

УТВЕРЖДЕН
решением ученого совета КубГУ
от 29.06.2018

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Кодекс корпоративной культуры Кубанского государственного университета (далее – Кодекс) призван создать единое эмоциональное культурное пространство на основе корпоративной идеологии Университета, определяющей идентичность и индивидуальность Кубанского государственного университета в российском и мировом академическом сообществе.

Настоящий Кодекс вводится с целью укрепления и развития корпоративной культуры Кубанского государственного университета (далее – КубГУ, Университет), понимания миссии Университета, сохранения и приумножения лучших традиций университетского образования, повышения уровня мотивации членов университетского сообщества, для обеспечения сознательной поддержки стратегии и основных программ деятельности Университета, направленных на улучшение качества подготовки обучающихся и повышение престижа Университета.

Кодекс корпоративной культуры КубГУ един для всего коллектива Университета. Администрация Университета, сотрудники и обучающиеся добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных в настоящем Кодексе.

2. БАЗОВЫЕ ПОНЯТИЯ

Корпоративная культура – это система общих убеждений, норм поведения, установок и ценностей, которые являются правилами и стандартами, определяющими требования к поведению преподавателей, сотрудников и обучающихся Университета.

Корпоративный дух – общее корпоративное "Я", объединяющее в себе индивидуальные особенности сотрудников Университета через механизмы сплочения, осознания общности целей организации, гармонизации отношений в процессе достижений личных и общих целей, обеспечивающих общий успех.

Корпоративный стиль Университета формируется на основе его миссии, стратегических целей и задач в соответствии с основными принципами корпоративной культуры. Внешние признаки корпоративного стиля выражаются в корпоративной символике Университета (логотип, флаг, эмблема, гимн и другие элементы), отраженной в визуальном восприятии его объектов и субъектов (зданий, корпоративных СМИ, web-сайтов, публикаций и информационных сообщений) и членов университетского сообщества.

Имидж – внутренний (существующий в сознании сотрудников) и внешний (существующий в сознании партнеров, органов власти и субъектов гражданского общества) образ Университета.

Миссия – философия и предназначение, смысл существования Университета, в котором проявляется его отличие от других учреждений сферы образования.

Деловая этика – совокупность этических норм и принципов, которыми руководствуются сотрудники Университета в своей деятельности.

Деловой этикет – нормы поведения членов университетского сообщества, включающие систему регламентированных правил поведения в различных деловых ситуациях, в том числе при деловой переписке, деловом общении, приеме на работу, обращении к руководству и т.д.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность члена университетского сообщества негативно влияет, или может повлиять на надлежащее выполнение им обязанностей, в результате чего возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и законными интересами и правами Университета, способное привести к причинению вреда законным интересам и правам, имуществу и (или) деловой репутации Университета.

3. МИССИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УНИВЕРСИТЕТА

Кубанский государственный университет выполняет функции основного центра подготовки педагогических, научных и управленческих кадров в регионе. Приоритетным для КубГУ всегда было и остается стремление создавать условия для развития свободно мыслящей творческой личности, способной самостоятельно решать профессиональные, культурно-просветительские, воспитательные, мировоззренческие задачи. Сохраняя традиции российской высшей школы, коллектив университета активно развивает инновационные подходы во всех сферах деятельности, постоянно повышая свой статус в научно-образовательном пространстве России.

Миссия Кубанского государственного университета – содействие инновационному развитию Кубани и Юга России путем приумножения лучших традиций университетского образования, интеграции фундаментальных исследований и прикладных разработок, воспитания на основе традиционных ценностей высокообразованной молодежи, нацеленной на служение России.

Основная цель развития Университета – совершенствование инновационной, гибкой, открытой модели классического Университета как центра образования, науки и культуры в региональном сообществе.

Университет призван обеспечить:

- качество образования, позволяющее выпускнику Университета быть конкурентоспособным внутри страны и за ее пределами;
- воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических национально-культурных традиций;
- подготовку на основе постоянного совершенствования педагогического процесса специалистов, способных вносить эффективный вклад в развитие региона и России;
- развитие фундаментальной и прикладной науки как основы высокого качества образования, создание новых образовательных проектов, наукоемких продуктов, технологий, услуг;
- активное влияние на социально-экономическое развитие региона, формирование высокой культуры населения, в том числе гуманитарной, информационной, правовой, экономической, экологической и др.

4. ОСНОВНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ И ПРИНЦИПЫ УНИВЕРСИТЕТСКОГО СООБЩЕСТВА

4.1. КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ:

- высокое качество образовательной и научной деятельности;
- академические свободы и академическая ответственность;
- патриотизм, гражданственность, конструктивное сотрудничество, социальная солидарность и справедливость, созидательный труд и взаимопомощь, долг и воля, свобода и ответственность, честь, совесть и достоинство, здоровый образ жизни;
- преданность Университету, умение сохранять и развивать его традиции;
- уважение к личности сотрудника и обучающегося, их достоинству и правам;
- стремление к личностному совершенствованию и творческому росту;
- организационная и экономическая устойчивость, открытость к переменам.

В реализации ценностей корпоративной культуры университетское сообщество:

- обеспечивает на основе интеграции естественнонаучного и гуманитарного знания необходимые условия для достижения обучающимися высокого образовательного и культурного уровня, признавая при этом многообразие способностей человека, его потребностей в образовании разных форм и уровней;

- стремится к обеспечению доступности образования всем гражданам с сохранением высоких стандартов качества научно-образовательного процесса и укреплением исследовательского и интеллектуального потенциала, материально-технической базы университета;
- поощряет атмосферу академической свободы и взаимопонимания, создает условия, способствующие реализации интеллектуального, профессионального и личностного потенциала сотрудников, развитию фундаментальных и прикладных научных исследований, становлению научных школ, интеграции исследовательской деятельности преподавателей, аспирантов и обучающихся;
- воспитывает патриотизм и активную гражданскую позицию;
- формирует потребность в самообразовании, интеллектуальную и коммуникативную креативность;
- руководствуется в своей деятельности принципами демократичности, коллегиальности и сотрудничества;
- поддерживает связи с выпускниками, стремится обеспечить их высокий профессиональный и общественный статус, поощряет создание ассоциаций выпускников университета.

4.2. КОРПОРАТИВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

В университетском сообществе главенствуют:

уважение к человеку – признание к праву личности на свободное выражение своего мнения, к мнению других, терпимое отношение к любым различиям между членами коллектива, открытость и доброжелательность в общении, в обсуждении проблем развития Университета и совместном достижении намеченных целей;

профессионализм – глубокое знание своей специальности, ответственное и добросовестное отношение к обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач на благо Университета;

постоянное развитие и обучение – создание условий для развития талантов и способностей членов университетского сообщества, непрерывного самосовершенствования;

сотрудничество – открытое взаимодействие с отечественными и зарубежными научными и образовательными организациями, базовыми предприятиями, слаженная работа единой команды, в которой каждый отвечает за общий результат на благо университета;

эффективность – достижение максимальных результатов при условии оптимального использования имеющихся человеческих, интеллектуальных, материальных и финансовых ресурсов;

инновационность – постоянный поиск новых, более эффективных научных подходов и технологий, их внедрение как в образовательный процесс, так и в различные области общественно-экономического и социально-культурного развития университета;

преемственность – верность традициям, бережное отношение к истории, наследование лучшего опыта и обогащение его новыми идеями, определяющими вектор развития университета как центра образования, науки и культуры;

забота о ветеранах – уважение к старшему поколению, память об их заслугах, сохранение и приумножение традиций, чествование и поощрение заслуженных сотрудников;

забота о человеке – забота о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников, осуществление социальных программ, обеспечение условий для реализации взаимных обязательств сотрудников и организации, которые предусмотрены Коллективным договором;

мотивация труда – стремление непрерывно формировать эффективную систему материального и нематериального вознаграждения сотрудников университета.

5. ЭТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Университетское сообщество рассматривает человеческий потенциал как главный источник успешной деятельности Университета, учитывает личные интересы членов университетского сообщества, уделяет внимание развитию их профессионального и творческого потенциала и обеспечению каждого социальными гарантиями. Взаимоотношения внутри университетского сообщества строятся на принципах взаимоуважения и неукоснительного исполнения взаимных обязательств.

