

38.04.03 Управление персоналом в банках

научный руководитель программы – д.э.н., профессор Пономаренко Е.Е.

В будущем капитал человеческих ресурсов, несомненно, будет иметь большее значение для компании, чем капитал финансовый
Б. Гейтс



В условиях современной «экономики знаний» именно управление персоналом становится ключевым направлением повышения национальной конкурентоспособности, обеспечения устойчивого экономического роста и достижения высокого уровня и качества жизни населения. Выпускники программы «Управление персоналом в банках» обладают фундаментальными знаниями теории управления, методов управления, навыками прикладных исследований. Особое внимание в программе уделяется проблемам развития человека как основной цели социально-экономического развития. Магистры данной программы могут работать не только в банковской сфере, но и в организациях любых форм собственности, в других сферах.

ОБЛАСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАГИСТРА

- разработка философии, концепции кадровой политики в банке;
- кадровое планирование и маркетинг персонала;
- найм, оценка, прием, аудит, контроллинг и учет персонала;
- социализация, профориентация, адаптация и аттестация персонала;
- управление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами;
- организация, нормирование, регламентация, безопасность, условия и дисциплина труда;

- развитие персонала: обучение, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом;
- мотивация и стимулирование персонала, в том числе оплата труда;
- оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом;
- управленческий (в т. ч. кадровый) консалтинг.

Объектами профессиональной деятельности выпускника магистерской программы являются: службы управления персоналом в банковской сфере, в кадровых агентствах; в организациях, специализирующихся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите; в научно-исследовательских организациях, в высших учебных заведениях.

Особенности реализации магистерской программы «Управление персоналом в банках» выражаются в изучаемых дисциплинах:

- социальная политика государства и управление социальным развитием организации;
- развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом и развитие систем менеджмента качества;
- экономика труда;
- экономика банковской сферы;
- стиль руководства и эволюция компетенций лидера;
- современные технологии обучения и развития персонала в банках;
- управление карьерой и работа с резервом на выдвижение в банках;
- служебные споры в системе управления конфликтами;
- теория и практика кадровой политики государства и организации, инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений;
- системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности;
- управление организационной культурой;
- функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом;
- кадровый консалтинг и аудит;
- технологии подбора и отбора персонала в банках;
- оценка результативности персонала в банках;
- оценка эффективности кадровой службы в банках;
- маркетинг персонала в банках;
- кадровое планирование в банках;
- управление поведением персонала в банках;
- оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом в банках;
- аудит персонала в банках;
- современные формы и системы оплаты труда в банках;
- корпоративная этика в банках.
- Обучение завершается защитой магистерской диссертации.

Для улучшения качества образовательного процесса широко применяются новые формы и методы обучения: деловые игры, тесты, диспуты, демонстрация конфликтов, слайдов, компьютерные игры, тематические студенческие научные конференции, смотр-конкурсы на лучшие рефераты, курсовые, занятия на предприятиях и т.д.



Срок освоения программы магистратуры в очной форме обучения составляет **2 года**. В заочной форме обучения составляет **2г. 3 мес.**

При обучении по индивидуальному учебному плану вне зависимости от формы обучения срок составляет не более срока получения образования, установленного для соответствующей формы обучения.

При обучении по индивидуальному учебному плану лиц с ограниченными возможностями здоровья может быть увеличен по их желанию не более чем на полгода по сравнению со сроком, установленным для соответствующей формы обучения.

Выпускающей кафедрой является кафедра **экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента**.

Дополнительную информацию о кафедре Вы можете посмотреть здесь:

<https://youtu.be/GymWACArDK4>



Заведующая кафедрой — доктор экономических наук, профессор **Вукович Галина Григорьевна** - дважды Лауреат премии Администрации Краснодарского края в области образования, науки и культуры. В 2011 г. ей присвоено почетное звание «Заслуженный деятель науки Кубани», а личный вклад Вукович Г.Г. в развитие талантливой молодежи Кубани отмечен благодарственным письмом губернатора.

