

ПОЛОЖЕНИЕ
о ежегодном конкурсе «Лучшие учёные
Кубанского государственного университета»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регламентирует статус и порядок проведения конкурса достижений в научной деятельности «Лучшие учёные Кубанского государственного университета» (далее – Конкурс).

1.2 При подведении итогов Конкурса составляется рейтинг победителей для всех категорий работников университета, указанных в 2.1.

1.3 При подведении итогов Конкурса учитываются только результаты научно-исследовательской и экспертной деятельности работника.

1.4 Состав конкурсной Комиссии определяется соответствующим приказом ректора.

1.5 Положение определяет порядок и условия назначения стимулирующих выплат участникам Конкурса по его результатам. Ответственность за достоверность сведений об индивидуальных показателях вклада в научную деятельность университета, указанных в заявлении работника, возлагается на руководителя структурного подразделения. Достоверность сведений, представленных работником, подтверждается предоставлением подлинников материалов, указанных в приложении к настоящему Положению, руководителю структурного подразделения.

1.6 Итоги конкурса утверждаются ректором КубГУ на основании решения Комиссии и выплаты денежного вознаграждения осуществляются на основании Положения об оплате труда в ФГБОУ ВПО «КубГУ» по приказу ректора.

2. Условия участия в Конкурсе

2.1 В Конкурсе могут принимать участие штатные работники из числа профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников, работников из числа инженерно-технического состава, совместителей с подтвержденными показателями, полученными в процессе деятельности в Кубанском госуниверситете (кроме работающих на условиях почасовой оплаты), работающих в вузе на дату проведения конкурса и дату выплаты денежного

вознаграждения, представившие все необходимые материалы в соответствии с настоящим Положением.

2.2 Для участия в Конкурсе и определения индивидуальных результатов научной деятельности работник заполняет заявление в электронном виде и на бумажном носителе по форме установленного образца (Приложение). Индивидуальные показатели вклада работника КубГУ в научную деятельность университета оцениваются суммой баллов, в соответствии настоящим Положением.

2.2.1 Расчет баллов за работу в структурных научных подразделениях КубГУ:

- руководство проектом, поддержанным грантом зарубежного фонда, оценивается в 150 баллов;
- руководство проектом, поддержанным грантом российского фонда (РФФИ, РГНФ, РНФ, Минобрнауки и др.), каждые 10 тыс. руб. оцениваются в 2 балла;
- руководство и научно-методическое сопровождение социально-просветительских проектов (с детьми, семьей, молодежью и др.) оценивается в 80 баллов;
- руководство зарегистрированными научными школами оценивается в 50 баллов;
- участие в зарубежных проектах, поддержанным грантом, оценивается в 30 баллов каждому участнику, кроме руководителя;
- участие в проекте, поддержанным грантом российского фонда (РФФИ, РГНФ и др.), каждые 10 тыс. руб. оцениваются в 1 балл, кроме руководителя. Доля участия определяется руководителем пропорционально вкладу каждого работника;
- подача заявки на конкурс проектов, грантов (РФФИ, РГНФ, РНФ, Минобрнауки и др.) оценивается 10 баллов руководителю заявляемого проекта. Заявка учитывается по подтверждению НИЧ и при условии отрицательного результата конкурса (факт выигрыша конкурса отдельно не учитывается).
- организация научных и экологических волонтерских экспедиций и участие в них оценивается в 20 баллов каждому участнику;
- руководство НИР по договорам с органами государственной власти, хоздоговорной тематике, местного самоуправления, организациями (к зачету принимается объем НИР, выполненной учеными на базе КубГУ, при условии поступления денежных средств на расчетный счет университета от заказчика) – каждые 10 тыс. руб. оцениваются в 2 балла;
- участие в выполнении работ по хоздоговорной тематике и др. (к зачету принимается объем НИР, выполненной учеными на базе КубГУ, при условии поступления денежных средств на расчетный счет университета от заказчика) производится пропорционально вкладу каждого работника, определяемого руководителем, – каждые 10 тыс. руб. оцениваются в 1 балл;

2.2.2 Расчет баллов за монографию, словарь, учебник и учебное пособие (пункт 2.2.2 Приложения):

- монография, словарь, атлас, карты, изданные на иностранном языке в зарубежных издательствах, оценивается в 150 баллов каждому автору;
- монография, словарь, атлас, энциклопедия, карты, изданные в издательствах на русском языке за рубежом и в соответствии с перечнем издательствах, оценивается в 120 баллов каждому автору монография, изданная в издательстве «Ламберт», не учитывается согласно указаниям Рособнадзора;
- монография, словарь, атлас, энциклопедия, карты, изданные в российских региональных издательствах, оценивается в 60 баллов каждому автору;
- монография, словарь, атлас, энциклопедия, карты, изданные в КубГУ, оценивается в 40 баллов каждому автору;
- официально зарегистрированная электронная с указанием электронного адреса монография, учебник оцениваются в 30 баллов каждому автору;
- учебник с грифом УМО оценивается в 150 баллов каждому автору;
- учебник без грифа УМО оценивается в 30 баллов каждому автору;
- учебное пособие с грифом УМО оценивается в 100 баллов каждому автору;
- учебное пособие без грифа УМО оценивается в 10 баллов каждому автору;
- дополненный, переработанный и переизданный учебник, учебное пособие с грифом УМО оценивается в 50 баллов каждому автору;
- отрецензированная книга творческого характера (художественная проза, документальная проза, научно-популярная проза, стихи, переводы) оценивается в 80 баллов каждому автору.