В Университете исключаются любые методы унижения людей, все формы дискриминации и протекционизма. Льготы и поощрения предоставляются на основе открытости, равенства возможностей и в соответствии со степенью вклада каждого сотрудника в достижение общих целей. Поощряется компетентное эффективное лидерство, основанное на умении предложить перспективные идеи и направления деятельности, формы их реализации.

Каждый член университетского сообщества рассматривается как личность с учетом его индивидуальных особенностей, находится под опекой Университета, имеет право на социальную и правовую защиту, внимание к своим проблемам.

6. КУЛЬТУРА И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ЧЛЕНОВ УНИВЕРСИТЕТСКОГО СООБЩЕСТВА

6.1. ОБЩАЯ КУЛЬТУРА И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ

Все члены университетского сообщества в профессиональной и общественной деятельности:

– принимают на себя ответственность за реализацию декларированных целей, следуя духу университетского сообщества, и осознают свою причастность к успехам и неудачам университета;

– ориентируются на духовность, гражданственность, патриотизм, следуют нормам морали, отражающим идеалы добра, справедливости, честности и гуманизма, противостоят коррупции и протекционизму в профессиональной среде;

– дорожат деловой репутацией Университета, заботятся о его позитивном имидже в профессиональном сообществе, не предпринимая действий, наносящих урон интересам Университета, пресекают любые попытки опорочить его честь и авторитет, обеспечивают конфиденциальность служебной информации;

– руководствуются нормами действующего законодательства, следуют уставу Университета и правилам внутреннего распорядка;

– не допускают проявлений коррупционного поведения, честно и добросовестно выполняют свои функциональные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом КубГУ, локальными актами Университета;

– постоянно совершенствуют свои профессиональные компетенции, стремятся к изучению отечественного и зарубежного опыта в своей профессиональной области, овладевают современными информационными технологиями, ориентируясь при этом на цели и задачи развития Университета, сохраняя и защищая его интеллектуальную собственность, уважают авторские права, считают недопустимыми подлоги и плагиат;

– способствуют созданию в Университете атмосферы доверия, доброжелательности, справедливости, уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива, не допускают любых форм нетерпимости, дискриминации, насилия, пропаганды личных политических взглядов и убеждений;

– ведут себя корректно, не допускают отклонений от признанных норм делового общения, выражают поддержку, понимание, симпатию членам университетского сообщества, не позволяют деструктивных критических высказываний, исключают домыслы, распространение ложной, клеветнической информации;

– сохраняют и приумножают традиции Университета, уважают старшее поколение, поддерживают его активное участие в жизни Университета и общества;

– уважают и поддерживают традиционные семейные ценности;

– ведут здоровый образ жизни, заботятся о поддержании своей работоспособности;

– бережно относятся к имуществу Университета, соблюдают чистоту и порядок на кафедрах, в учебных аудиториях, лабораториях и т.д., аккуратно и бережно используют офисную технику, средства связи, транспорт, учебное и лабораторное оборудование, библиотечный фонд;

– используют корректные формы общения и подачи информации в сети Интернет, в том числе на личных страницах в социальных сетях, с учётом понимания возможности негативного влияния личных действий в сети Интернет на деловую репутацию Университета.

Внешний вид каждого сотрудника и обучающегося – основа имиджа Университета, в связи с этим сотрудникам и обучающимся университета следует придерживаться следующих правил:

- стиль деловой одежды должен быть консервативным и сдержанным;
- одежда должна быть аккуратной и соответствовать принятым в России и мире стандартам деловой одежды;
- желательно избегать ярких и вызывающих цветов;
- по возможности носить корпоративный значок университета.

Для отдельных категорий персонала (сотрудники административно-хозяйственной части, комбината студенческого питания, санатория-профилактория «Юность» и др.) устанавливается форменная рабочая одежда.

В Университете при встречах принято здороваться вне зависимости от возраста и статуса человека, обращаться на «Вы». Обучающиеся первыми приветствуют сотрудников Университета. В общении между собой сотрудники и обучающиеся проявляют вежливость, не допускают фамильярности, грубых высказываний, ненормативной лексики.

