

УТВЕРЖДАЮ

Ректор М.Б. Астапов



/ М.Б. Астапов /
(расшифровка)

» марта 2024 г. № 10

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах реализации

федерального государственного бюджетного образовательного

учреждения высшего образования

«Кубанский государственный университет»

программы развития за 2023 г.

Отчет рассмотрен на заседании Ученого совета ФГБОУ ВО «КубГУ»
29.03.2024 г.

Краснодар, 2024 год

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 1 Методических рекомендаций по разработке программ развития образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования России 11 января 2023 г.

В отчете представлены результаты, достигнутые за период с 1 января по 31 декабря отчетного года.

Содержание

Введение.....	2
Содержание.....	3
Общие положения.....	4
Результаты за отчетный период.....	10
1 Образовательная политика.....	10
2 Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций.....	15
3 Молодежная политика.....	21
4 Политика по развитию человеческого капитала.....	25
5 Политика по развитию инфраструктуры.....	28
6 Политика в области цифровой трансформации.....	31
7 Система управления образовательной организации.....	34
8 Социальная миссия образовательной организации.....	38
9 Политика в области развития филиальной сети.....	41
Стратегический проект «Кубань «зеленый» курс: технологическое обеспечение «зеленой» и низкоуглеродной трансформации экономики».....	44
Стратегический проект «Здоровая среда: экоориентированные технологии улучшения качества жизни».....	48
Стратегический проект «ИнноТех Кубань: многофункциональные материалы и интеллектуальные системы диагностики».....	50
Стратегический проект «Управление многообразием: ресурсы, институты и технологии поддержки развития территорий».....	53
Оценка эффективности реализации программы развития университета.....	57
Отчет о достижении значений целевых показателей реализации программы развития.....	64
Отчет о финансовом обеспечении мероприятий программы развития.....	79

Общие положения

Программа развития (далее – Программа) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный университет» (далее – КубГУ, университет) разработана в соответствии с методическими рекомендациями по разработке программ развития образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2021г. № 2547 «Об утверждении требований к структуре и содержанию программы развития образовательных организаций высшего образования».

Программа направлена на содействие увеличению вклада федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный университет» в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2032 г., сбалансированное пространственное развитие страны, обеспечение доступности качественного высшего образования в субъектах Российской Федерации.

В Программе до 2032 года сформулированы основные целевые приоритеты развития университета, которые позволят усилить его позиции в национальных рейтингах по основным направлениям деятельности. Трансформация университета направлена на внутреннюю интеграцию, повышение качества образовательной и научной деятельности, развитие сервисов и оптимизацию использования ресурсов для достижения стратегических приоритетов КубГУ. Университет в своем развитии руководствуется моделью многопрофильного университета на макрорегиональном рынке образовательных услуг за счет научно-методического, технологического и кадрового обеспечения траекторий «образование через всю жизнь», «развитие молодых талантов» и «развитие

предпринимателей»); ключевого института региональной инновационной эко системы с концентрацией научных разработок передового уровня (по направлениям: «экоориентированные технологии: здоровая среда и «зеленая» экономика», «многофункциональные материалы и интеллектуальные системы диагностики», «нематериальные ресурсы политики пространственного развития территорий»); предпринимательской организации иницилирующей новые виды деятельности, преодолевая традиционные разрывы между деловой, гуманитарной и естественно-научной профессиональными культурами, а также между фундаментальным и прикладным знанием; университета, открытого региону, использующего нематериальные (кадровые, инновационные, символические, информационные, сетевые) и материальные (инфраструктурные и технологические) ресурсы КубГУ для реализации его социальной миссии. Данные характеристики целевой модели достигаются комплексом мероприятий рамках политик и стратегических проектов университета.

Кубанский государственный университет – старейший ВУЗ на Юге России со 100-летними традициями классического университетского образования. Университет является интегратором широкого спектра компетенций по укрупненным группам направлений подготовки и специальностям, направлениям подготовки кадров высшей квалификации, востребованных в реальном секторе экономики и социальной сфере. Кубанский государственный университет – единственный из образовательных организаций высшего образования Краснодарского края, который входит в число лучших университетов международного рейтинга ВУЗов «Развивающаяся Европа и Центральная Азия» Британской компании QS и в ТОП-10 классических университетов РФ по среднему баллу ЕГЭ зачисленных на первый курс. В составе университета программы высшего и среднего профессионального образования реализуют 2 института (Институт географии, геологии, туризма и сервиса, Институт среднего профессионального образования) и 15 факультетов (архитектуры и дизайна; биологический;

журналистики; истории, социологии и международных отношений; компьютерных технологий и прикладной математики; математики и компьютерных наук; педагогики, психологии и коммуникативистики; романо-германской филологии; управления и психологии; физико-технический; филологический; химии и высоких технологий; художественно-графический; экономический; юридический). По программам дополнительного образования - 2 института (Институт переподготовки и повышения квалификации специалистов; Институт тестовых технологий и дополнительного образования). Кубанский государственный университет располагает филиалами в 5 городах (г. Армавир, г.к. Геленджик, г.Новороссийск, г. Тихорецк, г. Славянск-на-Кубани).

Университет является региональным лидером по количеству реализуемых образовательных программ: 253 образовательные программы высшего образования по 108 направлениям подготовки и специальностям и 39 программ подготовки научных и научно-педагогических кадров с общим контингентом обучающихся по всем формам и уровням обучения 23 853 человека, в том числе на очной форме обучения – 16 627 человек. Университет развивает международное сотрудничество в сфере образования и науки на основании действующих соглашений с 97 организациями из 37 стран, из них 76 организаций являются образовательными. В Кубанском государственном университете обучаются по программам высшего образования иностранные студенты из 75 стран.

Кадровый потенциал является одним из наиболее значимых ресурсов развития Кубанского государственного университета. В настоящее время в Университете работают более 1000 научно-педагогических работников, доля кандидатов наук среди которых – 56%, докторов наук – 16,2%; доля научно-педагогических работников до 39 лет составляет 31,8%. В Университете реализуются различные меры финансовой и нефинансовой поддержки молодых ученых и преподавателей (внутренние конкурсы и меры финансового стимулирования), создаются условия для их развития (программы обучения и

стажировки по траекториям профессионального развития).

Вектор научных исследований университета тесно связан с приоритетными направлениями науки, техники и технологий Российской Федерации и перспективными научными исследованиями Юга России, позволяющими диверсифицировать экономику и осуществлять технологическое прогнозирование в области экотехнологий, здоровьесбережения, «зеленой» и цифровой экономики. Научный коллектив одного из стратегически приоритетных направлений деятельности университета входит в число 1% наиболее цитируемых российских ученых (ядро российского индекса научного цитирования) по направлению «химия». По публикационной активности в области ионообменных мембран КубГУ занимает 3-е место в мире среди научных и образовательных организаций. По данным аналитической платформы SciVal Elsevier доля публикаций коллектива в кластере «Membranes; Ultrafiltration» составляет 13,8% и 0,7% в топ-10% и топ-1% наиболее цитируемых в мире публикаций соответственно. Совместная деятельность университета с оборонно-промышленными предприятиями АО «Концерн «Калашников»», АО «Конструкторское бюро «Селена»», АО «Краснодарский приборный завод «Каскад»», АО «НПК Сатурн» в рамках федеральной целевой программы «Новые кадры для ОПК» позволила сформировать на базе одного из них (АО «КБ «Селена»») базовую кафедру (филиал кафедры) интегрированных радио-электронных и оптических инфокоммуникационных систем и технологий для целевой практико-ориентированной подготовки высококвалифицированных кадров в междисциплинарных областях.

Эффективное сотрудничество университета с ключевыми индустриальными партнерами по основным научным направлениям в рамках реализации задач технологического суверенитета - ООО «Абинский ЭлектроМеталлургический завод», ООО «Краснодарский Компрессорный Завод», ООО инновационное предприятие «Щекиноазот» и АО «РМ Нанотех» – позволяет интегрировать потенциал исследователей КубГУ в совместные

разработки на всех возможных этапах готовности продуктов и, соответственно, включать их деятельность в максимально возможное число внешних продуктовых разработок, ориентированных на рынок.

Университет с 2021 года принимает участие в деятельности Межрегионального научно-образовательного центра Юга России Волгоградской области, Краснодарского края и Ростовской области (НОЦ Юга России), целью которого является создание прорывных технологических решений, внедрение их на Юге России как пилотной экосистеме и трансфер этих технологий в глобальные технологические цепочки российских производителей. Научными группами Кубанского государственного университета реализуется два технологических проекта: «Создание информационно-пространственной системы контроля эмиссии парниковых газов с применением технологий искусственного интеллекта» и «Гибридная мембранная технология безреагентной переработки промышленных кислотосодержащих стоков».

Общий объем финансирования научных исследований и разработок КубГУ из всех источников финансирования за период с 2010 г. по 2023 г. составил более 3 046,3 млн. руб. Всего было выполнено более 4 100 проектов, в том числе 1 338 проектов РФФИ, более 80 проектов РНФ и др. Всего за период с 2014 г. по 2023 г. КубГУ заключил более 3 500 договоров с хозяйствующими субъектами на общую сумму более 1 250 000 тыс. руб.

С 2022 года КубГУ активно включился в Федеральный проект «Платформа университетского технологического предпринимательства»: организация тренингов предпринимательских компетенций (более 200 человек стали участниками тренингов), проведение ВУзовских акселераторов (более 500 человек прошли акселератор КубГУ IMPORTU.NET), использование грантовой поддержки стартап-проектов студентов (22 студента КубГУ стали обладателями гранта Фонда содействия инновациям и получили каждый по 1 млн рублей на реализацию своих стартап-проектов).

Молодежная политика университета ориентирована на интеграцию

студентов в корпоративную культуру, основанную на ценностном ядре общероссийской гражданской идентичности и традициях классического высшего образования, создании условий для творческой, профессиональной и научной самореализации студентов через сеть спортивных и творческих площадок, спортивных секций, деятельность студенческих органов самоуправления и волонтерских организаций.

Образовательные программы в системе непрерывного образования университета, фундаментальные и прикладные разработки ученых и проекты, реализуемые университетом по различным направлениям деятельности, создают возможности для сотрудничества с предприятиями и компаниями, региональными органами власти и местного самоуправления, некоммерческими организациями и учреждениями социальной сферы Южного региона.

Ключевые результаты трансформации Кубанского государственного университета в 2023 году связаны с разработкой новых подходов и технологий по основным направлениям деятельности, позволяющих университету достигать запланированные результаты.

Результаты за отчетный период

1 Образовательная политика

Трансформация образовательной политики ориентирована на создание системы непрерывного бесшовного образования «довузовское образование – высшее образование – трудоустройство и непрерывное профессиональное сопровождение». В довузовском образовании в 2023 году был разработан и апробирован подход «профориентационной воронки», включающий различные технологические форматы взаимодействия со школьниками (профессиональная диагностика, профессиональная активация, предпрофессиональная и предметная подготовка), их педагогами и родителями для успешного выбора траектории профессионального развития через обучение в Кубанском госуниверситете. Данный подход также изменил и содержательные характеристики профориентационной деятельности: понижение «возрастного порога», расширение целевой аудитории: школьники, родители, учителя. Количество реализуемых программ и проектов сопровождения и стимулирования талантливой молодежи в 2023 г. составило 263 программы (было запланировано 250 программ). За 2023 г. в подразделениях КубГУ в рамках довузовской подготовки обучалось 2878 человек; тренировочное тестирование по материалам ЕГЭ/ОГЭ прошли 3649 человек, по материалам КубГУ для поступающих на базе профессионального образования – 588 человек. Численность участников олимпиад и конкурсов, организованных КубГУ, достигла 6800 обучающихся (было запланировано – 6500).

Расширен перечень профилей Открытой многопрофильной олимпиады КубГУ для школьников (22 профиля, +2 в 2023 г.), перечень профилей Конкурса проектных и исследовательских работ «Куб знаний» для детей, получающих среднее образование (18 профилей, +10 в 2023 г.). Оба мероприятия включены в Перечень Минпросвещения на 2023-2024 учебный год.

Совместно с ГБУ ДО Краснодарского края «Центр развития одаренности» преподаватели КубГУ в 2023 году подготовили более 4700 школьников, свыше 250 стали победителями регионального этапа всероссийской олимпиады школьников. В 2022 и 2023 г. КубГУ организовал и осуществил проведение летних профильных смен для школьников из новых регионов РФ. В Кубанском государственном университете сформировано инновационное образовательное пространство для интеллектуального и творческого развития одаренных детей, включающее учебно-методический центр «Академия талантов», научно-образовательные практики поддержки в Краснодарском крае федерального проекта «Базовые школы Российской академии наук».

Результатами такой деятельности конкурс специальности высшего образования (бюджет) по очной форме обучения в 2023 г. составил 16,5 заявлений на место; по заочной и очно-заочной формам обучения – 12,9 заявлений на место (16,4 и 11,7 – в 2022 г.). При этом, количество зачисленных в КубГУ студентов на договорную основу обучения составило 5359 человек (+162 по сравнению с 2022 г.). В 2023 г. средний балл ЕГЭ зачисленных на места в рамках контрольных цифр приема составил 75,5; на места по договорам оказания платных образовательных услуг – 68,0. Университет – единственный из образовательных организаций высшего образования Краснодарского края, который входит в ТОП-10 классических университетов РФ по среднему баллу ЕГЭ зачисленных на первый курс. В 2023 году в практику профориентационной деятельности введена платформа «Старт с КубГУ», где абитуриент получает доступ ко всем ресурсам университета: календарю событий, записям Дней открытых дверей, профориентационным роликам, документам приёмной комиссии, разъяснениям, а также к регистрации и участию в олимпиадах и конкурсах, проводимых КубГУ.

В системе высшего образования вырабатывается подход, в котором определяются механизмы разработки и внедрения образовательных программ

с возможностью выстраивания индивидуальных траекторий развития, сетевых образовательных программ с ведущими образовательными и индустриальными партнерами Кубанского государственного университета, в том числе из числа зарубежных государств (Китай). В рамках реализации образовательных программ предусматривается внедрение института тьюторства и наставничества, индивидуализация и профилизация образовательных траекторий, в том числе через профессиональные стажировки на предприятиях и в компаниях реального сектора экономики, организациях / учреждениях сферы социального управления. Для реализации данных мероприятий в 2023 году проведена оценка конкурентного потенциала существующих образовательных программ, определен новый дизайн образовательных программ; осуществлена разработка модулей, направленных на формирование цифровых компетенций, проектной деятельности, в том числе с учетом реализации индивидуальных траекторий развития (профессиональных, академических) и сетевого взаимодействия с индустриальными партнерами (на основе существующей практики физико-технического факультета).

Разработаны для внедрения в 2024-2025 гг. модули «Цифровые компетенции в профессиональной сфере» и «Искусственный интеллект и анализ данных в профессиональной сфере» во все реализуемые образовательные программы высшего образования.

Международное сотрудничество в 2023 году также трансформировалось, но прежде всего, под воздействием внешних факторов. В 2023 году в КубГУ обучаются студенты из 75 стран: численность иностранных студентов составляет 725 человек, по аспирантуре – 29, по программам довузовской подготовки – 97. В университете действуют соглашения о сотрудничестве с 97 организациями из 37 стран, из них 76 организаций являются образовательными.

Международная мобильность обучающихся более принимающая, чем исходящая, в общем числе студентов и магистрантов – 3,1% иностранных

граждан, но при этом доля российских студентов и магистрантов, участвующих в программах академической мобильности, – только 0,1%. Многочисленные программы академической мобильности, развиваемые университетом с ВУЗами Западной и Центральной Европы, перестали реализовываться. Действующие программы с Китайской Народной Республикой и Республикой Корея были существенно расширены – на 2023 год реализуется 7 программ академической мобильности с ВУЗами КНР, Республики Корея и Японии. В рамках продвижения на международном образовательном рынке существующей программы с обучением на английском языке «Economics and Management» в 2023 г. проведена модернизация содержательной части программы, направленная на адаптацию программы под конкретные регионы мира.