2.2.3 Расчет баллов за публикации статей производится следующим образом (пункт 2.2.3 Приложения):

- научная статья, опубликованная в печатном или электронном рецензируемом издании, журнале, входящем в базы Web of Science, Scopus, Elsevier; Web of Knowledge, Microsoft Academic Research Network; Journal of Citation Reports; Social Sciences Research Network (SSPN); Intellect Ltd. (UK); Cambridge Scientific Abstracts (UK); International Bibliography of the Social Science (IBSS); Journal of Economic Literature (EconLit); ABI-INFORM Global; Article First и других базах, оценивается в 80 баллов каждому автору.
- научный доклад, опубликованный за рубежом в материалах международного (кроме стран СНГ) печатного или электронного рецензируемого издания, оценивается в 50 баллов каждому автору;
- научный доклад, опубликованный в печатном или электронном рецензируемом журнале за рубежом (кроме стран СНГ), оценивается в 40 баллов каждому автору;
- научная статья, опубликованная в печатном или электронном рецензируемом российском или зарубежном (страны СНГ) журнале, оценивается в 30 баллов каждому автору;

- научная статья, доклад, опубликованный в материалах российской или зарубежной (страны СНГ) конференции, оценивается в 4 балла каждому автору;

- чтение научных лекций, научная работа в лабораториях университетов и организаций по приглашению за рубежом в рамках совместных договоров (кроме стран СНГ) 1 выезд оценивается в 100 баллов;

- показатель индекса Хирша автора умножается: по Web of Science, Scopus - на 15 баллов, по РИНЦ – на 10 баллов и прибавляется к общей сумме баллов.

2.2.4 Расчет баллов за патенты РФ на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, свидетельства о регистрации баз данных, программ для ЭВМ (Роспатент) (пункт 2.2.4 Приложения):

- полученный в отчетном году на имя КубГУ патент РФ на изобретение, полезную модель, промышленный образец, где правообладателем указан КубГУ, оценивается в 120 баллов каждому автору;

- полученный в отчетном году патент РФ на изобретение, полезную модель, промышленный образец, где правообладателем указаны авторы или сторонние организации, оценивается в 5 баллов каждому автору;

- полученное свидетельство о регистрации баз данных, программ для ЭВМ, где правообладателем указан КубГУ, оценивается в 40 баллов каждому автору;

- полученное свидетельство о регистрации баз данных, программ для ЭВМ, где правообладателем указаны авторы или сторонние организации, оценивается в 3 балла каждому автору.

2.2.5 Расчет баллов по лицензиям на результат интеллектуальной деятельности (пункт 2.2.5 Приложения):

- передача исключительного права на результат интеллектуальной деятельности по лицензионному соглашению оценивается в 300 баллов каждому автору.

2.2.6 Расчет баллов за защиту диссертаций на соискание ученой степени доктора, кандидата наук, руководство соискателями ученой степени, оппонирование докторской или кандидатской диссертации, работа в диссертационных советах (пункт 2.2.6 Приложения):

- защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук оценивается в 200 баллов;

- руководство защитившимся докторантом оценивается в 100 баллов;

- защита диссертации на соискание ученой степени кандидата наук оценивается в 100 баллов;

- руководство защитившимся аспирантом оценивается в 100 баллов;

- руководство защитившимся аспирантом или соискателем в срок дополнительно оценивается в 35 баллов. За совместное руководство баллы делятся на число соруководителей;

- оппонирование докторской диссертацией оценивается в 20 баллов;

- оппонирование кандидатской диссертацией оценивается в 10 баллов;

- работа председателя диссертационного совета оценивается в 50 баллов;
- зам. председателя диссертационного совета оценивается в 30 баллов;
- ученого секретаря диссертационного совета оценивается в 40 баллов;
- члена диссертационного совета оценивается в 10 баллов;

Оформление отзыва ведущей организации при защите:

- докторской диссертации оценивается в 20 баллов;
- кандидатской диссертации оценивается в 10 баллов (на основании предоставленного подтверждения).

2.2.7 Расчет баллов за работу в научном журнале (пункт 2.2.7 Приложения):

- работа главного редактора научного журнала оценивается в 50 баллов;
- работа зам. главного редактора по научному направлению научного журнала оценивается в 40 баллов;
- члена редколлегии /редсовета научного журнала - в 10 баллов.

2.2.8 Расчет баллов за организацию научной конференции, олимпиады, турнира (пункт 2.2.8 Приложения):

международного уровня:

- работа председателя оргкомитета оценивается в 30 баллов;
- зам. председателя оценивается в 20 баллов;
- члена оргкомитета оценивается в 10 баллов.

