических наук, профессор



Кустов С. Ю.