В системе дополнительного образования изменения были связаны с разработкой и реализацией программ в рамках приоритетных направлений развития федеральной повестки и запросов реального сектора экономики. Число реализуемых программ ДПО возросло на 48% (в 2014 г. их было 46, а в 2023 г. – 89). В 2023 г. реализованы программы ДПО в сетевой форме, в том числе и со встроенными модулями стажировки; введена практика получения студентами очной формы обучения дополнительной квалификации посредством освоения ДПО. С 2021 г. в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по программам КубГУ обучено более 370 человек (из них трудоустроены 90 %). Всего за отчетный период в системе ДПО по общеобразовательным (общеразвивающим) программам обучено 18 846 человек, по профессиональным программам – 25 044 человека; всего обучение прошли 43 890 человек.

В 2023 году реализовано 13 дополнительных профессиональных программ для реального сектора экономики (Школа ключевых исследований «Наука 4.0: модели, стратегии и траектории развития ученых» (МРІ-2023), 144 часа (сетевая форма реализации); «Технология воздушного лазерного

сканирования и цифровой аэрофотосъемки с беспилотных воздушных судов», 40 часов; «Инновационные технологии использования водных биологических ресурсов и объектов аквакультуры в условиях импортозамещения», 72 часа; «Стратегическое управление развитием сферы туризма на региональном и муниципальном уровнях», 72 часа); 5 программ профессиональной переподготовки. Привлечено 410 000 тыс. руб. (ЦДС КубГУ).

За 2023 год 106 обучающихся получили на бесплатной основе дополнительную квалификацию (программы «Управление персоналом организации», «Организация работы с молодёжью»). Развивается система дистанционного обучения Института переподготовки и повышения квалификации специалистов КубГУ (ИППК), в отчетном периоде проведена работа по материальному обеспечению апробации и настройки новых онлайн программ, онлайн модулей и платформенных решений в системе дистанционного обучения ДПО ВУЗа – приобретение студии записи онлайн курсов. Это позволило провести в декабре 2023 года (хотя запланировано на 2024 год) обучение части ППС работе со сложными современными техническими средствами.

Реализуется проект «Школа бизнеса», который направлен на повышение эффективности и доступности бизнес-образования для студентов, магистров и аспирантов КубГУ за счет использования в образовательных программах инновационных разработок российских и зарубежных практикующих представителей бизнес-сообщества и учёных.

Часть мероприятий образовательной политики была реализована в рамках стратегического проекта «Экосистема образовательных инвестиций в формировании человеческого капитала региона».

2 Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Вектор научных исследований университета тесно связан с приоритетными направлениями Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации и Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года и ориентирован на решение крупных научно-технологических и гуманитарных задач в областях экотехнологий, здоровьесбережения, «зеленой» и цифровой экономики, развития человеческого капитала.

Поддержание высокого уровня исследований и возможность междисциплинарного взаимодействия осуществляется в том числе и через сотрудничество с ведущими образовательными и научными организациями России и дружественных зарубежных стран. Так в области химических наук налажена тесная кооперация с ИОНХ РАН и РХТУ им. Д.И. Менделеева, а также университетами Китая – Уханьским университетом, Университетом науки и технологий Китая.

В части выполнения технологических проектов в области мембранных технологий и геоинформационных систем зондирования КубГУ является участником НОЦ Юга России (далее – НОЦ). В рамках НОЦ выстроено сотрудничество с ФГБНУ ФНЦ ВНИИМК и ЮО ИО РАН.

Имеющийся научный задел и действующая научная школа в области электрохимии и мембранных технологий определили одно из основных направлений исследований в КубГУ. Ее руководитель входит в число 1% наиболее цитируемых российских ученых (ядро РИНЦ) по данным тематикам. По публикационной активности в области ионообменных мембран КубГУ занимает 3-е место в мире среди научных и образовательных организаций.

Заметный вклад в научно-исследовательский потенциал университета также вносят научные коллективы, ведущие исследования в областях

геоинформатики, динамических задач теории упругости и акустики, неинвазивной диагностики некоторых онкологических и социально-значимых заболеваний. В части наук о Земле КубГУ располагает уникальным экспериментальным оборудованием, ведется разработка не имеющих аналогов математических моделей на основе теории блочного элемента в приложении к задачам сейсморазведки, прогноза сейсмической активности, а также в широком диапазоне других естественно-научных проблем.

Разработки ученых университета активно внедряются в практику регионального управления (методы наземного и воздушного лазерного сканирования с использованием БПЛА), а также в производство (малореагентные и экологически целесообразные системы получения высококачественной питьевой, сверхчистой и апирогенной воды; технологии переработки конденсата сокового пара при производстве аммонийной селитры; технологии раскисления нефти и переработки нефтепродуктов с получением нафтеновых кислот; устройства мембранной очистки водорода; технология изготовления газодиффузионного водородного электрода топливного элемента).

Эффективное сотрудничество университета с ключевыми индустриальными партнерами по основным научным направлениям в рамках реализации задач технологического суверенитета (ПАО «Тольяттиазот», ПАО ГМК «Норильский никель», ООО «Абинский ЭлектроМеталлургический завод», ООО «Краснодарский Компрессорный Завод» и другими крупными предприятиями) позволяет интегрировать потенциал исследователей КубГУ в совместные разработки на всех возможных этапах готовности продуктов и, соответственно, включать их деятельность в максимально возможное число внешних продуктовых разработок.

Общий объем финансирования научных исследований и разработок КубГУ из всех источников финансирования в 2023 г. составил более 263,7 млн. руб. Всего реализовывалось 35 проектов, поддержанных РНФ, 26 – Кубанским научным фондом, 2 – РФФИ; 5 – государственным заданием

Минобрнауки России. Общий объем оказанных в 2023 году научно-технических услуг составил 48,9 млн. руб. В целом, объем средств, получаемых университетом от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов растет, и за 2023 г. в расчете на одного НПР составил 110 тыс. руб.

В то же время проведенный анализ показал, что университет не вполне эффективно использует результаты НИР. Уровень коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности (РИД) в 2023 году оставался достаточно низким. Для решения этой проблемы в отчетный период была проведена трансформация форматов научно-технического сотрудничества с академической средой и с предприятиями реального сектора экономики. В частности, была проведена ревизия системы управления правами на РИД, разработана и внедрена единая для всего университета методика выявления РИД, что позволило увеличить количество выявленных объектов интеллектуальной собственности на 78% и количество полученных охранных документов на 110%. Запланирована разработка новой системы распределения доходов от коммерциализации РИД в университете, предусматривающую выплату авторского вознаграждения в размере порядка 50% вознаграждения университета.

В 2023 году также был разработан проект модели институциональной трансформации системы управления наукой и научно-инновационной деятельностью в университете, определены дефицитные компетенции для ее развития. Ключевыми аспектами такой модели являются:

- «Стартовый треугольник» новых научно-технологических проектов, инициативы коллектива университета, поиск пробелов в технологических цепочках, запросы внешних акторов;
- «Облако» экспертизы: внутренняя и внешняя экспертиза для независимой оценки научно-технологических проектов на всех этапах их жизненного цикла;
- «Цифровой НИР-помощник»: внедрение аналитической системы

мониторинга и управления проектами, «цифровых профилей» подразделений и сотрудников;

– «Матрица НИОКР»: проектный подход к организации научных коллективов и внедрение матричного типа управления научными проектами;

– Поддержка и популяризация молодежной науки через проектные форматы «Наука молодых -наука будущего».

Для модернизации лабораторного комплекса в 2023 году наряду с регулярными инвестициями в размере 15,5 млн. руб. в рамках реализации стратегического проекта «Университетский центр интеллектуальных систем диагностики», нацеленного на обеспечение университетским командам возможностей для доведения результатов НИ(ОК)Р до уровня опытного образца и малых серий, осуществлялось формирование концепции центра, проведено планирование распределения отдельных его зон (секторов) и был сформирован реестр оборудования научно-исследовательского класса с учетом запросов научных команд университета. В то же время дальнейшая реализация данного стратегического проекта в полном объеме зависит от возможности привлечения спонсорских средств, о чем в настоящее время ведутся переговоры.

В рамках мероприятий по развитию научно-издательской деятельности работа велась по двум взаимосвязанным направлениям: стимулирование публикационной активности (в особенности молодых ученых), и издание собственных научных журналов.

В 2023 г. научные публикации сотрудников более 30 российских организаций и более 5 зарубежных были опубликованы в журналах, издаваемых КубГУ и входящих в Перечень ВАК.

В соавторстве с аспирантами и студентами КубГУ было опубликовано 2081 статья, что составило 41% от общего количества публикаций по ВУЗу.

В 2023 г. стимулирующие выплаты за публикационную активность получили 280 сотрудников ВУЗа. Из них 74 молодых учёных получили стимулирующие выплаты на сумму 1 560 840 рублей.

Формируется публичный банк историй успеха студентов и выпускников, имеющих результаты по развитию своих проектов, включая коммерциализацию и привлечение первых инвестиций, развития стартап-проектов. На настоящий момент действует отработанная система, в которой истории успеха участников федеральной программы Стартап как диплом, конкурса Студенческий стартап и др.

В рамках развития системы непрерывного повышения квалификации и поддержки научно-исследовательской деятельности аспирантов, молодых ученых проводится ежегодная «Школа молодого ученого» и онлайн школы-конференции («Эволюция»; Школа РФФ).

В 2023 году реализовывались мероприятия для поддержки молодежной науки и реализации проекта «Наука молодых - наука будущего», обеспечивающего развитие, совершенствование и координацию научно-исследовательской работы студентов и молодых ученых, в том числе:

- развитие работы СНО (студенческое научное объединение), работы проектных команд и СНО факультетов и института;
- продвижение проектно-образовательных интенсивов, акселерационных программ и инновационных проектов студенческой молодежи от разработки идеи до её коммерциализации на базе Бизнес – инкубатора КубГУ.

В рамках обеспечения вовлеченности молодежи в научно-исследовательскую, научно-просветительскую и инновационную деятельность в соответствии с планом:

- проводились общеуниверситетские конференции для презентаций результатов научно-исследовательской деятельности;
- организовано участие в конкурсах поддержки и развития науки университетских команд исследователей;
- создана целевая внебюджетная аспирантура в интересах университета и разработано Положение «Грант ректора гражданам РФ, поступающим на очную форму обучения, договорную основу обучения, на конкурсной основе,

по итогам рейтинга поступающих». В 2023 году в рамках данного мероприятия было выделено 6 мест для поступающих в аспирантуру по естественно-научным специальностям.

Эти программы содействуют возрастающей потребности в подготовке научно-педагогических кадров в интересах развития экономики и укрепления технологического суверенитета по приоритетным направлениям, которые определены в СНТР Российской Федерации.

В 2023 году проведен мониторинг деятельности действующих диссертационных советов университета и разработан комплекс мер по повышению их эффективности. Открыт новый диссертационный совет 24.2.320.11 – по научной специальности 1.2.2 Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ (Приказ Минобрнауки РФ от 20 апреля 2023 г. № 825/нк). Подано ходатайство об открытии диссертационного совета по научной специальности 5.1.1. Теоретико-исторические правовые науки.

В 2023 году ученые Кубанского государственного университета активно участвовали в авторитетных российских и зарубежных выставочных и конкурсных мероприятиях, где получили 21 медаль, из них 7 золотых, 9 серебряных и 5 бронзовых.

3 Молодежная политика

Молодежная политика университета ориентирована на интеграцию студентов в корпоративную культуру, основанную на ценностном ядре общероссийской гражданской идентичности и традициях классического высшего образования.

За отчетный период молодежная политика трансформировалась в направлении интеграции разных направлений в единую систему зонтичного принципа, где образовательная и воспитательная деятельность дополняет друг друга и включает значительный комплекс направлений развития студентов КубГУ (формирование общероссийской гражданской идентичности и воспитание патриотизма; вовлечение студентов в деятельность органов студенческого самоуправления, студенческого научного общества и волонтерских организаций и сообществ; профориентационное и карьерное сопровождение, в том числе с участием работодателей, развитие успешных практик трудоустройства, предпринимательских компетенций и проектов; навыков здорового образа жизни, спортивной, творческой, медийной активности студентов), которые при сохранении ценностного ядра общеуниверситетских приоритетов в системе мероприятий получают свое развитие в деятельности отдельных институтов и факультетов.

В количественном измерении это выражается в том, что все студенты участвуют в той или иной деятельности (а большинство – в разных формах). Так, доля обучающихся, принявших участие в: мероприятиях гражданско-патриотической, социальной направленности - 71%; физкультурно-оздоровительных мероприятиях - 83%; культурно-творческих мероприятиях - 80%; мероприятиях по профилактике и противодействию деструктивным проявлениям в молодежной среде, в т.ч. идеологии экстремизма и терроризма - 67%

Значимым институтом в достижении этих результатов является молодежный культурно-досуговый центр (16 творческих студий, участвуют в

их деятельности более 2000 студентов). Спортивная инфраструктура позволяет успешно функционировать 39 спортивным секциям. На спортивных объектах университета занимаются более 12 000 студентов. Среди спортивных достижений высокого уровня следует выделить неоднократные победы и призовые места, завоеванные студентами КубГУ в Национальной студенческой футбольной лиге, ежегодные призовые места в Универсиаде ВУЗов Кубани, победы легкоатлетической сборной на Универсиаде ВУЗов Кубани и также турнире «Звезды студенческого спорта» в 2023 году и т.п. Волонтерский центр КубГУ традиционно участвует в различных мероприятиях, в том числе международного уровня. База волонтеров КубГУ – около 2 000 чел.

Совокупные усилия органов студенческого самоуправления позволяют студентам КубГУ с успехом участвовать в престижных конкурсных событиях всероссийского уровня (6 победителей конкурса «Твой Ход», призеры и победители творческого фестиваля «Российская студенческая весна» и др.).

В 2023 г. представители СНО КубГУ стали участниками ряда значимых мероприятий федерального уровня: в Международной школе СНО (Москва), в XI Съезде СМУ и СНО (Нижний Новгород), III Конгрессе молодых ученых (Федеральная территория Сириус) и др. Команда студенческого научного общества биологического факультета выиграла 78 000 рублей на реализацию проекта «Академия начинающих учёных «Действуй»» в рамках конкурса от «Росмолодёжь. Микрогранты».

Отдел содействия трудоустройству и занятости (Центр карьеры) проводит профориентационные мероприятия, которые в 2023 году охватили более 4 000 студентов. Более 90% выпускников КубГУ успешно трудоустроены.

Человеческий капитал и кадровый потенциал многочисленных студенческих объединений и команд позволяет университету через студенческие инициативы и проектные форматы работы вносить свой вклад в решение проблем локальных и региональных сообществ. В октябре 2023 года

Кубанским государственным университетом совместно муниципальным бюджетным учреждением муниципального образования город Краснодар «Дом молодежи» был проведен цикл проектных форумов «Думаем глобально – действуем локально» со школьниками, студенческой и работающей молодежью в рамках федерального гранта «Регион для молодых» регионального проекта «Развитие системы поддержки молодежи» («Молодежь России») национального проекта «Образование». Складывается опыт внедрения наработок в национальную и региональную практику государственной молодежной политики, на базе КубГУ ведется подготовка специалистов по направлению «Организация работы с молодежью».

Расширяется использование игровых технологий (познавательные квесты и квизы, такие как «Ночь профессий», «Библионочь») и технологий медиапроизводства (на базе созданного студенческого медиацентра Университета).

В КубГУ реализуется федеральная программа «Стартап как диплом» (при запланированных 14 было защищено 19 таких работ). В программах поддержки молодых предпринимателей, при запланированных на 2023 год 17 заявках - подано 22. При этом доля поддержанных составляет 68 % (при запланированных – 35%). С 2022 года КубГУ активно включился в Федеральный проект «Платформа университетского технологического предпринимательства»: организация тренингов предпринимательских компетенций (более 200 человек стали участниками тренингов), проведение ВУЗовских акселераторов (более 500 человек прошли акселератор КубГУ IMPORTU.NET), использование грантовой поддержки стартап-проектов студентов (22 студента КубГУ стали обладателями гранта Фонда содействия инновациям и получили каждый по 1 млн. рублей на реализацию своих стартап-проектов).

В Кубанском государственном университете проведен второй Конкурс молодежных предпринимательских инициатив с выплатой денежного вознаграждения по двум номинациям. В 2023 г. приняло участие более 20

студентов, трое из них стали победителями Конкурса Фонда содействия инновациям «Студенческий стартап» (1 млн. руб./проект), два проекта – победителями программы «УМНИК» Фонда содействия инновациям (500 тыс. руб. /проект).