Членам университетского сообщества недопустимо:

- использовать без разрешения администрации рабочее (учебное) место, служебные помещения, оборудование не по назначению;
- вступать в сговор для обхода установленных академических процедур оценивания и сертификации;
- допускать недобросовестное заимствование, лишаящее авторов признания их заслуг в академическом сообществе, а также представляющее собой мошенничество при процедурах оценивания и сертификации;
- использовать служебное положение в корыстных целях;
- использовать списывание как обход процедур учения и оценивания (сертификации);
- курить в помещениях и на территории университета;
- неуважительно вести себя по отношению к членам университетского сообщества и посетителям;
- оставлять мусор, жевательные резинки, делать надписи и рисунки на столах, стенах и иных поверхностях в Университете;
- отсутствовать на рабочем (учебном) месте без уважительных причин за исключением ситуаций, связанных с выполнением служебных (учебных) поручений или должностных обязанностей;
- повышать голос, намеренно искажать имена и фамилии;
- получать или оказывать помощь во время процедур контроля знаний, сдавать экзаменационные работы, задания или письменные работы, подготовленные другим лицом;

- принимать пищу в местах, не предназначенных для этой цели;
- проводить политическую агитацию;
- появляться в Университете в спортивной, пляжной, неопрятной одежде (в том числе для мужчин – в одежде, не прикрывающей ноги и плечи, для женщин – область живота), за исключением занятий по физической культуре и иных мероприятий, требующих специальной формы одежды;
- пропускать занятия или опаздывать на них без уважительной причины, покидать аудиторию во время занятий без разрешения преподавателя;
- распивать спиртные напитки на территории и в помещениях Университета;
- приходить в Университет в состоянии опьянения;
- использовать ненормативную лексику;
- унижать достоинство членов университетского сообщества;
- употреблять наркотические вещества;
- совершать поступки, сопряженные с обманом, нечестностью или введением в заблуждение членов университетского сообщества.

6.2. ПРОВЕДЕНИЕ СОБРАНИЙ, КОНФЕРЕНЦИЙ И СОВЕЩАНИЙ

Собрания, конференции и совещания – основные формы сотрудничества, необходимые для принятия коллегиальных решений. При проведении собраний и совещаний следует использовать отведенное время с максимальной эффективностью. Всем членам коллектива рекомендуется соблюдать следующие нормы и правила этикета:

- приходить на вышеуказанные мероприятия вовремя;
- предварительно ознакомиться с повесткой дня и иметь при себе все необходимые материалы, заранее подготовленные вопросы или комментарии;
- отключить мобильный телефон перед началом собрания, конференции или совещания;
- негромко извиниться, если необходимо выйти или после возвращения в зал;
- не использовать собрания, конференции, совещания в качестве трибуны для решения личных проблем;
- не затягивать свое выступление за счет сокращения времени последующих ораторов.

6.3. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА СОТРУДНИКОВ

Цель работы каждого сотрудника – достижение высоких профессиональных результатов, оправдание доверия Университета.

Каждый сотрудник призван быть достойным представителем университета в других организациях, в нашей стране и за рубежом.

Каждый сотрудник разделяет стратегию управления Университетом, принимает на себя ответственность за реализацию заявленных корпоративных целей, приумножает положительные результаты деятельности Университета.

Сотрудники Университета уважают частную жизнь коллег, не допуская какого-либо вмешательства в нее.

Каждый сотрудник стремится к высокой результативности своей деятельности, что способствует укреплению имиджа вуза.

Руководящие сотрудники Университета признают и уважают право сотрудников заниматься дополнительной научной, преподавательской, хозяйственной, финансовой и другой деятельностью, если эта деятельность является легитимной, не наносит ущерба законным интересам Университета, не мешает или не противоречит добросовестному исполнению этими лицами своих трудовых обязанностей в Университете, а также не наносит вреда репутации, имени, имуществу, партнерским отношениям, конфиденциальной информации и другим ресурсам Университета.

При разрешении возникающих в рабочем процессе проблем сотрудники Университета в первую очередь руководствуются принципами и правилами настоящего Кодекса и других документов, защищающих их трудовые и гражданские права.

