

38.04.03 Управление персоналом в системе государственной службы

Научный руководитель программы
–д.э.н., профессор Молочников Н.Р.



Специалист по управлению персоналом - это стратег. Он должен найти способ, чтобы каждый сотрудник работал максимально эффективно. Главное - результат, чтобы его получить, нужна серьезная мотивация. Как ее добиться и объяснить работникам, чего от них ждут - задача специалиста по управлению персоналом. Для этого он сам должен вникнуть в стратегию своей организации.

Кроме этого, специалисты по управлению персоналом следят за уровнем квалификации штатных работников организации и способствуют росту их профессионализма.

Программа «Управление персоналом в системе государственной службы» направлена на подготовку магистров для эффективной организационно-управленческой и экономической деятельности, научно-исследовательской, педагогической, консультационной и аналитической деятельности, проектной, социально-психологической в области управления персоналом в государственных и муниципальных органах управления; в службах занятости и социальной защиты населения регионов и городов, в

пенсионных фондах, кадровых агентствах; в учреждениях, специализирующихся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите; в научно-исследовательских организациях; в высших учебных заведениях и в других государственных, муниципальных учреждениях.

ОБЛАСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАГИСТРА

- Разработка философии, концепции кадровой политики и стратегии управления персоналом
- Кадровое планирование и маркетинг персонала
- Наем, оценка, аудит, контроллинг и учет персонала
- Управление организационной культурой, конфликтами и стрессами
- Управление занятостью и развитием персонала
- Социальное развитие и работа с высвобождающимся персоналом
- Организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом
- Оценка затрат на персонал
- Экономическая и социальная эффективность проектов совершенствования системы технологии управления персоналом

ВИДЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Организационно-управленческая и экономическая
- Информационно-аналитическая
- Социально-психологическая
- Проектная

Личные качества, необходимые для работы с персоналом в системе государственной службы: проницательность, организованность, коммуникабельность, умение выслушивать, но при необходимости проявлять жесткость, авторитетность. Не обойтись без общей эрудиции, грамотной речи, хорошо поставленного голоса и, желательно, приятной внешности.

ОСНОВНЫЕ ИЗУЧАЕМЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ

- социальная политика государства и управление социальным развитием организации;
- теория организации и организационного проектирования;
- развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом и развитие систем менеджмента качества;
- современные методы социологических исследований;
- экономика труда;
- экономика общественного сектора;
- стиль руководства и эволюция компетенций лидера;
- современные технологии обучения и развития персонала в системе государственной службы;

- управление карьерой и работа с резервом на выдвижение в системе государственной службы;
- теория и практика кадровой политики государства и организации, инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений;
- современные проблемы управления персоналом, технологии управления развитием персонала;
- системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности;
- кадровый консалтинг и аудит;
- технологии подбора и отбора персонала в системе государственной службы;
- оценка результативности персонала в системе государственной службы;
- оценка эффективности кадровой службы в системе государственной службы;
- маркетинг персонала в системе государственной службы;
- кадровое планирование в системе государственной службы;
- управление поведением персонала в системе государственной службы;
- оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом в системе государственной службы;
- аудит персонала в организациях в системе государственной службы;
- современные формы и системы оплаты труда в системе государственной службы;
- социальное партнерство;
- современные технологии адаптации персонала и корпоративная этика в системе государственной службы.

Обучение завершается защитой магистерской диссертации.

Срок освоения программы магистратуры в очной форме обучения составляет **2 года**. В заочной форме обучения составляет **2г. 3 мес.**

При обучении по индивидуальному учебному плану вне зависимости от формы обучения срок составляет не более срока получения образования, установленного для соответствующей формы обучения.

При обучении по индивидуальному учебному плану лиц с ограниченными возможностями здоровья может быть увеличен по их желанию не более чем на полгода по сравнению со сроком, установленным для соответствующей формы обучения.

Форма обучения – очная, заочная.

К образовательному процессу по дисциплинам профессионального цикла привлечено не менее 20% преподавателей из числа действующих руководителей и ведущих работников профильных организаций, предприятий и учреждений. Все преподаватели, обеспечивающие учебный процесс по профессиональному циклу, имеют ученые степени. Большинство преподавателей кафедры имеет большой опыт научно-педагогической деятельности - 10лет и более; ряд преподавателей имеет практический опыт работы в области профессиональной деятельности. Все преподаватели кафедры регулярно проходят стажировки, курсы повышения квалификации и т.п. в учебных заведениях, НИИ, в крупных компаниях, а также регулярно ведут научно-исследовательскую работу, руководя аспирантами, являясь научными консультантами докторантов, публикуясь в профессиональных научных журналах, участвуя в научных семинарах и конференциях.



На протяжении всего периода обучения значительное внимание уделяется самостоятельной научно-исследовательской работе магистров, применению интерактивных форм подготовки.