Впервые в 2023 г. была проведена Неделя предпринимательства. Реализовано более 20 мероприятий различного формата, включая деловые встречи с действующими предпринимателями. Охват составил более 500 человек из числа обучающихся КубГУ.

Студенты КубГУ активно принимают участие в федеральном конкурсе Фонда содействия инновациям «Студенческий стартап». Так в 2023 г. 15 студентов стали победителями конкурса и выиграли по 1 миллиону рублей на реализацию своих проектов. Среди прочих достижений: включение в ТОП-50 Рейтинга университетских стартапов 2023 года, специальная награда Всероссийского форума технологического предпринимательства, победитель Всероссийского конкурса социальных проектов «ИННОСОЦИУМ», грант 300 тыс. руб. на развитие проекта от Агентства стратегических инициатив.

Кубанский государственный университет в рейтинге предпринимательских университетов и бизнес-школ России (Аналитический центр «Эксперт») 2023 года занимает 44-45 место.

4 Политика по развитию человеческого капитала

Кадровый потенциал является одним из наиболее значимых ресурсов развития Кубанского государственного университета. В настоящее время в Университете работают более 1000 научно-педагогических работников, доля кандидатов наук среди которых – 56%, докторов наук – 16,2% (штатные сотрудники и совместители); доля научно-педагогических работников до 39 лет составляет 31,8%.

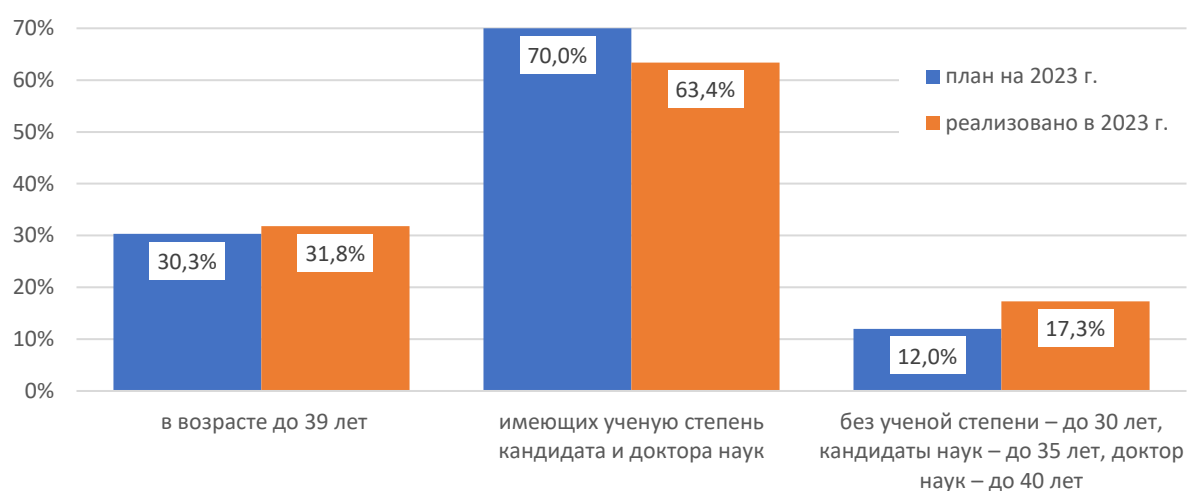


Рис. 1 – Кадровая структура штатного ППС университета (доля соответствующих категорий, от общего числа ППС – запланированные и реализованные показатели)

В политике по развитию человеческого капитала основные мероприятия направлены на наращивание кадрового потенциала системы высшего образования, сектора исследований и разработок посредством обеспечения воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в образовательную организацию ведущих ученых и специалистов-практиков; построение дифференцированной и гибкой системы профессиональных траекторий работников с особыми механизмами отбора, стимулирования и оценивания.

В 2023 году получили свое дальнейшее развитие

внутриуниверситетские конкурсные механизмы, которые выстраивают рейтингование по общей совокупности большого количества показателей (от привлечения финансовых средств до наличия публикаций в высокорейтинговых журналах и индекса научного цитирования). Конкурсы являются важным механизмом, напрямую влияющим на внутреннюю мотивацию ученого.

Продолжена практика символического (рейтингование) и финансового (премия) стимулирования деятельности ученых, реализующих НИР и привлекающих финансовые средства размером более 1 млн. руб. За особый вклад в становление научной деятельности и привлечение финансовых средств на развитие КубГУ по результатам 2023 г. отмечены 56 сотрудников. Объем финансовой поддержки ведущих ученых составил 2 574 574 рублей.

Реализованы ежегодные конкурсы поддержки и стимулирования ученых КубГУ «Лучшие ученые КубГУ» и «Лучшие молодые ученые КубГУ». Конкурсы проводятся по трем номинациям: естественному, гуманитарному и творческому. Победителями в конкурсе «Лучшие ученые КубГУ» признаны 123 ученых. Победителями в конкурсе «Лучшие молодые ученые КубГУ» признаны 77 ученых. 22 ученых получили 2 диплома (диплом «Лучшие ученые КубГУ», диплом «Лучшие молодые ученые КубГУ»).

Общий объем финансовой поддержки молодых ученых составил 6 531 600 рублей.

Также элементами политики развития исследовательского и преподавательского потенциала университета являются гранты ректора на развитие студенческих научных объединений и обучения в аспирантуре талантливых молодых ученых; меры стимулирования повышения публикационной активности и привлечения финансирования научных исследований учеными КубГУ; выплаты штатным сотрудникам, защитившим докторскую или кандидатскую диссертацию; система стимулирующих выплат за внедрение новых технологий, обеспечения качественной работы по административному управлению ВУЗом и управлению финансово-

экономической деятельности; привлечение и поддержка кадрового потенциала перспективной молодежи для обновления и воспроизводства человеческого капитала (стимулирующие выплаты ассистентам и молодым преподавателям, не имеющих ученой степени; закрепление их в ВУЗе по основному месту работы); воспроизводство научно-образовательного потенциала профессорско-преподавательского состава на основе регулярного повышения квалификации сотрудников как на базе университета, так и в ведущих образовательных организациях РФ и стран дальнего и ближнего зарубежья.

Результаты политики управления человеческим капиталом, реализуемой в Кубанском государственном университете, характеризуются следующими параметрами: созданы условия для развития кадрового потенциала, в том числе молодых ученых и студенческих объединений, в сфере научно-исследовательской деятельности. Также можно отметить повышение рейтинговых позиций КубГУ по результатам мониторингов.

5 Политика по развитию инфраструктуры

Кубанский государственный университет на сегодняшний день отличается современным аудиторным фондом, технически оснащенным современным, но ориентированным на традиционные, классические формы работы преподавателей и студентов оборудованием, публичными пространствами («Точкой кипения», актовыми и читальными залами, местами для отдыха и общественного питания), передовой (на уровне национальных стандартов) спортивной инфраструктурой (стадион, бассейн, тренажерный, спортивные залы и др.), рекреационной территорией с ландшафтным дизайном и арт-объектами, созданными при участии студенческих сообществ факультета архитектуры и дизайна и художественно-графического факультета. При этом университет имеет дефицит технически оснащенных передовыми цифровыми технологиями публичных пространств для инновационных форм формального и неформального взаимодействия преподавателей, обучающихся, партнеров ВУЗа, проектных команд и др.

Находясь в условиях жестких физических ограничений для расширения кампуса в городском пространстве, КубГУ ориентирован на создание в рамках существующих площадей и территорий многофункциональной комфортной среды, которая бы стимулировала научную и образовательную коммуникацию, проектную работу обучающихся, инновационную и предпринимательскую активность обучающихся и работников образовательной организации, интеграцию ВУЗа в публичное пространство коммуникаций г. Краснодара и Краснодарского края, становясь событийной площадкой для проведения мероприятий в рамках региональной повестки, в том числе в рекреационной зоне университета с учетом климатических условий. Стратегический проект «Кампус университета как инновационное пространство открытых коммуникаций» прямо направлен на реализацию задач кампусной политики.

Развитие инфраструктуры университета ведется в нескольких

направлениях. Необходимо выделить наиболее масштабный (по объему финансирования) проект – строительство общежития для студентов, молодых ученых и преподавателей университета (в том числе, участвующих в программах академической мобильности) на 500 мест. Заложенные в Программу развития приоритеты многофункциональных пространств и интеграция в кампусное пространство цифровых систем требует базиса – самой инфраструктуры (зданий и сооружений), соответствующим современным требованиям.

Начато строительство многофункционального учебно-спортивный манежа площадью 1500 м². Планируется реконструкция прилегающих территорий в современную рекреационную зону. Окончание строительства запланировано на декабрь 2024 г. Строительство данного объекта полностью осуществляется за счет пожертвований в рамках политики выстраивания взаимодействия с региональным бизнес-сообществом.

Другим направлением является проектирование и модернизация многофункциональных пространств и их инфраструктуры на основе принципов функционального зонирования и гибкости использования в деятельности университета. При этом активно используются внутренние ресурсы университета – часть работ ведется на основе проектных решений, предлагаемых студентами и преподавателями университета.

В 2023 году были проведены работы по проектированию (включая дизайн и проектно-сметную документацию), и начаты работы по модернизации читального зала и его инфраструктуры (учебный корпус по ул. Ставропольская, 149) в многофункциональное пространство более 300 м², включающего в себя трансформируемые зоны для проектной работы и творческого нетворкинга (проведение мастер-классов), лектория и кинопоказов, арт-пространства и интеллектуального досуга с режимами индивидуального и коллективного доступа к цифровой инфраструктуре и интеллектуальным технологиям.

В 2023 году было трансформировано 150 м² современных научных,

образовательных, рекреационных и общественных пространств и 70 м² multifunctional помещений, где предусматривается свободная трансформация для ведения всех видов деятельности целевых аудиторий университетского сообщества.

6 Политика в области цифровой трансформации

В университете создан достаточный базовый уровень информационно-телекоммуникационной инфраструктуры с наличием нескольких информационных систем, реализованных на различных платформах и в разное время, обеспечивающих автоматизацию основных бизнес-процессов ВУЗа. Обеспечена достаточная степень интеграции всех информационных систем ВУЗа в рамках единой информационно-образовательной среды, обеспечивающей необходимый обмен данными с внешними информационными системами и имеющей приемлемый уровень обеспечения информационной безопасности.

Были также проведены обучающие и практические семинары для научных работников университета по регистрации на единой цифровой платформе научного и научно-технического взаимодействия исследователей. На конец 2023 года 53,8% научных работников прошли регистрацию и ознакомились с сервисами платформы. При этом доля объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, реализуемых в сфере цифровых технологий, достигла 14,5% от общего объёма, что превысило плановый показатель на 0,8%.

Из наиболее значимых конкретных мероприятий можно отметить приобретение студии записи онлайн курсов. Это позволило провести в декабре 2023 года обучение 15 представителей профессорско-преподавательского состава по работе непосредственно со студией записи онлайн курсов. Был реализован раздел сайта по осуществлению онлайн записи для создания образовательного контента в студии (<https://studio.kubsu.ru>).

Конкретные мероприятия, проведенные в 2023 году, позволили достичь (а в некоторых случаях и превысить) запланированные показатели. Так, интегральный показатель Р8 (Ц), оценивающий цифровую трансформацию, составил 0,6 балла.

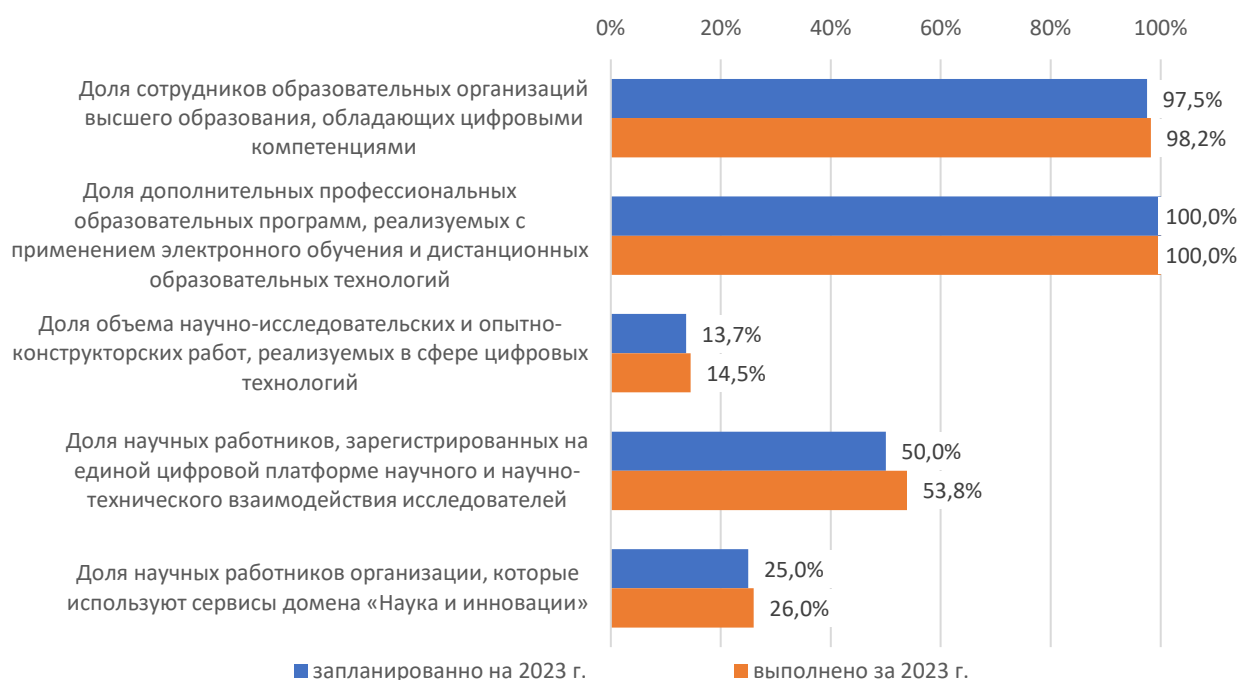


Рис. 2 – Показатели, оценивающие цифровую трансформацию университета

Уровень интеграции информационной системы университета с государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда» (показатель Ц6) составляет 0,7 балла, что также соответствует запланированным на 2023 год результатам.

В рамках взаимодействия с государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда» была обеспечена выгрузка трех дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых полностью в режиме онлайн и прошедших федеральную экспертизу. Также были произведены выгрузки по контингенту обучающихся и профессорско-преподавательскому составу, что позволило обеспечить целевые показатели по показателям Ц6.1. – 96%, Ц6.2. – 96%, Ц6.3. – 92%, Ц6.4. – 96%. Проблемной позицией оказался целевой показатель Ц6.5. При реализации технической возможности интеграции платформы онлайн обучения с ГИС «Современная цифровая образовательная среда» внутренняя экспертная оценка курсов не позволила осуществить выгрузку.

