

План противодействия коррупции  
в ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»  
на 2025-2029 годы

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в ФГБОУ ВО «КубГУ», ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей				
№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Информирование работников, замещающих отдельные должности в ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет» (далее соответственно – работники, КубГУ), по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Васенко С.В.	Ежегодно до 1 февраля	Своевременное исполнение работниками КубГУ обязанности по представлению сведений о доходах
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием ректора КубГУ о ходе декларационной кампании	Васенко С.В.	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах Повышение исполнительской дисциплины
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками, на официальном сайте КубГУ	Васенко С.В.	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в КубГУ

			подачи указанн ых сведени й	
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных работниками, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	Васенко С.В.	Ежегодн о до 1 октября	Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании; Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений; Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции)
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБОУ ВО «КубГУ», мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Организацией своих функций и уставных целей и задач	Редькин Н.В., Привалов М.Б.	Ежегодн о, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер
2.2	Проведение ревизии подразделения официального сайта КубГУ, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к	Редькин Н.В., Фоменко М.А.	Ежегодн о до 1 октября	Поддержание подразделения официального сайта КубГУ, посвященного вопросам противодействия коррупции, в

	размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н (далее – Требования к официальным сайтам)			актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам
2.3	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в КубГУ	Редькин Н.В., Привалов М.Б.	Ежегодн о декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности КубГУ в этом направлении
2.4	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов КубГУ (далее - Комиссия) принимаемых мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	Редькин Н.В., Привалов М.Б.	Ежегодн о декабрь	Протокол заседания Комиссии; Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в КубГУ
<b>III. Взаимодействие ФГБОУ ВО «КубГУ» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности КубГУ</b>				
3.1	Подготовка и размещение на официальном сайте КубГУ отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Редькин Н.В., Привалов М.Б., Фоменко М.А.	Ежегодн о декабрь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в КубГУ

3.2	Информирование общественных организаций при КубГУ (совет обучающихся, совет ветеранов, профсоюзные организации и иные институты гражданского общества) о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях учета их мнения по вопросам профилактики коррупции	Редькин Н.В.	Ежегодн о декабрь	Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики
IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
4.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Редькин Н.В., Некрасов А.С., Храмов В.В.	Ежегодн о до 1 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
4.2	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в КубГУ и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Редькин Н.В., Некрасов А.С., Храмов В.В.	Ежегодн о до 1 декабря	Приобретение работниками КубГУ знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
4.3	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Редькин Н.В., Некрасов А.С., Храмов В.В.	Ежегодн о до 1 декабря	Приобретение работниками КубГУ знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
4.4	Организация и проведение	Редькин Н.В.,	Ежегодн	Популяризация

	<p>работы по антикоррупционному просвещению работников (обучающихся) КубГУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- семинары, круглые столы, в том числе с участием должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов;</li> <li>- конкурсы наглядной агитации;</li> <li>- изготовление и распространение памяток, брошюр, листовок;</li> <li>- проведение опросов и анкетирование по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</li> </ul>	Хагуров Т.А.	о до 1 июня	антикоррупционных стандартов, формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям
<p>V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности ФГБОУ ВО «КубГУ» по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>				
5.1	<p>Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников КубГУ, в том числе актуализация сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	Редькин Н.В., Некрасов А.С.	Ежегодно, сентябрь	Выявление фактов неуведомления работниками о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.2	<p>Взаимодействие и обмен данными в рамках компетенции с должностными лицами КубГУ, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля</p>	Редькин Н.В., Васенко С.В.	Ежегодно о до 1 октября	Использование информации и данных внутреннего финансового контроля в целях осуществления полномочий по выявлению фактов возникновения личной заинтересованности и предотвращению конфликта интересов
5.3	<p>Проработка совместно с контрольно-надзорными и правоохранительными органами вопросов взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных</p>	Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно о до 31 декабря	Выявление фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия

	<p>накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц</p>		<p>указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц. Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками, и (или) соблюдения ими требований к служебному поведению (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции)</p>
--	---	--	--