Профессорско-преподавательский состав магистерских программ применяет при осуществлении своей профессиональной деятельности современные образовательные и научно-производственные технологии. Для

магистров обеспечен доступ к современным отечественным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам «Консультант Плюс», «Гарант», «Экономика. Социология. Менеджмент. Образовательный портал», «Российский ресурсный центр учебных кейсов».

Выпускающей кафедрой является кафедра **экономики предприятия, регионального и кадрового менеджмента.** <https://youtu.be/GymWACArDK4>



Заведующая кафедрой — доктор экономических наук, профессор **Вукович Галина Григорьевна** - дважды Лауреат премии Администрации Краснодарского края в области образования, науки и культуры. В 2011 г. ей присвоено почетное звание «Заслуженный деятель науки Кубани», а личный вклад Вукович Г.Г. в развитие талантливой молодежи Кубани отмечен благодарственным письмом губернатора.

За успехи в развитии отечественной науки Президиумом Российской академии естествознания Г.Г. Вукович награждена золотыми медалями имени В.И. Вернадского и имени А. Нобеля, а также дипломом «Золотая кафедра России». Галина Григорьевна включена в первую общероссийскую энциклопедию «Ученые России», интернет-энциклопедию «Выдающиеся ученые России», имеет почетное звание «Основатель научной школы», академик Европейской Академии Естествознания (Великобритания, Лондон); неоднократно награждалась медалями, дипломами и почетными грамотами молодежного союза экономистов и финансистов России, Международного молодежного форума «Шаг в будущее».

Профессор Г. Г. Вукович большое внимание уделяет подготовке научных кадров. Под научным руководством Вукович Г. Г. выполнили и защитили диссертации 18 кандидатов и 2 доктора экономических наук. Она – Президент академии инновационного устойчивого развития, руководит секцией «Экономические науки» регионального отделения Российской академии естествознания (РАЕ) по Краснодарскому краю. Ею впервые в Южном федеральном округе создана научная школа «Управление природными и человеческими ресурсами», в которой разработана методология повышения экологической безопасности хозяйствующих субъектов на этапе рыночных трансформаций.

Г. Г. Вукович входит в состав редакционных советов: ежегодника «Экономика развития региона: проблемы, поиски, перспективы», издаваемого Южной секцией РАН,

журналов "Общество: политика, экономика, право", "Вестник государственного морского университета имени адмирала Ф.Ф. Ушакова", "Современная экономика: проблемы и решения", "Теория и практика общественного развития", "Экономика развития региона: проблемы, поиски, перспективы", "Экономика: теория и практика". Она – главный редактор журнала «Экономика устойчивого развития». Галина Григорьевна неоднократно становилась лауреатом и дипломантом краевых конкурсов на лучшую научную и творческую работу среди преподавателей вузов Краснодарского края.

Галина Григорьевна – автор и соавтор 400 научных и учебно-методических работ, в том числе 10 монографий, 12 учебников и учебно-методических пособий с грифами Учебно-методических объединений Министерства образования и науки Российской Федерации и Федерального института развития образования. Среди них особо выделяются монографические труды, посвященные политэкономическим аспектам формирования и воспроизводства экономико-экологического пространства на юге России, учебники «Макроэкономика», «Оценка персонала в организации», «Основы документационного обеспечения управления», «Экономика и управление человеческими ресурсами», пользующиеся широкой популярностью среди студентов, магистрантов и преподавателей вузов Краснодарского края и Российской Федерации. Вукович Г.Г. неоднократно становилась грантодержателем и ответственным исполнителем грантов РФФИ и РГНФ.



Руководитель программы **«Производственный менеджмент»** - доктор экономических наук, профессор, **Молочников Николай Романович** - профессор Российской Академии Естествознания, Академик Академии педагогических и социальных наук (АПСН), Международной академии проблем человека в авиации и космонавтике, почетный доктор Международной академии естествознания, заслуженный деятель науки и образования РАЕ, Член Международной ассоциации институциональных исследований. Николай Романович Молочников – известный кубанский ученый.

Область научных интересов профессора Н.Р. Молочникова – моделирование промышленного менеджмента и многоуровневой конкурентоспособности.

Николай Романович является автором монографий и учебных пособий, имеет свидетельства ВНИИЦ на интеллектуальный продукт, сертификаты международных школ бизнеса, правительственные и отраслевые награды. Почетный работник высшего профессионального образования РФ. Лауреат премии администрации Краснодарского края в области науки за 2000 г. и лауреат конкурса Российского фонда отечественного образования на лучшую книгу 2008 г.



Н.Р. Молочников награжден Медалью имени А. НОБЕЛЯ, орденом LABORE et SCIENTIA (Трудом и знанием), орденом Александра Великого «За научные победы и свершения».

Востребованность выпускников магистерской программы «Управление персоналом в системе государственной службы» растет из года в год, что обусловлено высоким уровнем базовой подготовки, полученной в процессе обучения в КубГУ по данной программе.