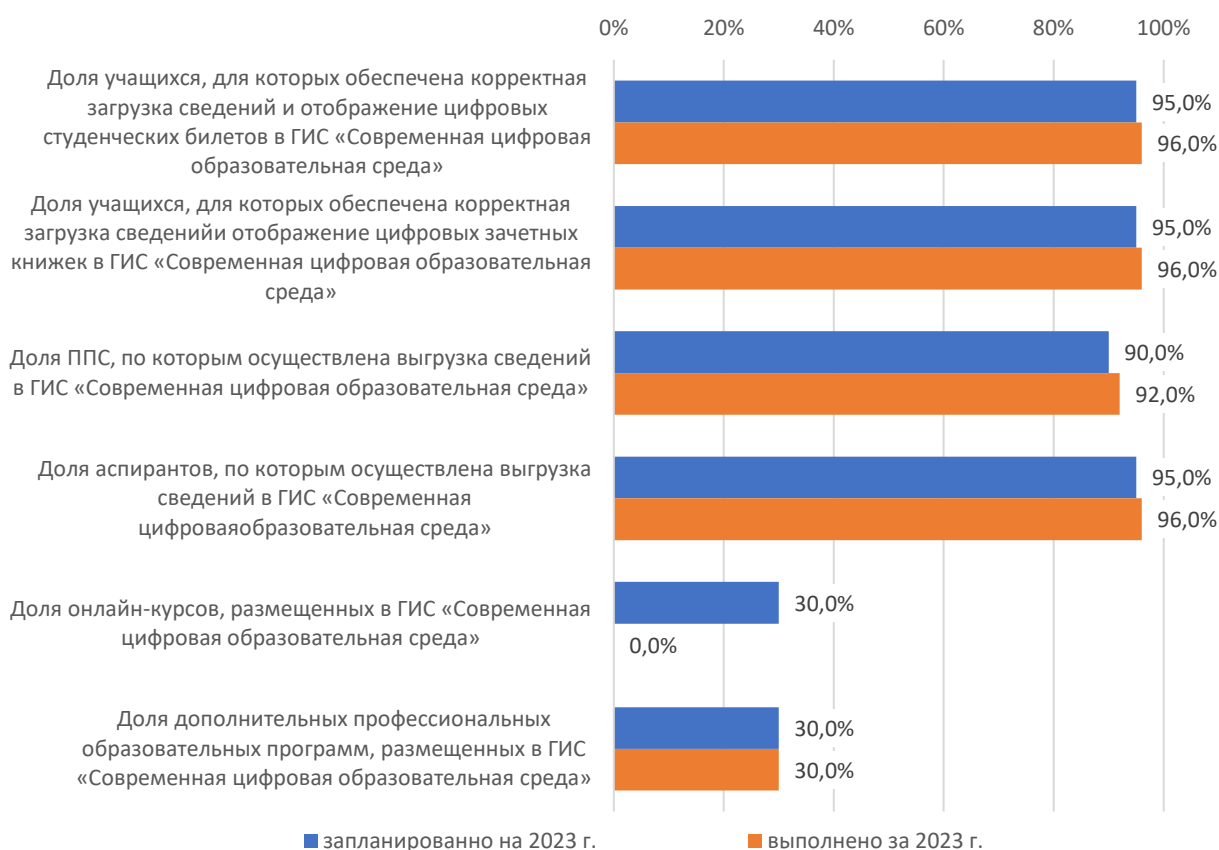


Рис. 3 – Показатели, формирующие интегральный показатель Цб «Уровень интеграции информационной системы университета с государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда»

Сформировано содержание технического задания на разработку внутреннего маркетплейса научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

7 Система управления образовательной организацией

Трансформация системы управления КубГУ направлена на создание условий, обеспечивающих высокую результативность при реализации стратегических проектов и политик КубГУ, достижение целевой модели его развития и положительной репутации образовательной организации высшего образования.

До 2023 года система управления университетом представляла собой вертикализированную административную структуру, в которой главным коллегиальным органом управления являлся Ученый совет университета, а текущее администрирование осуществлялось по линии ректор – проректорский корпус – руководители структурных подразделений. В рамках реализации Программы развития университета были проведены институциональные изменения, заложившие основу для дальнейшей трансформации системы управления.

Данные изменения закреплены в институциональном дизайне университета: Дирекция Программы развития (формируется из числа проректоров, курирующих политики университета и руководителей стратегических проектов), Проектный офис (структуры, обеспечивающей организацию процесса управления Программой развития Университета) и Координационный совет (формируется из числа партнеров Университета, в том числе из представителей консорциумов, для экспертной оценки Программы развития; координации процесса выработки, согласования и реализации решений в рамках действующих и формирующихся партнерств и консорциумов университета для достижения совместных целей ее участников).

Базовой основой является введение структурно-организационных компонентов системы проектного управления и управления изменениями в университете (учреждена должность проректора по стратегическому развитию, создан проектный офис), внедряется модель проектного

управления, в том числе (но не ограничиваясь ей) реализации Программы развития. Создание конкурсного механизма проектного финансирования позволит создать самостоятельные центры финансовой ответственности в рамках проектных групп по разработке и внедрению перспективных идей для снижения внутренних институциональных ограничений и ускорения процесса коммерциализации создаваемых продуктов и технологий.



Рис. 4 – Схема Системы проектного управления

За 2023 год кроме структурно-административных изменений была проведена значительная работа по разработке и выстраиванию механизмов автоматизированного сбора информации о деятельности структурных подразделений для управления Программой развития на основе больших данных; развитию системы горизонтальных коммуникаций с внутренними лидерами изменений университета и внешними стейкхолдерами.

Для успешной реализации коммуникативной и маркетинговой стратегии университета в 2023 году была проведена работа по актуализации и

стандартизации фирменного стиля университета. При сохранении узнаваемости и преемственности визуальных образов была разработана новая, единая концепция логотипов и прочих элементов фирменного стиля как всего университета в целом, так и его подразделений (институтов, факультетов, департаментов и отдельных служб). Новые визуальные решения разрабатывались студентами и преподавателями художественно-графического факультета и факультета архитектуры и дизайна с учетом восприятия целевой аудиторией (студентами, абитуриентами, родительским и профессиональным сообществом), были протестированы на контрольных группах. В конце 2023 года был разработан официальный бренд-бук университета, который используется в презентационной деятельности, производстве сувенирной продукции и т.д.

Эффективность системы управления образовательной организации показывают и финансовые результаты деятельности университета.

По итогам 2023 года объём доходов университета из всех источников составил 3 591,4 млн руб. без учета филиалов, из них 51% приходится на долю внебюджетных поступлений. Среднемесячная заработная плата профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников головного ВУЗа за 2023 год достигла 213% и 392% соответственно от среднемесячной зарплаты по экономике региона. КубГУ стабильно является лидером рейтинга качества финансового менеджмента организаций высшего образования, подведомственных Минобрнауки России.

Такая работа определила положение Кубанского государственного университета в различных международных и национальных рейтингах. Университет – единственный из образовательных организаций высшего образования Краснодарского края, который входит в число лучших университетов международного рейтинга ВУЗов «Развивающаяся Европа и Центральная Азия» британской компании QS и в TOP-10 классических университетов РФ по среднему баллу ЕГЭ зачисленных на первый курс. В Московском национальном рейтинге «Три миссии университета» КубГУ

занимает положение в группе 120-150 (что выше запланированного в рамках программы развития на 2023 год – 150-200).

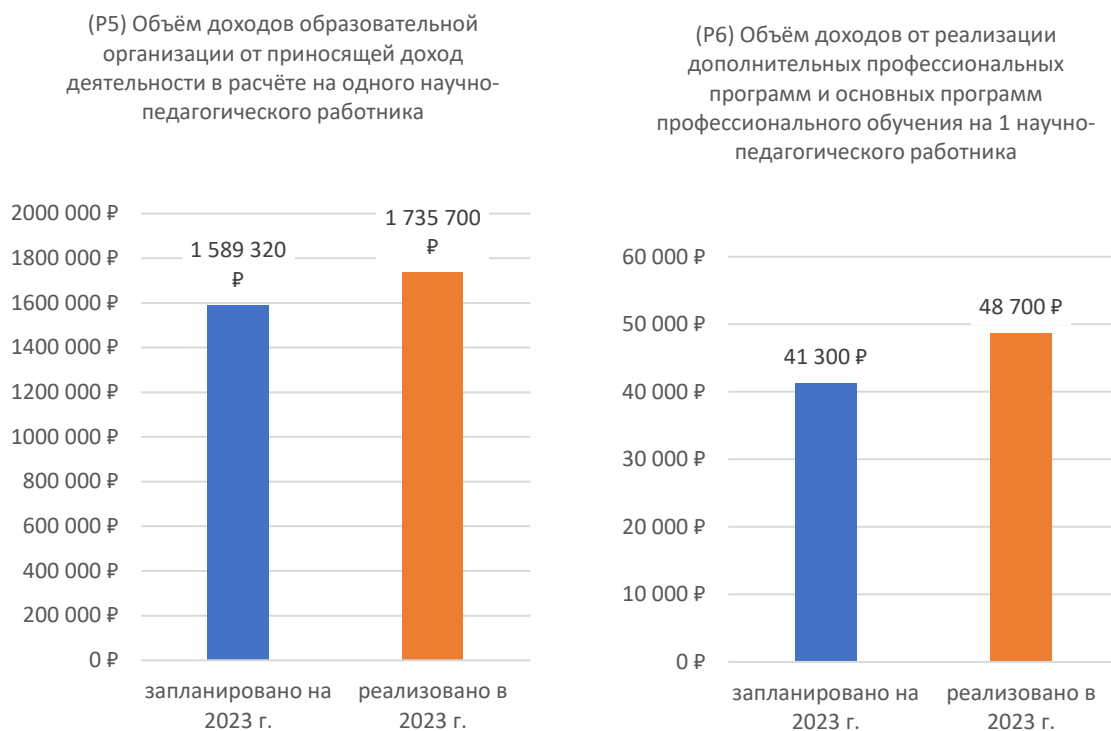


Рис. 5 – Финансовые показатели университета

8 Социальная миссия образовательной организации

Социальная миссия университета в социально-экономическом и социокультурном развитии страны и региона – продвижение в региональной среде инициатив и результатов научной, образовательной, социальной деятельности университета, обеспечивающих улучшение качества человеческого капитала и институциональную целостность устойчивого инновационного развития Краснодарского края и на основе оптимизации использования регионального потенциала и ресурсов университета.

Реализация социальной миссии происходит через развитие сетей сотрудничества университета и выстраивание взаимодействия с индустриальными партнерами, органами власти и государственного управления, местным сообществом и другими субъектами. Кубанский государственный университет имеет опыт плодотворного сотрудничества с российскими (более 60) и зарубежными академическими организациями (более 90 из 37 стран), органами государственной власти и местного самоуправления Краснодарского края, ведущими российскими и региональными индустриальными партнерами, а также институтами гражданского общества по различным направлениям деятельности университета.

В рамках направления «Природоподобные мембранные технологии» научные коллективы продуктивно сотрудничают с более чем тридцатью партнерами, в том числе в двух международных проектах с университетами Китая – Wuhan University (Университет Уханя), University of Science and Technology of China (Университет науки и технологий Китая), в области виброакустических метаматериалов – с Тяньцзиньским университетом, а также ведущими российскими научными организациями: Объединенным институтом ядерных исследований, Институтом общей и неорганической химии им. Н.С. Курнакова РАН, Институтом физической химии и электрохимии им. А.Н. Фрумкина РАН, Институтом нефтехимического синтеза им. А.В. Топчиева РАН.

Университет с 2021 года принимает участие в деятельности Межрегионального научно-образовательного центра Юга России Волгоградской области, Краснодарского края и Ростовской области (НОЦ Юга России), целью которого является создание прорывных технологических решений, внедрение их на Юге России как пилотной экосистеме и трансфер этих технологий в глобальные технологические цепочки российских производителей. Научными группами Кубанского государственного университета реализуется два технологических проекта: «Создание информационно-пространственной системы контроля эмиссии парниковых газов с применением технологий искусственного интеллекта» и «Гибридная мембранная технология безреагентной переработки промышленных кислотосодержащих стоков».

Совместная деятельность университета с оборонно-промышленными предприятиями АО «Концерн «Калашников»», АО «Конструкторское бюро «Селена»», АО «Краснодарский приборный завод «Каскад»», АО «НПК Сатурн» в рамках федеральной целевой программы «Новые кадры для ОПК» позволила сформировать на базе одного из них (АО «КБ «Селена»») базовую кафедру (филиал кафедры) интегрированных радио-электронных и оптических инфокоммуникационных систем и технологий для целевой практико- ориентированной подготовки высококвалифицированных кадров в междисциплинарных областях.

Ряд прикладных разработок в области политики развития территорий внедрены в практики социального управления Краснодарского края и использованы в экспертно-консультационных мероприятиях в сфере государственного и муниципального управления. Среди них: губернаторский конкурс управленческих кадров «Лидеры Кубани – Движение Вверх!»; реализация Стратегии социально-экономического развития «Кубань-2030». Интеграция в сферу социального управления гуманитарных технологий реализуется университетом через МДЦ «Артек», ВДЦ «Орленок», ВДЦ «Смена» и др. площадки

Кроме наиболее крупных индустриальных партнеров, органов государственной власти и управления университет оказывает влияние на развитие региона в области подготовки профессиональных кадров, а также участием на основе межсекторных проектов и акселерационных программ в создании конкурентоспособного предпринимательского сообщества из числа молодежи в регионе, обучением технологиям социального проектирования целевых группам молодежи и их использованию в продвижении гражданских инициатив в публичном пространстве Краснодарского края, формированием института университетской поддержки развития местных сообществ.

Через систему филиалов ВУЗ реализует социальную миссию в территориях Краснодарского края и становится (особенно в малых городах и сельских населенных пунктах) точкой притяжения молодежной активности любых видов – научной, волонтерской, творческой, консолидируя в рамках своей миссии конкретные мероприятия в рамках различных политик.

Так, в рамках экспертно-аналитической поддержки деятельности органов власти, муниципалитетов, бизнеса, ассоциаций и общественных организаций, реализации творческих, социально-гуманитарных проектов, культурно-просветительских проектов на инфраструктурной базе университета - «Точке кипения» за 2023 год было проведено более 10 мероприятий сторонними организаторами. Всего различных крупных мероприятий в ориентированных именно на местное (как городское, так и краевое) сообщество проведено более 50.

9 Политика в области развития филиальной сети

Кубанский государственный университет располагает филиалами в 5 городах (г. Армавир, г-к. Геленджик, г. Новороссийск, г. Тихорецк, г. Славянск-на-Кубани). Политика развития филиальной сети существенно пересекается с другими политиками, и фактически конкретизирует прочие политики в приложении к условиям конкретных филиалов и конкретных муниципальных образований, в которых расположены филиалы. В целом, стратегия развития научно-исследовательской деятельности филиалов направлена на организацию устойчивого взаимодействия филиальной сети с бизнес-сообществом, предприятиями государственного сектора в целях проведения прикладных исследований и оказания научно-технических услуг, выполняемых в интересах реального сектора экономик муниципальных образований Краснодарского края.

Филиальная сеть развивается неравномерно. Как запланированные в рамках программы развития показатели, так и степень их достижения существенно различаются, но это обоснованно конкретными региональными условиями. Финансовые результаты по всем филиалам, кроме Новороссийского, выше запланированных.



Рис. 6 - Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения по филиалам университета.

Наиболее значимым филиалом является филиал в городе Славянск-на-Кубани, который успешен в реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных образовательных программ, а также в осуществлении хоздоговорной научно-исследовательской деятельности в интересах партнеров из муниципальных образований Краснодарского края. Также значительные доходы филиал получает от проведения научно-исследовательских работ. В Славянске-на-Кубани наиболее успешно развивается реализация новых форматов дополнительных образовательных программ повышения квалификации, внедрен проектный принцип в реализации стратегических инициатив Центра ДПО, внедрена эффективная форма непрерывного профессионального образования: взаимодействие с экспертами на регулярной основе, программы, состоящие из множества краткосрочных курсов, которые идут в течение длительного времени и логически связаны между собой. Ведется работа по психолого-педагогическому и методическому сопровождению выпускников программ после завершения ими обучения, содействию профессионального самоопределения, трудоустройства и профессиональному совершенствованию. В процессе обучения обеспечивается консультационная помощь на постоянной основе через наставничество. Соответственно, именно Славянский филиал показывает высокие показатели по доходам от реализации программ ДПО и их рост. Одновременно ведется значительная работа с абитуриентами. В рамках профориентационной работы запланировано 71 мероприятие, проведено – 104. Организована работа с 15 городами и районами Краснодарского края, республикой Крым.

Филиал имеет значительные доходы от реализации НИР по запросам региональных государственных структур и местного бизнеса (163 510 р. на одного научно-педагогического сотрудника, при запланированных 104 000 р.).

Филиал в г. Армавир имеет наибольшую долю сотрудников в возрасте до 39 лет в общей численности ППС, и показал наибольшую (кроме Славянска-на-Кубани) доходность. Филиалом реализуются различные

социально значимые мероприятия в муниципальном образовании во взаимодействии с Армавирской городской думой, отделом по делам молодёжи муниципального образования город Армавир, Армавирской торгово-промышленной палатой и другими партнерами.

В Новороссийском филиале внедряется опыт проектного управления программами ДПО, в отчетном году были оперативно открыты 4 программы ДПО как «ответы» на запросы локальных потребителей. Заметным достижением является участие команды филиала во Всероссийской образовательной инициативе по поиску и реализации научно-технологических проектов школьниками под руководством наставников «Сириус.Лето: начни свой проект» с темой исследования «Создание системы распознавания эмоций на основе изображений лиц с использованием глубоких нейронных сетей и компьютерного зрения». Проведен ряд социально значимых мероприятий совместно с Ассоциация юристов России и другими партнерами.