За успехи в развитии отечественной науки Президиумом Российской академии естествознания Г.Г. Вукович награждена золотыми медалями имени В.И. Вернадского и имени А. Нобеля, а также дипломом «Золотая кафедра России». Галина Григорьевна включена в первую общероссийскую энциклопедию «Ученые России», интернет-энциклопедию «Выдающиеся ученые России», имеет почетное звание «Основатель научной школы», академик Европейской Академии Естествознания (Великобритания, Лондон); неоднократно награждалась медалями, дипломами и почетными грамотами молодежного союза экономистов и финансистов России, Международного молодежного форума «Шаг в будущее».

Профессор Г. Г. Вукович большое внимание уделяет подготовке научных кадров. Под научным руководством Вукович Г. Г. выполнили и защитили диссертации 18 кандидатов и 2 доктора экономических наук. Она – Президент академии инновационного устойчивого развития, руководит секцией «Экономические науки» регионального отделения Российской академии естествознания (РАЕ) по Краснодарскому краю. Ею впервые в Южном федеральном округе создана научная школа «Управление природными и человеческими ресурсами», в которой разработана методология повышения экологической безопасности хозяйствующих субъектов на этапе рыночных трансформаций.

Г. Г. Вукович входит в состав редакционных советов: ежегодника «Экономика развития региона: проблемы, поиски, перспективы», издаваемого Южной секцией РАН, журналов "Общество: политика, экономика, право", "Вестник государственного морского университета имени адмирала Ф.Ф. Ушакова", "Современная экономика: проблемы и решения", "Теория и практика общественного развития", "Экономика развития региона: проблемы, поиски, перспективы", "Экономика: теория и практика". Она – главный редактор журнала «Экономика устойчивого развития». Галина Григорьевна неоднократно становилась лауреатом и дипломантом краевых конкурсов на лучшую научную и творческую работу среди преподавателей вузов Краснодарского края.

Галина Григорьевна – автор и соавтор 400 научных и учебно-методических работ, в том числе 10 монографий, 12 учебников и учебно-методических пособий с грифами Учебно-методических объединений Министерства образования и науки Российской Федерации и Федерального института развития образования. Среди них особо выделяются монографические труды, посвященные политэкономическим аспектам формирования и воспроизводства экономико-экологического пространства на юге России, учебники «Макроэкономика», «Оценка персонала в организации», «Основы документационного обеспечения управления», «Экономика и управление человеческими ресурсами», пользующиеся широкой популярностью среди студентов, магистрантов и преподавателей вузов Краснодарского края и Российской Федерации. Вукович Г.Г. неоднократно становилась грантодержателем и ответственным исполнителем грантов РФФИ и РГНФ.

Руководитель программы «*Управление персоналом в банках*» - доктор экономических наук, профессор *Пономаренко Егор Евгеньевич*.

В 1994 году окончил Кубанский государственный университет по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». В 2011 г. защитил докторскую диссертацию на тему «Проблемы формирования корпоративного сектора в экономике России».



Научно-исследовательские интересы: оптимизация государственного регулирования и саморазвития рынка труда региона, управление конкурентоспособностью человеческих ресурсов, институт социального партнерства в инвестиционно-привлекательном регионе. По данной тематике опубликовано более 70 научных работ.

Е.Е. Пономаренко неоднократно становился грантодержателем и ответственным исполнителем грантов РФФИ и РГНФ.

Преподаваемые дисциплины: Управление персоналом в банках, Корпоративная этика в коучинге.

Стаж работы более 15 лет.

100% выпускников - магистров трудоустроено на момент обучения и продолжают работать по профилю подготовки в Краснодарском крае и за его пределами. Востребованность выпускников магистерской программы **«Управление персоналом в банках»** постоянно растет, что обусловлено высоким уровнем базовой подготовки, полученной в процессе обучения в КубГУ по данной программе. Современный уровень профессиональной подготовки, широкие возможности трудоустройства, интересная работа, перспективы развития, достойный заработок – все эти возможности открывает перед Вами подготовка по магистерской программе **«Управление персоналом в банках»**.