Сотрудники Университета:

- не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета;

- при ведении переговоров об установлении и развитии трудовых отношений руководствуются принципом уважительного отношения к интересам потенциальных партнеров с целью достижения взаимовыгодных результатов в работе;

- заботятся как о своем здоровье, поддержании своего оптимального психологического состояния, работоспособности, так и о здоровье и психологическом состоянии окружающих людей;

- формируют у обучающихся профессиональные качества по избранным направлениям подготовки (специальностям), компетентность, способность к труду и жизни в условиях современной цивилизации, проявляют в общении с молодежью терпение и сдержанность; помогают развитию творческих способностей и навыков;

- способствуют становлению высоконравственной личности россиянина с активной гражданской позицией.

6.4. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Быть обучающимся Кубанского государственного Университета – высокая честь и большая ответственность. Культура, интеллект, профессионализм, нравственность – ключевые характеристики обучающегося КубГУ.

Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями строятся на принципах взаимоуважения, не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

Войдя в Университет, обучающиеся первыми здороваются с сотрудниками и преподавателями университета. Если у входных дверей образовалась очередь, обучающиеся должны пропускать преподавателей и сотрудников, юноши – девушек.

При входе в Университет юноши должны снять головные уборы. Верхнюю одежду обучающимся следует сдать в гардероб. Недопустимо появляться в верхней одежде в учебных аудиториях, библиотеке, столовой и других местах общего пользования.

Обучающимся рекомендуется приходить на занятия аккуратно одетыми и опрятными. Предпочтителен деловой стиль. Запрещено находиться в Университете в шортах или спортивной одежде (исключение составляют занятия по физической культуре и спорту).

Обучающиеся обязаны вовремя приходить на занятия. В случае опоздания обучающийся должен извиниться и занять ближайшее свободное место в аудитории. Преподаватель имеет право удалить обучающего с занятия за нарушение дисциплины. Обучающийся обязан подчиниться, не вступая в пререкания. После занятий необходимо вежливо объясниться и извиниться перед преподавателем.

Принимать пищу следует в предназначенных для этого местах, но не в аудиториях. Недопустимо оставлять мусор на столах, сорить, оставлять жевательную резинку.

Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен либо переведен в режим вибрации.

На различных мероприятиях: собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках – необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок.

Обучающиеся должны называть сотрудников университета по имени-отчеству. В общении сотрудники и обучающихся должны обращаться друг к другу на «Вы».

Обучающиеся не должны перебивать преподавателей во время чтения лекции. Если обучающемуся нужно обратиться к лектору, то он должен поднять руку и дожидаться ответной реакции со стороны преподавателя.

В общении между собой обучающиеся должны быть взаимно вежливы, не допускать унижение товарищей, религиозную и национальную дискриминацию, а также проявление агрессии.

В учебном процессе приветствуется взаимопомощь, в общении – искренность, открытость.

Недопустимо пренебрежительное отношение, проявление высокомерия со стороны старшекурсников к обучающимся младших курсов, и наоборот.

7. КОРПОРАТИВНЫЕ СИМВОЛЫ УНИВЕРСИТЕТА

Ценности корпоративной культуры КубГУ воплощаются в таких символах Университета, как гимн, герб, флаг, логотип, слоганы. Они закрепляют в сознании сотрудников и обучающихся Университета целостный образ КубГУ, способствуют созданию единого культурного пространства Университета, формируют чувство гордости за принадлежность к университетскому сообществу.

Официальные цвета символики КубГУ – белый, синий, золотистый.

Официальная эмблема КубГУ – древо знаний.

В соответствии с настоящим Кодексом:

- торжественные мероприятия Университета, (институтов / факультетов / филиалов) открываются исполнением гимна КубГУ;
- символика КубГУ может присутствовать на информационных стендах, на униформе, официальных бланках, сувенирной и презентационной продукции, рекламных материалах и пр.;
- рабочие принадлежности сотрудников университета: ежедневники, блокноты, визитницы, ручки, папки – оформляются в едином стиле, с использованием официально установленной символики и цветовой гаммы;
- девизы и слоганы университета: «Главный в КубГУ – КубГУ!», «КубГУ – территория успеха!», «КубГУ – университет здорового образа жизни!», «Первый – всегда первый!», «КубГУ – твой путь к успеху!», «КубГУ – гарантия твоего будущего», «КубГУ – alma mater чемпионов!» и др.

8. КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

Корпоративные традиции являются отражением ценностей университетского сообщества КубГУ.

В КубГУ, являющемся частью университетского сообщества России, традиционно проводятся мероприятия, приуроченные к **государственным и отраслевым праздникам, памятным дням.**

К основным **корпоративным мероприятиям** относятся: День знаний, День выпускника, День рождения КубГУ, дни открытых дверей, дни институтов, факультетов, филиалов.

Научные мероприятия и интеллектуальные состязания: научные конференции, симпозиумы, чтения, семинары, школы; научно-технические выставки; всероссийский и региональный конкурсы на лучшую студенческую научную работу; грантовые конкурсы на проведение научных исследований; всероссийская студенческая олимпиада; студенческая научная конференция университета; чемпионаты по интеллектуальным, компьютерным играм, шахматам; «Парламентские дебаты».

Творческие праздники ФГБОУ ВО «КубГУ»: «День первокурсника», «Университетская весна», день российского студенчества (Татьянин день),

международный день обучающихся, творческие конкурсы и выставки, фестиваль молодежных творческих инициатив «Этажи».

Спортивно-массовые мероприятия: спартакиада КубГУ, универсиада, дни здорового образа жизни.

Социально-педагогические мероприятия: конкурсы на звание «Лучший обучающийся», «Лучшая академическая группа», «Лучший староста», «Лучший выпускник», «Лучший преподаватель», на присуждение именных стипендий; общеуниверситетский староста; анкетирование обучающихся «Если бы я был ректором...»; слет лучших студенческих групп; поисковая экспедиция «Вахта памяти»; конкурс студенческих общежитий; дни карьеры; летний трудовой семестр.

9. КОМИССИЯ ПО ЭТИКЕ

В целях разрешения ситуаций, сопряженных с необходимостью применения норм настоящего Кодекса, приказом ректора в Университете создается комиссия по этике.

Комиссия формируется с учетом необходимости представительства каждой группы университетского сообщества (преподаватели, сотрудники, обучающиеся).

Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, настоящим Кодексом, иными нормативными актами Университета.

Комиссия не рассматривает и не проверяет сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной (трудовой, учебной) дисциплины.

Основанием для проведения заседания комиссии является представление ректором Университета материалов, свидетельствующих о наличии ситуации, связанной с необходимостью применения норм настоящего Кодекса.

В случае невозможности разрешить конфликтную ситуацию, связанную с нарушением норм настоящего Кодекса, внутри своего подразделения для инициирования рассмотрения ситуации на заседании комиссии по этике Университета заявитель должен подать заявление на имя ректора Университета.

Решение комиссии должно быть принято не позднее 30 дней с момента поступления обращения в комиссию.

Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают все члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании, и носят рекомендательный характер.

Копии протокола заседания комиссии в трёхдневный срок со дня заседания направляются ректору, полностью или в виде выписок из него –

сотруднику университета, а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных актов университета, решений, или поручений ректора, которые в установленном порядке передаются на рассмотрение ректору.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НОРМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Сотрудники и обучающиеся Университета обязаны знать и соблюдать Кодекс, нести ответственность перед университетским сообществом за свою деятельность и поведение.

За нарушение норм Кодекса к сотрудникам и обучающимся Университета в соответствии с законодательством, могут быть применены следующие меры:

- рекомендация принести публичные извинения;
- объявление публичного порицания;
- замечание;
- выговор.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Кодекс утверждается ректором на основании решения ученого совета КубГУ после согласования с органами студенческого самоуправления Университета, доводится до сведения преподавателей и сотрудников управлением кадров при заключении трудового договора, а обучающихся – руководителями и студенческими советами институтов, факультетов, филиалов.

Предложения о внесении изменений и дополнений в настоящий Кодекс рассматриваются ученым советом и утверждаются ректором КубГУ.

Проректор
по воспитательной работе
и социальным вопросам

Н.В. Редькин

Согласовано:

Председатель профсоюзной
организации сотрудников КубГУ

А.В. Куксин

Председатель профсоюзной
организации студентов КубГУ

В.В. Живодров

Председатель Объединенного совета
обучающихся КубГУ

А.И. Конохова