Филиал в г. Тихорецк имеет достаточно высокий показатель объёма средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на 1 научно-педагогического работника (72 000 р.) В филиале внедряются инновационные технологии в сфере работы с молодежью, наиболее заметны мероприятия, повышающие узнаваемость ВУЗа, привлекающие абитуриентов (Студенческий фестиваль первокурсников «#БудущееЗдесь» - в него входит ряд событий в различных локациях, но под патронажем КубГУ).

Стратегический проект «Кубань «зеленый» курс: технологическое обеспечение «зеленой» и низкоуглеродной трансформации экономики»

Руководители: В.И. Заболоцкий, А.В. Погорелов

ЦЕЛЬ: Формирование комплекса наукоемких технологий для обеспечения экологически устойчивого развития Краснодарского края.

В рамках задачи стратегического проекта по развитию фундаментальных основ наукоемких безотходных и низкоуглеродных технологий, а также технологий водородной энергетики проводились междисциплинарные научные исследования по разработке новых наноструктурированных материалов и их использованию в водородной энергетике.

В рамках выполнения государственного задания Минобрнауки России № FZEN-2023-0006 «Перспективные вещества, материалы и современные методы исследования объектов и систем для решения задач обеспечения энергоэффективности и безопасности среды обитания» (руководитель – академик В.А. Бабешко) была разработана технология получения наночастиц серебра методом кавитационно-диффузионного фотохимического восстановления в присутствии поливинилпирролидона, позволяющая в зависимости от концентрации нитрата серебра в реакционной системе изменять в необходимом диапазоне преобладающие размерные диапазоны AgNPs, что может при необходимости обеспечивать потребности различных областей науки и техники, в том числе медицинской и фармацевтической отрасли, сельского хозяйства, лабораторной диагностики и других.

Продолжена реализация проекта РНФ № 22-19-20068 «Синтез и исследование моно- и биметаллических нанокристаллитов с неклассическим габитусом в каталитических и масстраспортных водородных процессах» (руководитель – С.С. Джимак). В 2023 году были исследованы диффузионные и селективные свойства пентадвойникованных звездообразных моно- (Pd) и биметаллических (Pd-Ag, Pd-Pt) наночастиц в мембранных водородных

процессах массопереноса в качестве каталитического слоя; их использование в качестве модифицирующего покрытия для водородопроницаемых мембран продемонстрировало высокие показатели плотности потока водорода и высокую селективность при температурах существенно более низких, чем в стандартных процессах водородной энергетики.

Кроме того, реализуется проект в рамках государственного задания Минобрнауки России № FZEN-2023-0006, по которому в 2023 году исследовано влияние параметров синтеза и морфологии медных частиц в составе катализаторов на электрокаталитическую активность в реакции окисления спиртов. Продемонстрирован комплексный подход к синтезу уникальных недорогих наноструктурированных высокоактивных медных катализаторов на основе наночастиц определенной морфологии и формы; создание подобных катализаторов на основе частиц неплатиноидных металлов разнообразной морфологии при близких характеристиках активности позволит значительно удешевить многие промышленные процессы, использующие в производстве платиноидные катализаторы.

В рамках стратегического проекта реализовывался поддержанный НОЦ Юга России технологический проект «Создание информационно-пространственной системы контроля эмиссии парниковых газов с применением технологий искусственного интеллекта» (руководитель – А.В. Погорелов). В 2023 году был организован карбоновый полигон на территории Краснодарского края на полях с репрезентативными сельскохозяйственными культурами и создана база данных результатов инструментальных измерений и дистанционного зондирования для оценки количественных пространственно распределённых показателей эмиссии углерода и углеродного баланса в степных агроценозах региона.

Кроме того, осуществлялась разработка высокоточной информационной трехмерной модели города Краснодара как геосистемы для городского управления, планирования и оценки качества городской среды по материалам воздушного лазерного сканирования и аэрофотосъемки. Для этого были

разработаны и апробированы технологии мобильного лазерного сканирования природно-техногенных объектов.

В 2023 году была успешно завершена реализация гранта РНФ № 22-27-20008 «Технология трехуровневого мониторинга крупного водохранилища (по данным Краснодарского водохранилища)» (руководитель – А.В. Погорелов). В рамках выполнения данного проекта построен комплект геоморфологических карт и 3D моделей ложа Краснодарского водохранилища и участков берегов, отражающих количественную трансформацию водоёма. На их основе получены количественные оценки трансформации исследуемого водохранилища, что послужит заделом для разработки мер, направленных на эффективное использование Краснодарского водохранилища как ключевого объекта водохозяйственной системы Краснодарского края.

Для решения еще одной задачи стратегического проекта, связанной с разработкой и апробацией электромембранных и гибридных технологий для создания замкнутых систем с нулевым сбросом жидких стоков, утилизацией и повторной переработкой содержащихся в них ценных или вредных веществ, в 2023 году продолжалась реализация проекта «Гибридная мембранная технология безреагентной переработки промышленных кислотосодержащих стоков» (руководители – С.А. Лоза и В.И. Заболоцкий), поддержанного НОЦ Юга России, в рамках которого разработана технология и создана технологическая установка для переработки стоков металлургических предприятий, содержащих кислоты и соли металлов в высокой концентрации для повторного использования кислот в производстве. Ее апробация осуществлена в метизном цехе ООО «АЭМЗ», а высокая эффективность подтверждена актом испытаний.

В рамках реализации мероприятий, направленных на повышения качества питьевой воды, проведены испытания фильтра с мультифракционной засыпкой совместно с электрокоагуляцией в составе установки очистки воды, показавшие высокую эффективность удаления различных компонентов, а также снижение мутности воды. Разработанная технология фильтрации

внедрена в производственный процесс очистки воды в группе компаний «H2O мастер», что подтверждено актом внедрения.

В 2023 году научно-исследовательские проекты и научно-технические услуги в рамках стратегического проекта реализованы на общую сумму, превышающую 20,6 млн. руб. К реализации научно-исследовательских проектов привлечено более 15 молодых ученых из числа аспирантов и студентов Кубанского госуниверситета.

Стратегический проект «Здоровая среда: экоориентированные технологии улучшения качества жизни»

Руководители: А.З. Темердашев, В.В. Доценко

Цель: Создание комплекса инновационных эко- и здоровьесберегающих технологий для ключевых кластеров «умной» экономики Юга России

В рамках реализации стратегического проекта продолжаются исследования совместно с НИИ ККБ №1 им. проф. Очаповского по гранту РФФИ № 22-13-20018 «Разработка методологии неинвазивной диагностики некоторых онкологических и социально-значимых заболеваний с использованием хроматомасс-спектрометрических методов анализа» (руководитель – А.З. Темердашев). В ходе выполнения исследований в 2023 году был разработан метод определения содержания катехоламинов в моче с использованием нового дериватирующего агента - фталилглицилхлорида, показана его эффективность по сравнению с используемыми на данный момент FMOC-Cl и дансил хлоридом. Кроме того, было изучено влияние сопутствующих заболеваний на профиль летучих органических соединений в выдыхаемом воздухе и, как следствие, на эффективность диагностики онкологии легких с использованием данного подхода. Одновременно с этим проведены исследования, связанные с изучением влияния наличия и локализации опухолей (как злокачественных, так и доброкачественных) на состав летучих органических соединений в выдыхаемом воздухе до их резекции и после.

Реализован проект РФФИ 22-23-00458 «Реакции гетероциклизации на основе дитиомалондианилида» (руководитель – Доценко В.В). В рамках его реализации системно изучены реакции гетероциклизации дитиомалондианилида – реагента, широко используемого в качестве комплексообразователя и хелатирующего агента, но малоиспользуемого в практике гетероциклического синтеза. Синтезирован ряд новых соединений, представляющих редкий тип гетероциклической системы – [1,2]дитиоло[3,4-

б]пиридина. Обобщен и систематизирован материал по химии дитиомалондианилида и 1,2-дитиолопиридина. Детально охарактеризовано строение соединений, расчетными методами исследован механизм образования дитиолопиридиновой системы, для ряда соединений рассчитаны параметры ADMET, молекулярным докинггом выявлены вероятные белковые мишени. В ходе лабораторных и полевых испытаний ряд соединений обнаружил выраженный антидотный эффект в отношении гербицида 2,4-Д.

В рамках выполнения гранта РФФ № 22-24-00401 «Молекулярно-генетическая и фенотипическая оценка микробиома биоэлектрохимических систем как инструментов качественных и количественных изменений катаболизма бактериальных сообществ и чистых культур» (руководитель – А.А. Самков) проведен подробный метагеномный анализ микробных сообществ биоэлектрохимических систем, подвергнутых электрической стимуляции внешней цепи. Зафиксирована одна из ведущих в России ролей группы микробиологов КубГУ в области изучения биоэлектрохимических систем.

Общий объем НИР, проводимых в рамках проектов РФФ участниками стратегического проекта, превышает 23 млн. руб. При этом объем НТУ, выполняемых вне реализации тем, поддержанных грантами, превышает 6 млн. руб. К реализации научно-исследовательских проектов привлечено 10 молодых ученых из числа аспирантов и студентов университета.

В данный момент сотрудниками ИЛ УНПК «Аналит», входящими в состав группы стратегического проекта, ведется активная подготовка к подаче документов в Росаккредитацию для прохождения процедуры подтверждения компетентности испытательной лаборатории и дальнейшего оказания услуг внешним потребителям в рамках действующей области аккредитации.

Ведутся активные переговоры с представителями реального сектора экономики в целях имплементации результатов НИР в их деятельность на условиях заказа НТУ или же приобретения продуктов интеллектуальной собственности для дальнейшей реализации в их целях.

Стратегический проект «ИнноТех Кубань: многофункциональные материалы и интеллектуальные системы диагностики»

Руководители: А.А. Еремин, М.Е. Соколов

Цель: Формирование регионального научно технологического и образовательного кластера в области многофункциональных гибридных материалов, сенсорных технологий и интеллектуальных систем диагностики.

При реализации стратегического проекта проводились исследования в области математического и компьютерного моделирования и экспериментального изучения функциональных (мета-) материалов широкого спектра применения с улучшенными физико-механическими свойствами. Так, в рамках выполнения гранта РФФИ № 22-11-00261 «Проектирование и оптимизация новых акустических метаматериалов для фильтрации, фокусировки и конвертации упругих волн» (руководитель – М.В. Голуб) анализировались волновые свойства и осуществлялась оптимизация параметров виброакустических метаматериалов (ВАММ). Для этого были созданы эффективные компьютерные модели, описывающие волновую динамику ВАММ с усложненными механическими свойствами и геометрией и учитывающие связанные физические поля. С использованием этих моделей разработаны такие конфигурации ВАММ, которые как составная часть ультразвукового преобразователя позволяют повышать акустический импеданс и конвертировать энергию в волны выбранного типа. Кроме того, апробированы технологии на основе 3D-печати для изготовления образцов ВАММ с заданной системой неоднородностей с периодическими массивами из пьезоэлектрических элементов. Полученные по данному проекту в 2023 году результаты могут быть использованы для разработки новых типов электромеханических акустических устройств, а также частотных фильтров на основе ВАММ.

Также в области изучения функциональных материалов проводились исследования в рамках государственного задания Минобрнауки России

№ FZEN-2023-0006 (подпроект «Разработка новых наноструктурированных многофункциональных материалов и устройств на их основе», руководитель – М.Е. Соколов). Изучено влияние условий магнетронного распыления при получении тонкопленочного оксида цинка на его структурные и некоторые физические свойства (параметры кристаллической решетки, размер нанокристаллитов, ширина запрещенной зоны, УФ фоточувствительность и пр.). Обнаружено, что тонкие пленки полученные путем термоокислительного отжига обладают меньшим временем отклика и релаксации за счет развитой пористой поверхности. Также была отработана методика получения наноструктурированных волокон на основе биосовместимых полимеров с включением в их состав синтетического гидроксиапатита. Кроме того, было изучено влияние методов получения нанопорошковых полупроводниковых оксидных материалов (на основе Fe_3O_4 и шпинельных ферритов, оксида цинка и его металл-замещенных производных) на устойчивость водных дисперсных систем на их основе.

На заключительном этапе 2023 года выполнения государственного задания Минобрнауки России № FZEN-2020-0017 «Разработка расчетно-экспериментальных методов диагностики конструкций и определения и мониторинга деградации свойств материалов на основе систем возбуждения и регистрации бегущих волн» (руководитель – А.А. Еремин) были развиты компьютерные модели волновой динамики слоистых упругих материалов с локализованными неоднородностями, предложены и апробированы методы извлечения резонансных частот рассеяния на дефектах типа расслоений из экспериментальных данных и созданы и экспериментально верифицированы алгоритмы резонансной идентификации размера расслоения по данным ультразвукового волнового зондирования в слоистых образцах из разнородных изотропных материалов.

Научно-исследовательские результаты, полученные при реализации стратегического проекта в 2023 году, активно внедрялись в образовательный процесс в рамках профильных дисциплин, дисциплин по выбору и в проектной

работе для студентов старших курсов Кубанского госуниверситета, обучающихся по направлениям подготовки 01.05.01 Фундаментальные математика и механика и 01.03.02 Прикладная математика и информатика.

В 2023 году научно-исследовательские проекты реализованы на общую сумму, превышающую 20 млн. руб. К реализации научно-исследовательских проектов привлечено более 15 молодых ученых из числа аспирантов и студентов Кубанского госуниверситета.

Стратегический проект «Управление многообразием: ресурсы, институты и технологии поддержки развития территорий»

Руководители: И.В. Мирошниченко, Т.А. Хагуров

Цель: Генерация университетом прорывных социально гуманитарных технологий и образовательных инвестиций, их трансфер в политику опережающего развития территорий Краснодарского края.

В рамках реализации стратегического проекта проведены междисциплинарные научные исследования по тематике развития городских и сельских территорий. Продолжена реализация проекта РНФ (региональный конкурс) «Политика развития сельских территорий Краснодарского края: потенциал нематериальных ресурсов» (руководитель – профессор И.В. Мирошниченко). В 2023 году в результате полевого исследования были выявлены и охарактеризованы на уровне эмпирических данных комплексы нематериальных ресурсов в политике развития сельских поселений муниципальных образований Краснодарского края, разработана математическая модель оценки влияния нематериальных ресурсов на социально-экономическое развитие сельских территорий, определены эмпирические модели и сценарии развития сельских территорий на основе комплекса нематериальных ресурсов. В состав научного коллектива входят 5 молодых ученых.

Реализованы 2 проекта в рамках государственного задания Министерства науки и высшего образования РФ, один из которых под руководством молодого ученого – проект FZEN-2023-0010 «Стратегии и технологии актуализации гражданской солидарности на локальном уровне» (на примере субъектов Южного федерального округа)» (руководитель – старший преподаватель Н.Т. Русия). Авторами решены задачи прикладного уровня и достигнуты следующие научные результаты, имеющие практическую значимость: охарактеризованы субъекты, формы и уровни актуализации гражданской солидарности; выявлены факторы, влияющие на

формирование гражданской солидарности на локальном уровне; определены действующие стратегии и технологии актуализации гражданской солидарности на локальном уровне; обоснована институциональная модель гражданской солидарности и практический инструментарий её интеграции с учетом неоднородности социально-экономического и социокультурного пространства регионов ЮФО в политико-управленческие практики локальных территорий. В рамках проекта FZEN-2023-0008 «Формирование гражданской идентичности школьников в новых субъектах РФ: стратегии, барьеры и перспективы» (руководитель – профессор И.В. Самаркина) выявлены и охарактеризованы содержание и модели гражданской идентичности школьников новых субъектов РФ; описаны и систематизированы практики и технологии формирования гражданской идентичности школьников новых субъектов в системе государственной молодежной политики, в системе политического образования, в системе политики идентичности; определен комплекс факторов, дифференцирующих эмпирические модели реализации политики гражданской идентичности в новых субъектах РФ; определены барьеры и перспективы формирования гражданской идентичности школьников новых субъектов РФ; обоснована институциональная модель и практический инструментарий политики формирования гражданской идентичности молодежи новых субъектов РФ.