русского, регионального, внутривузовского уровней:

- работа председателя оргкомитета оценивается в 20 баллов;
- зам. председателя оценивается в 10 баллов;
- члена оргкомитета оценивается в 5 баллов.

2.2.9 Расчет баллов за награду в конкурсах, выставках-конкурсах научных и творческих работ, отмеченных за 1-3 места (степени), медалью, дипломом каждому автору (пункт 2.2.9 Приложения):

- зарубежном оценивается в 70 баллов;
- международном оценивается в 50 баллов;
- всероссийском оценивается в 30 баллов;
- региональном оценивается в 20 баллов;
- внутривузовском оценивается в 10 баллов;
- награда по результатам участия в конкурсе «Лучшие учёные КубГУ» не принимается к зачету в соответствующем пункте заявления.

2.2.10 Расчет баллов за руководство научной / творческой работой студентов-победителей и призеров конкурсов, получивших награду на конкурсе студенческих научных /творческих работ, отмеченных медалью, дипломом за 1-3 места (степени), организованных работодателями (фирмами, предприятиями) (пункт 2.2.10 Приложения):

- международного уровня оценивается в 30 баллов;
- всероссийского уровня оценивается в 20 баллов;
- регионального и краевого уровней оценивается в 15 баллов;
- городского уровня оценивается в 10 баллов;
- внутривузовского уровня оценивается в 5 баллов.

2.2.11 Расчет баллов за награду каждому автору в выставках научно-технических, художественных, творческих работ, архитектурных и дизайнерских проектов, фестивалях, отмеченных медалью, дипломом за 1-3 места (степени), (пункт 2.2.11 Приложения для факультета архитектуры и дизайна и ХГФ):

- зарубежных оценивается в 100 баллов;
- с международным участием оценивается в 70 баллов;
- всероссийских оценивается в 50 баллов;
- региональных оценивается в 25 баллов;
- внутривузовских оценивается в 15 баллов.

2.2.12 Расчет баллов за награду по организации и проведению персональных выставок творческих работ в области искусства, архитектуры и дизайна (пункт 12 Приложения для факультета архитектуры и дизайна и ХГФ):

- зарубежной оценивается в 150 баллов;
- всероссийской оценивается в 90 баллов;
- региональной оценивается в 75 баллов;
- краевой оценивается в 60 баллов;
- городской оценивается в 45 баллов;
- внутривузовской оценивается в 30 баллов.

2.2.13 Расчет баллов за выполнение художественных творческих работ, получивших практическую реализацию (внедрение), производится делением общего количества баллов на число участников (пункт 2.2.13 Приложения). Работы, финансирование которых прошли через бухгалтерию КубГУ, оцениваются в 100 баллов:

- разработка архитектурных и дизайн проектов;
- оформление и разработка оригинал-макетов изданий;
- разработка, выпуск авторских буклетов и каталогов творческих работ в области искусства, архитектуры и дизайна.

3. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера

3.1 Заявление с указанием индивидуальных показателей вклада работника в научную деятельность университета заполняются в электронной базе данных сайта <http://infoneeds.kubsu.ru/>. Индивидуальные данные по публикациям и наградам переносятся в заявление только из заполненной общей базы информационных потребностей КубГУ. Программа имеет защиту персональных данных и блокирует некорректный набор. Бумажный вариант заявки, распечатанный из электронной базы сайта и подписанный работником и руководителем, представляется в Комиссию Конкурса в указанные в приказе ректора сроки.

3.2 Заявления работников, заполненные не по форме и содержащие ложные данные, Комиссия имеет право снять с конкурса. Заявления работников, поданные после установленных сроков, не рассматриваются.

3.3 Для уточнения представленных сведений работник может приглашаться на заседание Комиссии. В случае неявки работника Комиссия имеет право изменить количество баллов, указанных в его заявлении, или не рассматривать заявление.

3.4 По результатам работы Комиссии оформляется протокол, в котором отражается список работников, подавших заявления на бумажных носителях с указанием общей суммы баллов, определённой и выверенной Комиссией. На основании протокола заседания Комиссии подводятся итоги Конкурса, которые подаются на утверждение ректору. Издаётся приказ ректора о выплате денежного вознаграждения по результатам Конкурса. Рейтинговый список учёных размещается на информационных стендах факультетов и в вестибюле университета. Результаты оценки вклада работника в научную деятельность университета хранятся 1 год.

3.5 Комиссия по оценке вклада штатных работников в научно-исследовательскую деятельность университета и подведению результатов Конкурса заседает 1 раз в учебном году. Решения Комиссии являются правомерными, если на заседании присутствует не менее двух третьих её состава.

3.6 По итогам Конкурса работники, набравшие наибольшее количество баллов, поощряются денежным вознаграждением. Размер денежного вознаграждения определяется ректором дифференцированно в зависимости от количества набранных баллов и финансовых возможностей вуза.

4. Заключительные положения

4.1 Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему утверждаются приказом ректора КубГУ.