Проведены междисциплинарные научные исследования по развитию социальных лифтов в региональной системе публичного управления, в частности реализована НИР в рамках государственного контракта № 23/161 «Социальная ответственность компаний и предприятий города Краснодара: практики вовлеченности молодых специалистов (по результатам реализации программы в направлении целевой группы: молодежь в возрасте от 30 до 35 лет); шифр регионального проекта Краснодарского края 09ЕГ008300767» с проведением ряда презентационных мероприятий на публичных площадках города Краснодара с привлечением компаний города, управленцев и специалистов отрасли государственной молодежной политики (руководитель

– профессор А.И. Кольба). По результатам реализации проекта раскрыто содержание социальной ответственности бизнеса и охарактеризована роль молодежи в реализации данной деятельности в контексте социально-экономического развития г. Краснодара; охарактеризованы уровни и формы вовлеченности участия молодых специалистов в реализации практик корпоративной социальной ответственности.

Проведено социологическое исследование: «Жизненные ценности, социальная активность и гражданская позиция молодежи Краснодарского края» (руководитель – профессор Т.А. Хагуров) по заказу Общественной палаты Краснодарского края в рамках подготовки Ежегодного доклада о состоянии гражданского общества в Краснодарском крае. Исследование выделило основные ресурсы (их потенциал, в том числе и не полностью реализуемый), используемые в современной работе с молодежью различными акторами, и проблемные зоны (несущие потенциальные риски неэффективной работы и воспроизводства асоциальных форм молодежной активности).

В рамках делящегося проекта «Армянская диаспора в системе межэтнических отношений в полиэтничном регионе (на примере Краснодарского края)», выполненного при финансовой поддержке Российского фонда фундаментальных исследований в рамках научного проекта № 20-511-05017, были определены практики адаптации и интеграции представителей «новой» и «старой» армянской диаспоры в принимающем обществе; выявлены установки представителей армянской диаспоры в сфере межэтнического взаимодействия, определен уровень толерантности и конфликтности, стратегии и модели поведения диаспоры в ситуации межэтнических конфликтов и напряженности; описаны модели сохранения этнокультурной идентичности, стратегии и модели внутрисемейных, супружеских и детско-родительских отношений.

В 2023 году научно-исследовательские проекты реализованы на общую сумму 15 602 960 рублей. К реализации научно-исследовательских проектов привлечено 11 молодых ученых из числа аспирантов и студентов Кубанского

государственного университета.

В рамках реализации стратегического проекта разработаны и внедрены программы дополнительного образования для системы регионального публичного управления, отраслей образовательной и молодежной политики. Общая сумма реализованных программ ДПО составила 5 376 918 рублей. Впервые разработана и реализована сетевая дополнительная профессиональная программа (программа повышения квалификации) «Школа ключевых исследователей «Наука 4.0: модели, стратегии и траектории развития ученых» (МРІ-2023)» совместно с Кубанским научным фондом по заказу АНО «УК НОЦ Юга» (общая стоимость составила 4 000 080 рублей). Заключено соглашение о сотрудничестве с ФГБОУ «МДЦ «Артек» № 732 от 16.10.2023 в целях реализации дополнительных профессиональных программ, установления партнерских отношений и развития долгосрочного и эффективного сотрудничества для повышения человеческого капитала субъектов РФ, разработки и внедрения социально-гуманитарных технологий формирования гражданской идентичности детей и молодежи с учетом возрастной и региональной дифференциации.

Оценка эффективности реализации программы развития университета

Программа развития Кубанского государственного университета была принята в 2023 году, и этот год стал в определенном смысле пилотным для отработки механизмов реализации Программы. Заявленные плановые показатели и план мероприятий формировались, хотя и на основе многолетней работы ВУЗа, но без учета опыта конкретной работы в рамках программы развития.

Из основных показателей доходности, используемых в программе развития - достигнутые показатели ниже плановых только по объему доходов от результатов интеллектуальной деятельности. При этом общая доходность от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов – выше запланированной. Ситуация с управлением правами на РИД в отчетном году была существенно переработана (рассматривается в разделе по научно-исследовательской политике), в результате чего был достигнут значительный прогресс по сравнению с прошлым 2022 годом, и сформирован задел на достижение поставленных задач в 2024 году.

Основными (группа А) нефинансовыми показателями в программе развития заявлены: доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся (P3); доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава (P4); позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» (P7); интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию (P8 (Ц))

Показатель - Доля иностранных граждан в общей численности обучающихся - практически достигнут. Несмотря на сложную внешнеполитическую ситуацию, университет продолжает привлекать иностранных студентов.

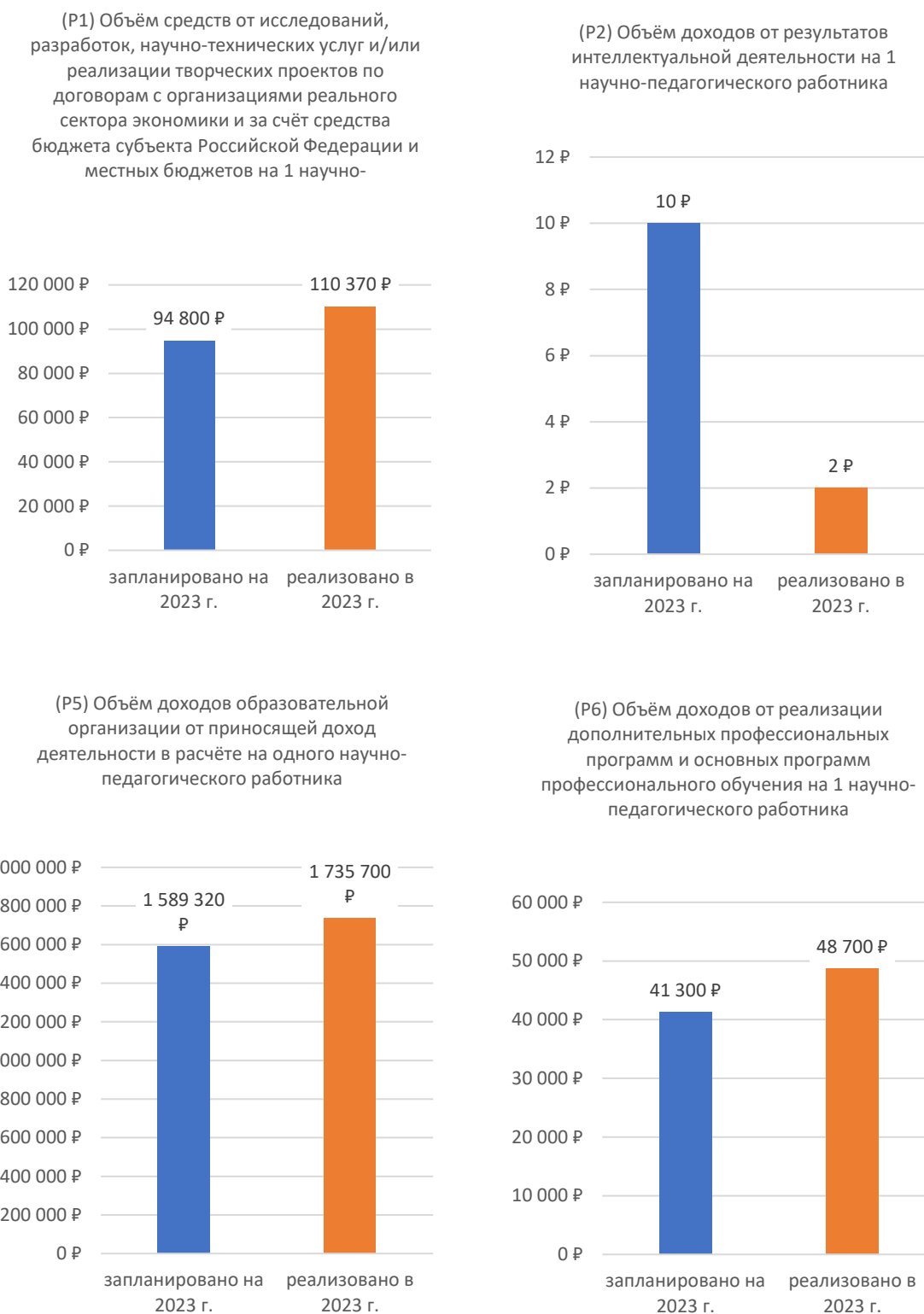


Рис. 7. Основные финансовые показатели (группа А) Программы развития – планируемые и достигнутые.

Более сложная ситуация с академической мобильностью. Многочисленные программы, развиваемые университетом совместно с

ВУЗами Западной и Центральной Европы, Северной Америки в силу внешнеполитических причин оказались после 2022 г. либо «заморожены», либо существенно сокращены. Как реакция на такие ограничения, университет активизировал развитие связей со странами Восточной Азии и Ближнего Востока (на 2023 год ведется активный обмен студентами с 4 ВУЗами КНР, 2 ВУЗами республики Корея и одним ВУЗом Японии). Выстраивается взаимодействие по формированию новых партнерств с ВУЗами стран Ближнего Востока, Африки и другими странами.

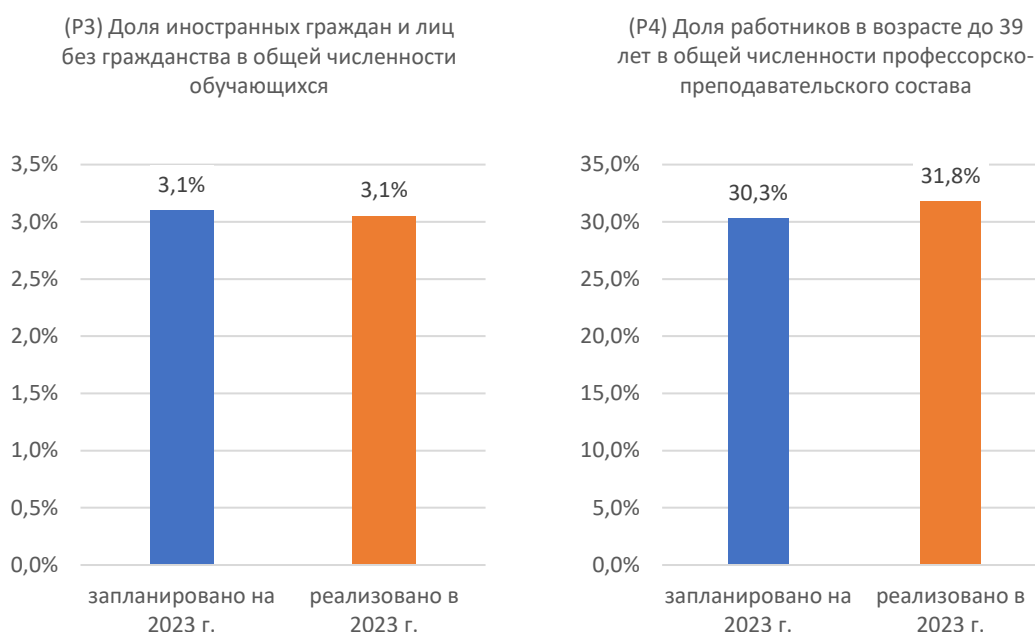


Рис. 8. – Показатели группы А описывающие коллектив университета – планируемые и достигнутые

Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию, соответствует запланированному (превышает на 0,01 балла), запланированные в рамках политики цифровой трансформации мероприятия реализуются штатно.

Специфическая ситуация с показателем P7 (Позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три миссии университета»). По результатам 2023 года, по мнению рейтингового агентства

RAEX (составителя рейтинга), Кубанский госуниверситет занимает группу 128-154 в национальном рейтинге (что выше запланированной группы 150-200), но группу 751-2000 в мировом рейтинге (что ниже запланированной группы 500-600), а предметные рейтинги публикуются данным коммерческим агентством только до 20 места.

По прочим показателям (группы В) степень достижения варьируется, есть отдельные показатели, по которым плановые показатели не достигнуты. Однако в целом, по заложенной методике оценки эффективности реализации программы развития, по конкретным политикам формируется следующая картина:



Рис. 9. – Показатель оценки эффективности достижения целевых показателей Программы развития.

Итоговый (средний) балл по достижению целевых показателей - 0,9 (из 1,0 возможных). Показатель эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы развития, составляет 1 балл (из 1,0 возможных).

Реализация Программы развития в 2023 году позволило выработать

новые подходы и апробировать отдельные технологические решения в реализации основных направлений деятельности Кубанского государственного университета. Ключевыми проблемами при реализации Программы являются: а) сопротивление внутренней среды (административно-управленческого персонала и профессорско-преподавательского сообщества) к вводимым институциональным изменениям; 2) дефицит кадров с уникальными профессиональными компетенциями и надпрофессиональными навыками, необходимые для решения новых задач и внедрения новых подходов.

В образовательной политике основная проблема заключается в переоценке временных, кадровых и сетевых (партнерских ресурсов) для разработки и внедрения новых конкурентоспособных образовательных программ (высшего образования и дополнительного профессионального образования), в том числе сетевых, необходимых для предприятия реального сектора экономики.

В научно-исследовательской и инновационной деятельности сохраняется разрыв между фундаментальными и прикладными исследованиями и сложностью интеграции разработок ВУЗа в области наукоемкого инжиниринга в реальный сектор экономики; между государственно-ориентированной моделью финансирования НИОКР и крупным бизнесом, который имеет собственные сложившиеся механизмы реализации инновационных проектов, связанные с отбором приоритетов, привлечением необходимых инвестиционных ресурсов и внедрением результатов НИОКР в реальные производственные процессы.

В неполной мере реализован потенциал существующих партнерских отношений с экономическими субъектами, органами государственной власти и местного самоуправления Краснодарского края, структур гражданского общества для реализации Программы развития; находятся в стадии создания консорциумы по реализации наукоемких стратегических проектов.

В международной деятельности, имеющей сквозной характер для

образовательной, научно-исследовательской и инновационной политик, университет под воздействием геополитических факторов столкнулся с проблемой «перестройки» или «заморозки» сложившихся партнерств, формирования новых пространств сотрудничества со странами Востока, что с силу их социокультурной специфики требует более затратных временных и коммуникативных ресурсов.

Ряд стратегических проектов (стратегический проект №5 «Экосистема образовательных инвестиций в формировании человеческого капитала региона», стратегический проект №6 «Университетский центр интеллектуальных систем диагностики», стратегический проект №7 «Кампус университета как инновационное пространство открытых коммуникаций»), заявленных и утвержденных в Программе развития, имеют характер институциональных проектов (проектов в рамках реализации политик), что требует пересмотра их статуса.

В качестве решений, позволяющих преодолеть существующие проблемы, по результатам обсуждения отчета о реализации Программы на совместном заседании Дирекции и Координационного Совета программы развития, были сформулированы следующие предложения:

- для обеспечения вовлеченности целевых групп университетского и партнерского сообщества и внесение корректирующих изменений по реализации стратегических проектов и мероприятий политик Кубанского государственного университета провести ряд стратегических сессий по направлениям деятельности университета и стратегическим проектам наукоемкой направленности;

- для более эффективного управления Программой развития и достижения целевой модели развития внести изменения в перечень стратегических проектов Кубанского государственного университета, что соответствует положениям «Изменениями методических рекомендаций по разработке программ развития образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования

Российской Федерации, от 11 января 2023 г.», утвержденных заместителем министра науки и высшего образования Д.В. Афанасьевым от 28 февраля 2024 г.;

– для обеспечения продуктивного сотрудничества в области создания и внедрения в реальный сектор экономики наукоемких технологий институционализировать практики взаимодействия с ключевыми партнерами стратегических проектов в виде действующих консорциумов;

– для преодоления дефицита финансовых ресурсов создать фонд целевого капитала как долговременного источника финансирования и инструмента повышения стабильности и возможности долгосрочного планирования деятельности;

– для повышения вовлеченности научно-педагогических работников университета в мероприятия Программы развития внести изменения в эффективный контракт, позволяющих учитывать их вклад в достижение целевой модели.

**Отчет о достижении значений целевых показателей реализации программы развития
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский
государственный университет» за 2023 год**

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
1	1 Образовательная политика						
2	(P3) Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	%	3,1	3,1	0	0,00%	
3	(P9) Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения	чел. / %	100 / 0,5	106 / 0,5	0	0,00%	
4	(P10) Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированным основным образовательным программам с цифровой составляющей (очная форма)	чел.	11 490	11 490	0	0,00%	
5	(P11) Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия по комплексной работе со школьниками, включая привлечение талантливых абитуриентов, реализацию профориентационной деятельности	чел.	6 500	6 500	0	0,00%	
6	(P12) Количество реализуемых программ и проектов сопровождения и стимулирования талантливой молодежи в рамках реализации профориентационной деятельности	ед.	250	263	13	5,20%	
7	(P13) Количество реализованных дополнительных профессиональных программ, включая сетевые, направленные на формирование компетенций, необходимых для предприятий реального сектора экономики региона	ед.	13	13	0	0,00%	
8	(P14) Доля дополнительных профессиональных программ, включая сетевые, полностью и/или частично осуществляемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных образовательных программ	%	100,0	100	0	0,00%	

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
9	(P15) Доля новых конкурентоспособных образовательных программ включая сетевые, полностью и/или частично осуществляемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (иноязычных и русскоязычных), направленных на практическую ориентацию обучения и формирование компетенций, необходимых для предприятий реального сектора экономики в общем количестве реализуемых дисциплин основной образовательной программы высшего образования	%	12,0	7,0	-5	-41,67%	Программы находятся в процессе разработки и планируются к открытию в 2024 г. Темпы обновления содержания и перечня реализуемых образовательных программ соответствуют запросам макрорегионального рынка труда и динамике спроса на программы высшего образования со стороны абитуриентов и их родителей.
10	(P16) Доля зачетных единиц, полученных студентами очной формы обучения по результатам участия в научно-исследовательской, проектной и инновационной деятельности, в общем числе зачетных единиц в основных образовательных программах	%	8,0	8,0	0	0,00%	
11	(P17) Количество новых инклюзивных образовательных программ с использованием ассистивных технологий для лиц с особыми образовательными потребностями в процессе приема информации	%	40,0	40,0	0	0,00%	
12	(P18) Доля студентов очной формы, участвующих в программах академической мобильности	%	0,16	0,08	-0,08	-50,00%	В связи с внешнеполитической ситуацией приостановлена реализация ряда программ со странами Европы и США. В целях компенсации – активизирована работа с вузами Восточной Азии
13	(P19) Количество магистерских программ, обеспечивающих реализацию индивидуальных образовательных траекторий студентов с высокой долей проектной и исследовательской работы по приоритетным направлениям развития региона	%	28,0	28,0	0	0,00%	
14	(P20) Доля сотрудников, обучившихся по программе «Тьюторское сопровождение»	%	10,0	11,5	1,5	14,50%	
15	2 Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок						

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
16	(P1) Объем средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на 1 научно-педагогического работника	тыс.руб.	94,80	110,37	15,57	16,42%	
17	(P2) Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 научно-педагогического работника	тыс.руб.	0,010	0,002	-0,008	-80,00%	Договоры о реализации результатов интеллектуальной деятельности были заключены в конце 2023 года и кассовые поступления по ним составили в 2023 году 40 тыс. руб., что составляет 0,04 тыс. руб. в расчете на 1 НПП. Отклонение возникло по причине применения бухгалтерского метода начисления; по данным бухгалтерского учета начисление доходов составило 2 тыс. руб. в 2023 году, остальные доходы по этим договорам в сумме 38 тыс. руб. будут начислены в 2024 году.
18	(P21) Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией, включенных в Перечень высшей аттестационной комиссии	ед.	5	4	-1	-20,00%	Осуществляется подготовка пакета документов для получения статуса ВАК журналом «Очерки новейшей камералистики» (на данный момент имеет статус РИНЦ)
19	(P22) Доля аспирантов и докторантов, реализующих научно-образовательные проекты, поддержанные на конкурсной основе	%	7,0	7,0	0	0,00%	
20	(P23) Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	142,40	201,20	58,8	41,29%	
21	(P24) Число поддержанных мероприятий, содействующих реализации научных проектов, инновационных проектов, предпринимательских конкурсов	ед.	3	3	0	0,00%	

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
22	3 Молодежная политика						
23	(P25) Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях гражданско-патриотической, социальной направленности	%	70,0	71,0	1	1,43%	
24	(P26) Доля обучающихся, принявших участие в физкультурно-оздоровительных мероприятиях	%	75,0	83,0	8	10,67%	
25	(P27) Доля обучающихся, принявших участие в культурно-творческих мероприятиях	%	80,0	80,0	0	0,00%	
26	(P28) Доля обучающихся, принимающих участие в деятельности общественных организаций на самоуправленческих началах (студенческий совет, профком студентов, студенческое научное общество)	%	5,0	6,0	1	20,00%	
27	(P29) Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности: 1) выпускников высшего образования	%	75,0	94,0	19	25,33%	
28	(P29) Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности: 2) выпускников среднего профессионального образования	%	80,0	88,0	8	10,00%	
29	(P30) Количество заявок, сформированных и поданных на конкурсы различных студенческих инициатив	%	5,0	7,0	2	40,00%	
30	(P31) Доля обучающихся, принимающих участие в добровольческой / волонтерской деятельности, мероприятиях по экологическому воспитанию	%	7,0	12,0	5	71,43%	
31	(P32) Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях по профилактике и противодействию деструктивным проявлениям в молодежной среде, в т.ч. идеологии экстремизма и терроризма	%	65,0	67,0	2	3,08%	
32	(P33) Доля обучающихся, которые воспользовались возможностью комплексной реабилитации и абилитации, от общего количества обучающихся с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья, нуждающихся в таких мерах	%	100,0	100,0	0	0,00%	
33	(P34) Доля обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, принявших участие в проектах в сфере реабилитации, социально-психологической адаптации и профилактики асоциального поведения, от общей численности нуждающихся	%	100,0	100,0	0	0,00%	
34	(P56) Количество основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых осуществляется сопровождение, подготовка и дальнейшая защита ВКР «Стартап как диплом», включая дисциплины (модули)/практики формирующие компетенции проектной деятельности и предпринимательского мышления	ед.	7	7	0	0,00%	
35	(P57) Количество обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году	чел.	17	22	5	29,41%	

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
36	(P58) Процент обучающихся, победивших в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей, от общего числа обучающихся подавших заявку на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году	%	35,3	68,0	32,7	92,63%	
37	(P59) Количество обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом» в текущем календарном году	чел.	14	19	5	35,71%	
38	(P60) Процент обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом», зарегистрировавших свой стартап в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или самозанятого от общего числа обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом» в текущем календарном году	%	21,5	26,3	4,8	22,33%	
39	(P61) Количество мероприятий по взаимодействию ассоциаций выпускников университета, факультетов и институтов со студенческой молодежью	ед.	2	2	0	0,00%	
40	(P62) Количество экспертов-выпускников, включенных в состав совещательных и консультативных органов университета для поддержания университетских инициатив	чел.	4	4	0	0,00%	
41	(P63) Количество образовательных, научных, спортивных и досуговых мероприятий с участием выпускников университета	ед.	23	34	11	47,83%	
42	(P64) Количество доноров из числа выпускников, участвующих в формировании капитала эндаумент-фонда КубГУ	чел.	2	2	0	0,00%	
43	4 Политика управления человеческим капиталом						
44	(P4) Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	30,3	31,8	1,5	4,95%	
45	(P35) Удельный вес научно-педагогического работника, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников университета	%	70,0	63,4	-6,6	-9,46%	Привлечение молодых кадров (показатель по сотрудникам до 39 лет превышает запланированный) снизило уровень острепенности. Для достижения показателя приняты меры стимулирования аспирантов, соискателей и докторантов из числа ППС университета.
46	(P36) Удельный вес научно-педагогических работников (без ученой степени – до 30 лет, кандидаты наук – до 35 лет, доктор наук – до 40 лет) в общей численности научно-педагогических работников университета	%	12,0	17,3	5,3	44,08%	

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
47	(P37) Численность научно-педагогических работников, реализующих траекторию профессионального развития, от общего количества научно-педагогических работников (профессиональные курсы, конкурсы, семинары и т.д.)	чел.	10	10	0	0,00%	
48	(P38) Совершенствование системы материального и нематериального стимулирования для привлечения молодых научно-педагогических работников	тыс.руб.	6 531,60	6 531,6	0	0,00%	
49	(P39) Численность научно-педагогических работников, прошедших стажировки и участвующих в академической мобильности в ведущих научно-образовательных организаций (российских и (или) зарубежных)	чел.	3	3,0	0	0,00%	
50	(P40) Число поддержанных мероприятий по социальному партнёрству в целях повышения социально-экономического положения работников университета	ед.	20	20,0	0	0,00%	
51	(P41) Численность сотрудников, прошедших повышение квалификации по освоению методик обучения инвалидов различных нозологий	чел	10	16	6	60,00%	
52	5 Кампусная и инфраструктурная политика						
53	(P42) Площадь вновь сформированных современных научных, образовательных, рекреационных и общественных пространств	м2	150	150	0	0,00%	
54	(P43) Площадь трансформации аудиторного фонда Университета в мультифункциональные помещения с трансформируемой мебелью, возможностью быстрой перестройки помещения под ведение любого типа деятельности	м2	70	70	0	0,00%	
55	(P44) Обеспечение доступности в функциональные помещения и помещения общего пользования для обучающихся и работников с ограниченными возможностями здоровья	тыс.руб.	300,00	300,00	0	0,00%	
56	(P45) Проектирование и строительство многофункционального объекта – студенческого общежития на 500 мест	млн.руб.	572,00	572,00	0	0,00%	
57	(P45) Проектирование и строительство многофункционального объекта – студенческого общежития на 500 мест	% готовности	60,0	60,0	0	0,00%	
58	(P46) Развитие инфраструктуры молодежного научно-технического творчества и предпринимательства	план %	0,0	0,0	0	0,00%	
59	6 Политика в области цифровой трансформации						
60	(P8 (Ц)) Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию	балл	0,6	0,6	0,0	1,69%	
61	(Ц1) Доля сотрудников образовательных организаций высшего образования, обладающих цифровыми компетенциями	%	97,5	98,2	0,7	0,72%	
62	(Ц2) Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	%	100,0	100,0	0,0	0,00%	

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
63	(Ц3) Доля объема научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, реализуемых в сфере цифровых технологий	%	13,7	14,5	0,8	5,84%	
64	(Ц4) Доля научных работников, зарегистрированных на единой цифровой платформе научного и научно-технического взаимодействия исследователей	%	50,0	53,8	3,8	7,69%	
65	(Ц5) Доля научных работников организации, которые используют сервисы домена «Наука и инновации»	%	25,0	26,0	1,0	4,00%	
66	(Ц6) Уровень интеграции информационной системы образовательной организации высшего образования с государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда»	балл	0,7	0,7	0,0	0,00%	
67	(Ц6.1) Доля учащихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых студенческих билетов в государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда»	%	95,0	96,0	1,0	1,05%	
68	(Ц6.2) Доля учащихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых зачетных книжек в государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда»	%	95,0	96,0	1,0	1,05%	
69	(Ц6.3) Доля профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования, по которым осуществлена выгрузка сведений в государственную информационную систему «Современная цифровая образовательная среда» в соответствии с API государственной информационной системе «Современная цифровая образовательная среда»	%	90,0	92,0	2,0	2,22%	
70	(Ц6.4) Доля аспирантов, по которым осуществлена выгрузка сведений в государственную информационную систему «Современная цифровая образовательная среда» в соответствии с API государственной информационной системе «Современная цифровая образовательная среда»	%	95,0	96,0	1,0	1,05%	
71	(Ц6.5) Доля онлайн-курсов образовательной организации высшего образования, размещенных в государственной информационной системе «Современная цифровая образовательная среда»	%	30,0	0,0	-30,0	-100,00%	Разработанные курсы не полностью соответствуют требованиям экспертизы федеральной площадки. Для размещения в 2024 году проводится доработка по конкретным замечаниям.

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
72	(Ц6.6) Доля дополнительных профессиональных образовательных программ образовательной организации высшего образования, размещенных в государственной информационной системе «Современная цифровая образовательная среда»	%	30,0	30,0	0,0	0,00%	
73	7 Система управления образовательной организацией						
74	(P5) Объём доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	1 589,32	1 735,70	146,38	9,21%	
75	(P6) Объём доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 научно-педагогического работника	тыс.руб.	41,30	48,70	7,40	17,92%	
76	(P7) Позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три миссии университета»: 1) в международном рейтинге; 2) в национальном рейтинге; 3) в предметных рейтингах	позиция в рейтинге	500-600 / 150-200 / 100-150	1751-2000 / 128-154 / 50-200	---	-100,00%	
77	(P47) Доля поступлений от приносящей доход деятельности в общем объёме поступлений от приносящей доход деятельности и субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	%	59,8	60,18	0,4	0,58%	
78	(P48) Доходы образовательной организации из всех источников	тыс.руб.	3 565 851,10	3 591 412,80	25 561,70	0,72%	
79	(P49) Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава в образовательной организации (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона	руб.	227,50	213,28	-14,22	-6,25%	Прогноз отношения средней заработной платы был рассчитан при значении прогнозной среднемесячной заработной платы в Краснодарском крае в размере 43200 рублей, но в декабре 2023 года Минтруд России направило уточненную информацию о прогнозных значениях в размере 43600 руб. Кроме того до настоящего времени ещё не уточнено фактическое значение среднемесячной заработной платы по экономике региона за 2023

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
							год. При этом Кубанский государственный университет выполнил Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597, перевыполнив его требования на 13,28%.
80	(P50) Численность вовлечённых представителей общественности, бизнеса, профессионального сообщества партнеров университета в процессы инициации, разработки и реализации разнообразных инициатив по совершенствованию управления реализацией программы развития	чел.	8	11	3	37,50%	
81	8 Социальная миссия образовательной организации						
82	(P51) Доля высококвалифицированных представителей реального сектора экономики региона, привлеченных к образовательной и научно-инновационной деятельности	%	10,0	10,0	0	0,00%	
83	(P52) Количество мероприятий по межотраслевому и междисциплинарному взаимодействию в сфере экспертно-аналитической деятельности по актуальным вопросам социально-экономического развития региона (в т.ч. формирование пула экспертов по различным областям)	ед.	45	45	0	0,00%	
84	(P53) Количество творческих, социально- гуманитарных, культурно-просветительских проектов, обеспечивающих развитие общества в регионе	ед.	3	5	2	66,67%	
85	9.1 Политика в области развития филиальной сети						
86	9.1 Политика в области развития филиальной сети (филиал в г. Армавире)						
87	(P1) Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на 1 научно-педагогического работника	тыс.руб.	27,70	52,35	24,65	88,99%	
88	(P4) Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	14,0	15,4	1,4	9,86%	
89	(P5) Объём доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	1 910,94	2 132,49	221,55	11,59%	
90	(P6) Объём средств от реализации дополнительных профессиональных программ	тыс.руб.	0,00	0,00	0,00	0,00%	
91	(P10) Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых	чел.	138	163	25,0	18,12%	

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
	технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированным основным образовательным программам с цифровой составляющей (очная форма): 1) высшее образование.						
92	(P25) Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях гражданско-патриотической, социальной направленности	%	40,0	40,3	0,3	0,75%	
93	(P26) Доля обучающихся, принявших участие в физкультурно-оздоровительных мероприятиях	%	37,5	37,5	0,0	0,00%	
94	(P27) Доля обучающихся, принявших участие в культурно-творческих мероприятиях	%	19,5	21,3	1,8	9,23%	
95	(P28) Доля обучающихся, принимающих участие в деятельности общественных организаций на самоуправленческих началах (студенческий совет, профком студентов, студенческое научное общество)	%	10,0	14,4	4,4	44,00%	
96	(P32) Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях по профилактике и противодействию деструктивным проявлениям в молодежной среде, в т.ч. идеологии экстремизма и терроризма	%	80,0	81,2	1,2	1,50%	
97	(P51) Доля высококвалифицированных представителей реального сектора экономики региона, привлеченных к образовательной и научно-инновационной деятельности	%	3,8	3,9	0,1	2,63%	
98	(P54) Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	тыс.руб.	32 963,80	36 252,40	3 288,60	9,98%	
99	(P55) Количество мероприятий по привлечению абитуриентов, комплексной работы со школьниками, реализация профориентационной деятельности	ед.	6	8	2	33,33%	
100	Доходы от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и научно-технических услуг из всех источников	тыс. рублей	477,80	890,00	412,20	86,27%	
101	9.2 Политика в области развития филиальной сети (филиал в г. Новороссийске)						
102	(P1) Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на 1 научно-педагогического работника	тыс.руб.	14,50	7,11	-7,39	-50,97%	Планирование основывалось на ранее заключенном договоре на выполнение НИР, однако в силу изменившихся финансовых возможностей партнера его условия были пересмотрены в сторону снижения объема работ (и, соответственно – суммы).

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
103	(P4) Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	10,0	0,0	-10,0	-100,00%	Ограниченные кадровые ресурсы филиала. Предпринятые усилия позволили поднять показатель до планируемого, но это будет учитываться только в отчете за 2024 г.
104	(P5) Объем доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	2 042,04	2 014,53	-27,51	-1,35%	1. Снижение набора на программы ВО. 2. Снижение слушателей программ ДПО 3. Сокращение объема НИР, который мог оплатить заказчик.
105	(P6) Объем средств от реализации дополнительных профессиональных программ	тыс.руб.	200,00	173,00	-27,00	-13,50%	Филиал ограничен контингентом слушателей, направляемых на обучение в централизованном порядке. Изменение решения администрации о количестве слушателей снизило объем доходов.
106	(P10) Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированным основным образовательным программам с цифровой составляющей (очная форма): 1) высшее образование.	чел.	175	151	-24	-13,71%	В условиях высокой мобильности абитуриенты ориентируются больше не головной вуз. Набор студентов оказался ниже планируемого.
107	(P25) Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях гражданско-патриотической, социальной направленности	%	75,0	76,4	1,4	1,87%	
108	(P26) Доля обучающихся, принявших участие в физкультурно-оздоровительных мероприятиях	%	35,0	35,8	0,8	2,17%	
109	(P27) Доля обучающихся, принявших участие в культурно-творческих мероприятиях	%	45,0	52,0	7,0	15,56%	

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
110	(P28) Доля обучающихся, принимающих участие в деятельности общественных организаций на самоуправленческих началах (студенческий совет, профком студентов, студенческое научное общество)	%	35,0	37,0	2,0	5,71%	
111	(P32) Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях по профилактике и противодействию деструктивным проявлениям в молодежной среде, в т.ч. идеологии экстремизма и терроризма	%	75,0	76,4	1,4	1,87%	
112	(P51) Доля высококвалифицированных представителей реального сектора экономики региона, привлеченных к образовательной и научно-инновационной деятельности	%	9,5	10,0	0,5	5,26%	
113	(P54) Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	тыс.руб.	33 576,80	33 537,60	-39,20	-0,12%	1. Снижение набора на программы ВО. 2. Снижение слушателей программ ДПО 3. Сокращение объема НИР, который мог оплатить заказчик.
114	(P55) Количество мероприятий по привлечению абитуриентов, комплексной работы со школьниками, реализация профориентационной деятельности	ед.	30	53	23	76,67%	
115	Доходы от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и научно-технических услуг из всех источников	тыс.руб.	233,50	129,50	-104,00	-44,54%	Планирование основывалось на ранее заключенном договоре на выполнение НИР, однако в силу изменившихся финансовых возможностей партнера его условия были пересмотрены в сторону снижения объема работ (и, соответственно – суммы).
116	9.3 Политика в области развития филиальной сети (филиал в г. Тихорецке)						
117	(P1) Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на 1 научно-педагогического работника	тыс.руб.	61,70	72,00	10,30	16,69%	
118	(P4) Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	2,5	12,5	10,0	400,00%	
119	(P5) Объём доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	2 583,44	5 226,30	2 642,86	102,30%	

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
120	(Р6) Объем средств от реализации дополнительных профессиональных программ	тыс.руб.	0,00	0,00	0,00	0,00%	
121	(P10) Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированным основным образовательным программам с цифровой составляющей (очная форма): 1) высшее образование; 2) среднее профессиональное образование.	чел.	25 / 142	14 / 178	0,0	0,00%	
122	(P25) Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях гражданско-патриотической, социальной направленности	%	40,0	68,0	28,0	70,00%	
123	(P26) Доля обучающихся, принявших участие в физкультурно-оздоровительных мероприятиях	%	40,0	52,0	12,0	30,00%	
124	(P27) Доля обучающихся, принявших участие в культурно-творческих мероприятиях	%	40,0	60,0	20,0	50,00%	
125	(P28) Доля обучающихся, принимающих участие в деятельности общественных организаций на самоуправленческих началах (студенческий совет, профком студентов, студенческое научное общество)	%	10,0	10,0	0,0	0,00%	
126	(P32) Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях по профилактике и противодействию деструктивным проявлениям в молодежной среде, в т.ч. идеологии экстремизма и терроризма	%	55,0	65,0	10,0	18,18%	
127	(P51) Доля высококвалифицированных представителей реального сектора экономики региона, привлеченных к образовательной и научно-инновационной деятельности	%	10,0	10,0	0,0	0,00%	
128	(P54) Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	тыс.руб.	32 655,80	32 691,20	35,40	0,11%	
129	(P55) Количество мероприятий по привлечению абитуриентов, комплексной работы со школьниками, реализация профориентационной деятельности	ед.	6	34	28	466,67%	
130	Доходы от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и научно-технических услуг из всех источников	тыс.руб.	468,90	450,00	-18,90	-4,03%	Планирование основывалось на ранее заключенном договоре на выполнение НИР, однако в силу изменившихся финансовых возможностей партнера его условия были пересмотрены в сторону

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
							снижения объема работ (и, соответственно – суммы).
131	9.4 Политика в области развития филиальной сети (филиал в г. Славянске-на-Кубани)						
132	(P1) Объем средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов на 1 научно-педагогического работника	тыс.руб.	104,00	163,51	59,51	57,22%	
133	(P4) Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	7,6	7,8	0,2	2,63%	
134	(P5) Объем доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.	696,21	1 676,94	980,73	140,87%	
135	(P6) Объем средств от реализации дополнительных профессиональных программ	тыс.руб.	9 497,80	12 377,60	2 879,80	30,32%	
136	(P10) Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированным основным образовательным программам с цифровой составляющей (очная форма): 1) высшее образование; 2) среднее профессиональное образование.	чел.	810 / 804	742 / 905	0,0	0,00%	
137	(P25) Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях гражданско-патриотической, социальной направленности	%	98,5	98,6	0,1	0,10%	
138	(P26) Доля обучающихся, принявших участие в физкультурно-оздоровительных мероприятиях	%	69,4	71,3	1,9	2,74%	
139	(P27) Доля обучающихся, принявших участие в культурно-творческих мероприятиях	%	63,8	67,2	3,4	5,33%	
140	(P28) Доля обучающихся, принимающих участие в деятельности общественных организаций на самоуправленческих началах (студенческий совет, профком студентов, студенческое научное общество)	%	21,6	37,6	16,0	74,07%	
141	(P32) Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях по профилактике и противодействию деструктивным проявлениям в молодежной среде, в т.ч. идеологии экстремизма и терроризма	%	100,0	100,0	0,0	0,00%	
142	(P51) Доля высококвалифицированных представителей реального сектора экономики региона, привлеченных к образовательной и научно-инновационной деятельности	%	10,0	10,0	0,0	0,00%	

№ п/п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
143	(Р54) Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения	тыс.руб.	231 843,70	236 951,20	5 107,50	2,20%	
144	(Р55) Количество мероприятий по привлечению абитуриентов, комплексной работы со школьниками, реализация профориентационной деятельности	ед.	71	78	7	9,86%	
145	Доходы от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и научно-технических услуг из всех источников	тыс.руб.	5 855,20	8 559,90	2 704,70	46,19%	

**Отчет о финансовом обеспечении мероприятий программы развития
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Кубанский государственный университет» за 2023 год**

Наименование источника средств	КОД БК	Финансовое обеспечение (млн руб.)			
		План (за отчетный год)	Факт (за отчетный год)	Величина отклонения	Причины отклонения
1. Образовательная политика					
Федеральный бюджет	075 0110 4740192062 611	0,0	0,0	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240290059 611	8,1	8,1	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240238930 612	0,1	0,1	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240290059 612	0,8	0,8	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240293490 612	2,0	2,0	0	---
Федеральный бюджет	075 0706 4740490059 611	328,6	328,6	0	---
Федеральный бюджет, ц.с. 01-11	075 0706 4740593490 612	0,1	0,1	0	---
Федеральный бюджет	075 0706 4740538930 612	0,3	0,3	0	---
Федеральный бюджет, ц.с. 01-10	075 0706 4740593490 612	107,5	107,5	0	---
Федеральный бюджет	0708	0,0	0,0	0	---
Федеральный бюджет	075 0709 4740490059 611	0,3	0,3	0	---
Бюджет субъекта Российской Федерации		0,0	0,0	0	---
Местный бюджет		0,0	0,0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0110 0000000000 130	0,1	0,1	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0704 0000000000 130	44,7	44,7	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0705 0000000000 130	12,2	12,2	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 130	417,0	417,0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 150	0,9	0,9	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0708 0000000000 130	0,1	0,1	0	---

Наименование источника средств	КОД БК	Финансовое обеспечение (млн руб.)			
		План (за отчетный год)	Факт (за отчетный год)	Величина отклонения	Причины отклонения
ИТОГО финансовое обеспечение политики		922,8	922,8	0	---
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций					
Федеральный бюджет	075 0110 4740192062 611	10,3	10,3	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240290059 611	0,0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0706 4740490059 611	0,0	0	0	---
Федеральный бюджет	0708	0,0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0709 4740490059 611	0,0	0	0	---
Бюджет субъекта Российской Федерации		0,0	0	0	---
Местный бюджет		0,0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0110 0000000000 130	11,5	11,5	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0110 0000000000 150	40,3	40,3	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0704 0000000000 130	0,0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0705 0000000000 130	0,0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 120	0,0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 130	2,4	2,4	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0708 0000000000 130	8,3	8,3	0	---
ИТОГО финансовое обеспечение политики		72,8	72,8	0	---
3. Молодежная политика					
Федеральный бюджет	075 0110 4740192062 611	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240290059 611	0,2	0,2	0	---
Федеральный бюджет	075 0706 4740490059 611	14,8	14,8	0	---
Федеральный бюджет	0708	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0709 4740490059 611	0	0	0	---
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	---
Местный бюджет		0	0	0	---

Наименование источника средств	КОД БК	Финансовое обеспечение (млн руб.)			
		План (за отчетный год)	Факт (за отчетный год)	Величина отклонения	Причины отклонения
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0110 0000000000 130	0,1	0,1	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0704 0000000000 130	0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0705 0000000000 130	0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 130	12,7	12,7	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0708 0000000000 130	0,1	0,1	0	---
ИТОГО финансовое обеспечение политики		27,9	27,9	0	---
4. Политика по развитию человеческого капитала					
Федеральный бюджет	075 0110 4740192062 611	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240290059 611	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0706 4740490059 611	17,9	17,9	0	---
Федеральный бюджет	0708	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0709 4740490059 611	0	0	0	---
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	---
Местный бюджет		0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0110 0000000000 130	0,1	0,1	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0704 0000000000 130	0,1	0,1	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0705 0000000000 130	0,1	0,1	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 130	9,0	9	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0708 0000000000 130	0	0	0	---
ИТОГО финансовое обеспечение политики		27,2	27,2	0	---
5. Политика по развитию инфраструктуры					
Федеральный бюджет	075 0110 4740192062 611	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240290059 611	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0706 4740490059 611	2,1	2,1	0	---
Федеральный бюджет	0708	0	0	0	---

Наименование источника средств	КОД БК	Финансовое обеспечение (млн руб.)			
		План (за отчетный год)	Факт (за отчетный год)	Величина отклонения	Причины отклонения
Федеральный бюджет	075 0709 4740490059 611	0	0	0	---
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	---
Местный бюджет		0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0110 0000000000 130	0,1	0,1	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0704 0000000000 130	0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0705 0000000000 130	0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 130	20,1	20,1	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 120	0,8	0,8	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 140	0,0	0,0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 400	0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0708 0000000000 130	0,1	0,1	0	---
ИТОГО финансовое обеспечение политики		23,2	23,2	0	---
6. Политика в области цифровой трансформации процессов					
Федеральный бюджет	075 0110 4740192062 611	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240290059 611	0,6	0,6	0	---
Федеральный бюджет	075 0706 4740490059 611	29,3	29,3	0	---
Федеральный бюджет	0708	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0709 4740490059 611	0	0	0	---
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	---
Местный бюджет		0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0110 0000000000 130	0,4	0,4	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0704 0000000000 130	4,4	4,4	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0705 0000000000 130	0,8	0,8	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 130	33,6	33,6	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0708 0000000000 130	0,5	0,5	0	---

Наименование источника средств	КОД БК	Финансовое обеспечение (млн руб.)			
		План (за отчетный год)	Факт (за отчетный год)	Величина отклонения	Причины отклонения
ИТОГО финансовое обеспечение политики		69,6	69,6	0	---
7. Система управления образовательной организацией					
Федеральный бюджет	075 0110 4740192062 611	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240290059 611	0,5	0,5	0	---
Федеральный бюджет	075 0706 4740490059 611	15,6	15,6	0	---
Федеральный бюджет	0708	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0709 4740490059 611	0	0	0	---
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	---
Местный бюджет		0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0110 0000000000 130	0,7	0,7	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0704 0000000000 130	1,1	1,1	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0705 0000000000 130	0,2	0,2	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 130	8,1	8,1	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0708 0000000000 130	0,2	0,2	0	---
ИТОГО финансовое обеспечение политики		26,4	26,4	0	---
8. Социальная миссия образовательной организации					
Федеральный бюджет	075 0110 4740192062 611	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240290059 611	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0706 4740490059 611	0	0	0	---
Федеральный бюджет	0708	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0709 4740490059 611	0	0	0	---
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	---
Местный бюджет		0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0110 0000000000 130	0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0704 0000000000 130	0,4	0,4	0	---

Наименование источника средств	КОД БК	Финансовое обеспечение (млн руб.)			
		План (за отчетный год)	Факт (за отчетный год)	Величина отклонения	Причины отклонения
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0705 0000000000 130	0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 130	4,9	4,9	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0708 0000000000 130	0	0	0	---
ИТОГО финансовое обеспечение политики		5,3	5,3	0	---
9. Политика в области развития филиальной сети					
Федеральный бюджет	075 0110 4740192062 611	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240290059 611	4,2	4,2	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240293490 612	1,0	1,0	0	---
Федеральный бюджет	075 0706 4740490059 611	30,9	30,9	0	---
Федеральный бюджет, ц.с. 01-10	075 0706 4740593490 612	19,7	19,7	0	---
Федеральный бюджет	0708	0	0	0	---
Федеральный бюджет	075 0709 4740490059 611	0	0	0	---
Бюджет субъекта Российской Федерации		0	0	0	---
Местный бюджет		0	0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0110 0000000000 130	2,2	2,2	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0704 0000000000 130	33,6	33,6	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0705 0000000000 130	3,2	3,2	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 130	33,0	33,0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0708 0000000000 130	0	0	0	---
ИТОГО финансовое обеспечение политики		127,8	127,8	0	---
Итого по программе развития					
Федеральный бюджет	075 0110 4740192062 611	10,3	10,3	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240290059 611	13,6	13,6	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240238930 612	0,1	0,1	0	---
Федеральный бюджет	075 0704 0240293490 612	3,0	3,0	0	---

Наименование источника средств	КОД БК	Финансовое обеспечение (млн руб.)			
		План (за отчетный год)	Факт (за отчетный год)	Величина отклонения	Причины отклонения
Федеральный бюджет	075 0704 0240290059 612	0,8	0,8	0	---
Федеральный бюджет	075 0706 4740490059 611	439,2	439,2	0	---
Федеральный бюджет, ц.с. 01-11	075 0706 4740593490 612	0,1	0,1	0	---
Федеральный бюджет	075 0706 4740538930 612	0,3	0,3	0	---
Федеральный бюджет, ц.с. 01-10	075 0706 4740593490 612	127,2	127,2	0	---
Федеральный бюджет	0708	0,0	0,0	0	---
Федеральный бюджет	075 0709 4740490059 611	0,3	0,3	0	---
Бюджет субъекта Российской Федерации		0,0	0,0	0	---
Местный бюджет		0,0	0,0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0110 0000000000 130	15,2	15,2	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0110 0000000000 150	40,3	40,3	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0704 0000000000 130	84,3	84,3	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0705 0000000000 130	16,5	16,5	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 120	0,8	0,8	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 130	540,8	540,8	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 140	0,0	0,0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 150	0,9	0,9	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0706 0000000000 400	0,0	0,0	0	---
Средства от иной приносящей доход деятельности	075 0708 0000000000 130	9,3	9,3	0	---
ВСЕГО финансовое обеспечение программы		1 303,0	1 303,0	0	---